

BAB 1. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Politeknik Negeri Jember merupakan perguruan tinggi vokasi memiliki tanggung jawab untuk menyelenggarakan pendidikan yang berkualitas, salah satunya dengan implementasi pembelajaran melalui program magang. Program magang merupakan bentuk pembelajaran praktik kerja langsung di perusahaan selama jangka waktu tertentu. Perusahaan yang menerima mahasiswa magang memiliki hak untuk memberikan bimbingan dan tugas selama pelaksanaan program magang. Dalam pelaksanaan magang, mahasiswa diharapkan mampu menerapkan pengetahuan selama perkuliahan dalam menyelesaikan studi kasus yang diberikan. Pemilihan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Malang sebagai tempat magang dilakukan karena kesesuaian bidang pekerjaan perusahaan dengan jurusan Teknologi Informasi yang diambil oleh penulis.

Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Malang adalah salah satu jenis lembaga yang berada di bawah naungan Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia. Terdapat beberapa bidang dalam Dinas Tenaga Kerja, salah satunya Bidang penempatan tenaga kerja yang memiliki pelayanan dibagian LTSA-PMI(Layanan Terpadu Satu Atap-Pekerja Migran Indonesia). LTSA- PMI melayani administrasi kebutuhan pekerja migran seperti surat menyurat. Pelayanan dan pengarsipan yang masih dilakukan dengan cara manual, tidak efektif dalam era digital saat ini. Oleh karena itu, dibutuhkan website untuk membantu dalam pelayanan yang lebih efektif dan memudahkan dalam pengarsipan data.

Dibuatnya website portal LTSA-PMI untuk membantu agar teknologi semakin di manfaatkan lebih baik lagi dan memudahkan penggunaanya. Tanpa harus datang ke kantor untuk meminta surat kepada petugas, calon pmi sudah dapat meminta surat dan membuat akunnya sendiri. Begitu pula dengan surat untuk PT yang dapat di terima melalui website.

1.2 Tujuan dan Manfaat

1.2.1 Tujuan Umum Magang

Tujuan Umum dari kegiatan Magang ini sebagai berikut:

1. Memenuhi persyaratan penyelesaian jenjang Pendidikan.
2. Untuk menerapkan ilmu yang telah didapat selama perkuliahan.
3. Mengembangkan keterampilan di kehidupan masyarakat.

1.2.2 Tujuan Khusus Magang

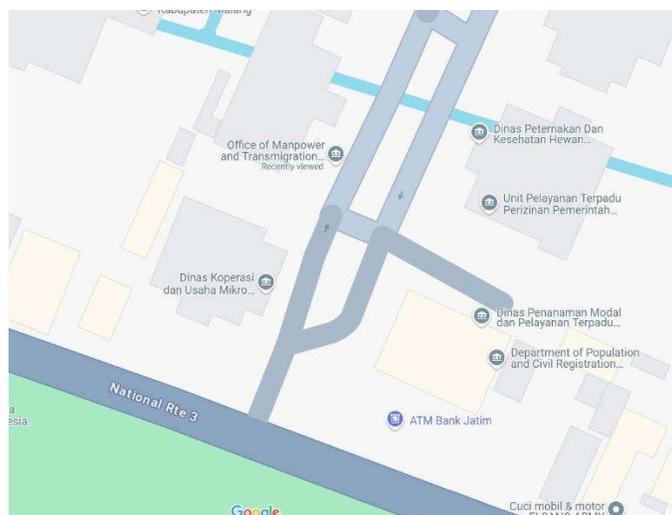
Tujuan Khusus Magang di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Malang adalah sebagai berikut:

1. Merancang dan membangun website Portal LTSA-PMI
2. Membantu mengatasi tantangan dalam mengelola distribusi jam kerja karyawan di lingkungan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Malang.
3. Mengembangkan keterampilan di kehidupan masyarakat.

1.3 Lokasi dan Jadwal Kerja

1.3.1 Lokasi Perusahaan

Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Malang berada di Jl. Trunojoyo No, Kav, 3, Ngadiluwih, Kedungpedaringan, Kec. Kepanjen, Kabupaten Malang, Jawa timur.



Gambar 1.1 Peta Lokasi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Malang

1.3.2 Jadwal Kerja

Tabel 1. 1 Jadwal Kerja

No.	Hari	Waktu
1	Senin	08.00 – 16.00 WIB
2	Selasa	08.00 – 16.00 WIB
3	Rabu	08.00 – 16.00 WIB
4	Kamis	08.00 – 16.00 WIB
5	Jum'at	07.30 – 15.00 WIB

1.4 Metode Pelaksanaan

Langkah-langkah pelaksanaan pada kegiatan magang diuraikan sebagai berikut:

1. **Persiapan Awal**
 Persiapan awal dengan membentuk kelompok dengan anggota berjumlah 3 orang dan menentukan ketua kelompok. Melakukan survei lokasi magang bersama kelompok guna memberi informasi terkait perusahaan yang akan di tuju.
2. **Penetapan Lokasi Magang dan Proposal**
 Penetapan lokasi magang dilakukan ketika semua anggota kelompok setuju dan mengirimkan proposal kepada perusahaan yang telah di setujui.
3. **Pembekalan Magang**
 Pembekalan magang dilaksanakan sebelum keberangkatan dengan memberikan materi sebagai bekal magang.
4. **Pelaksanaan Magang**
 Peserta magang membawa surat pengantar keberangkatan dari Politeknik Negeri Jember, dan magang dilaksanakan selama 4 bulan.
5. **Studi Literatur dan Pembuatan Laporan Magang**
 Studi Literatur terkait Laporan Magang sebagai referensi penyusunan Judul hingga Isi dari Laporan Magang.

BAB 2. KEADAAN UMUM PERUSAHAAN

2.1 Sejarah Perusahaan

Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Malang memiliki sejarah panjang yang dimulai sebelum era otonomi daerah, ketika institusi ini masih bernama Kantor Departemen Tenaga Kerja. Pada masa awal pemerintahan Republik Indonesia, tugas terkait ketenagakerjaan berada di bawah Kementerian Sosial. Baru pada tahun 1947, melalui Peraturan Pemerintah Nomor 3 Tahun 1947, dibentuk Kementerian Perburuhan dengan tugas pokok menangani urusan perburuhan dan sosial. Perkembangan organisasi terus berlanjut dengan penyesuaian struktur hingga ke tingkat daerah untuk memastikan tugas dan fungsi kementerian berjalan secara efektif.

Pada masa Orde Baru, nama Kementerian Perburuhan diubah menjadi Departemen Tenaga Kerja (Depnaker) yang kemudian diperluas cakupannya mencakup urusan transmigrasi dan koperasi. Namun, dalam Kabinet Pembangunan III, unsur koperasi dipisahkan dari Depnaker, diikuti dengan pemisahan unsur transmigrasi pada Kabinet Pembangunan IV. Penataan organisasi ini terus berkembang, termasuk pengaturan susunan organisasi melalui sejumlah peraturan menteri dan keputusan presiden untuk mendukung pelaksanaan pembangunan dan pelayanan tenaga kerja.

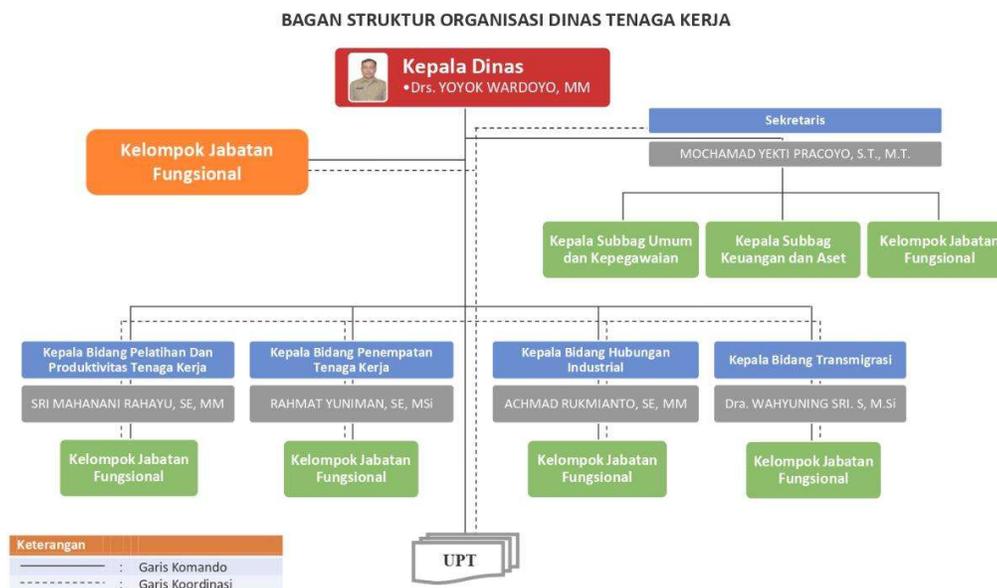
Memasuki masa reformasi, Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Malang mengalami berbagai penyempurnaan struktur organisasi. Pada tahun 2001, institusi ini kembali ditata dengan mengacu pada kebijakan lokal, termasuk Peraturan Bupati Malang Nomor 45 Tahun 2016. Penyesuaian ini bertujuan untuk meningkatkan efektivitas pelayanan dan fungsi dinas dalam menangani masalah ketenagakerjaan di tingkat kabupaten, seiring dengan perubahan kebutuhan masyarakat dan perkembangan regulasi di Indonesia.



Gambar 2.1 Logo Dinas Tenaga Kerja

2.2 Struktur Organisasi Perusahaan

Struktur organisasi Dinas Tenaga Kerja adalah sebagai berikut:



Gambar 2.2 Struktur Organisasi

2.3 Kondisi Lingkungan

Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Malang merupakan lembaga pemerintah yang berada dinaunangan kementerian tenaga kerja. Alamat kantor Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Malang berada di Jl. Trunojoyo No.Kav. 3, Ngadiluwih, Kedungpedaringan, Kec. Kepanjen, Kabupaten Malang, jawa Timur.



Gambar 2.3 *Kondisi Lingkungan*