

BAB 1. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Politeknik Negeri Jember (Polije) adalah institusi pendidikan tinggi yang menyediakan program pendidikan vokasional. Fokus utama dari program ini adalah pengembangan keterampilan dan kemampuan yang diperlukan untuk memenuhi dan meningkatkan standar industri tertentu. Sistem pendidikan di POLIJE didasarkan pada peningkatan keterampilan sumber daya manusia melalui landasan pengetahuan dan keterampilan yang kokoh. Para lulusan dibekali dengan kemampuan untuk beradaptasi dengan lingkungan yang terus berubah, bersaing secara efektif di sektor industri, dan bahkan menjalankan usaha mandiri.

Menanggapi tuntutan peningkatan sumber daya manusia yang kompeten dan terampil, Politeknik Negeri Jember (POLIJE) diwajibkan untuk memberikan pendidikan akademik yang berkualitas dan relevan dengan industri. Salah satu kegiatan akademik yang penting dalam konteks ini adalah program magang, yang memiliki bobot 20 SKS. Untuk program Sarjana Terapan, magang dilaksanakan pada semester ketujuh. Program ini merupakan syarat penting untuk kelulusan, memungkinkan mahasiswa Polije untuk mendapatkan pengalaman dan keahlian dalam bidang studi mereka. Selama magang, mahasiswa berkesempatan untuk menerapkan pengetahuan yang telah mereka peroleh dalam mata pelajaran kuliah untuk menyelesaikan serangkaian tugas yang relevan dengan lokasi magang. Mahasiswa diwajibkan untuk hadir di lokasi magang selama hari kerja dan mematuhi semua peraturan yang berlaku.

Komitmen Polije dalam menyelenggarakan pendidikan yang relevan dengan industri juga tercermin melalui program magang. Dengan memberikan pelatihan dan pengalaman praktis, Polije memastikan bahwa lulusannya benar – benar siap untuk memberikan kontribusi yang efektif di dunia kerja serta mampu menghadapi tuntutan industri yang terus berkembang. Melalui program ini, mahasiswa dapat aktif terlibat dalam bidang studi mereka, mengaplikasikan pengetahuan teoritis yang telah mereka pelajari, serta mengembangkan keterampilan profesional yang sangat penting. Selain itu, program magang ini juga memberikan wawasan mendalam tentang praktik – praktik industri, sehingga meningkatkan daya saing mahasiswa ketika memasuki dunia kerja.

PT. Dok Pantai Lamongan merupakan suatu perusahaan industri yang berfokus pada sektor maritim, khususnya dalam pembuatan kapal dan perbaikan kapal. Perusahaan ini memiliki keunggulan yang dapat menangani perbaikan kapal dalam skala besar, didukung oleh fasilitas penunjang yang lengkap dan tenaga kerja yang terampil. Selain itu, PT. Dok Pantai Lamongan dikenal karena proses perbaikan kapal yang cepat dan efisien. Komitmen perusahaan untuk menjaga, memelihara, dan menjunjung tinggi produk yang berkualitas dengan pelayanan jasa yang sempurna.

PT. Dok Pantai Lamongan memiliki berbagai macam divisi. Salah satunya, divisi *facility* memiliki tugas mencakup alat berat sebagai penunjang kegiatan reparasi kapal, kelistrikan yang ada di semua divisi dan kapal, dan pengaturan central gas. Alat berat yang ada di divisi *facility* yaitu *forklift*, *manlift*, *mobile crane*, *dump truck*, *excavator*, *skid steer loader*, dan *vibro roller*. Salah satu alat yang berperan penting dalam kegiatan reparasi kapal yaitu *skid steer loader*. *Skid steer loader* bekerja sebagai pengangkat material pasir bekas *sandblasting* pada lambung kapal dan setelah kapal *undocking*.

Skid steer loader sendiri yang untuk mengangkat sisa material ini memiliki mesin bawaan yang komponennya telah lama *discontinue* dan tidak maksimal cara kerjanya. Oleh sebab itu dilakukan modifikasi pada bagian mesin dengan yang lebih modern. Berdasarkan latar belakang tersebut, penulis ingin memilih materi “Modifikasi *Swap Engine Skid Steer Loader* Di PT. Dok Pantai Lamongan”

1.2 Tujuan dan Manfaat Magang

1.2.1 Tujuan Umum Magang

Tujuan dari praktik magang yang dilaksanakan yaitu meningkatkan pengetahuan dan ketrampilan mahasiswa, serta meningkatkan pengalaman dalam dunia kerja, dan mampu beradaptasi dengan lingkungan kerja yang ada di perusahaan. Selama kegiatan berlangsung mahasiswa di harapkan dapat berfikir kritis dan inovatif dalam menyelesaikan masalah yang dihadapi.

1.2.2 Tujuan Khusus Magang

Tujuan dilaksanakannya magang sebagai berikut :

1. Identifikasi Masalah modifikasi *engine swap skid steer loader*.
2. Mengetahui system *engine swap skid steer loader* beserta permasalahannya.

1.2.3 Manfaat Magang

Manfaat magang antara lain sebagai berikut :

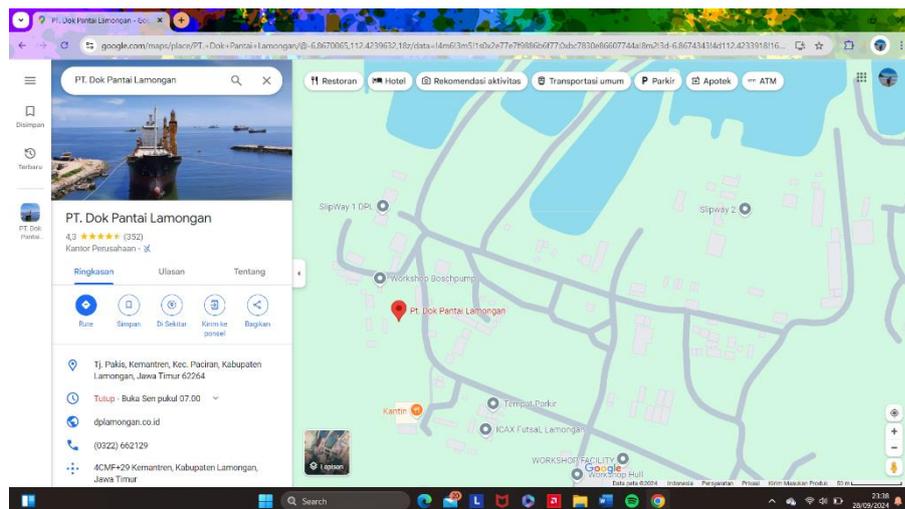
1. Mahasiswa mendapatkan pengetahuan, keterampilan, dan pengalaman yang dibutuhkan dalam memasuki dunia kerja.
2. Mahasiswa mampu beradaptasi di berbagai bidang pekerjaan yang berada di departemen facility.

1.3 Lokasi dan Waktu

1.3.1 Lokasi

Kegiatan magang dilaksanakan di PT Dok Pantai Lamongan yang bergerak di industri maritim yang bertempat di Jl. Raya Daendels Km. 63, Desa Kemantren, Kec. Paciran, Kab. Lamongan, Jawa Timur 62264.

Pada gambar 1.1 menunjukkan lokasi perusahaan PT Dok Pantai Lamongan menurut pantauan dari udara.



Gambar 1. 1 Peta PT. Dok Pantai Lamongan

Sumber : Google Earth 2024

1.3.2 Jadwal Kerja

Kegiatan magang di PT. Dok Pantai Lamongan dilaksanakan dari tanggal 01 Agustus 2024 s/d 30 November 2024. PT Dok Pantai Lamongan memiliki hari masuk dari hari senin hingga hari jum'at dan hari sabtu setengah hari kerja dan hari minggu merupakan hari libur serta hari libur peringatan lainnya. Jadwal kerja PT. Dok Pantai Lamongan memiliki 8 jam kerja dan 6 jam kerja dengan uraian sebagai berikut :

Berdasarkan tabel 1.1 menunjukkan jadwal kerja di perusahaan PT Dok Pantai Lamongan

Tabel 1.1 Jadwal Kerja Harian

Hari	Jam Masuk	Jam Istirahat	Jam Pulang
Senin s/d Kamis	07.00	11.30-12.30	15.00
Jum'at	07.00	11.00-01.00	15.00
Sabtu	07.00	-	12.00
Minggu	LIBUR	LIBUR	LIBUR

1.4 Metode Pelaksanaan

Laporan magang penulis di susun dan memperoleh data dengan pengamatan dan pendekatan, berikut metode pelaksanaan :

a. *Library Reasearch*

Permasalahan yang diamati dan digunakan dapat di perkuat dengan cara memperkuat teori yang bersumber dari literature.

b. *Field approach*

Penyusunan laporan berdasarkan melihat objek secara langsung di perusahaan.

Metode ini terbagi 2 jenis yaitu :

a) *Interview*

Suatu metode yang digunakan dengan cara tanya jawab dengan pembimbing lapang, kepala departemen, dan pihak yang berikatan.

b) *Observasi*

Suatu metode yang digunakan dengan cara terjun langsung ke lapangan dengan cara mengikuti rangkaian kegiatan

kerja yang berkaitan dengan laporan magang dengan mengikuti SOP yang telah berlaku di perusahaan.