

BAB 1. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Transformasi dunia kerja terus berlangsung seiring dengan perkembangan teknologi, globalisasi, dan perubahan kebutuhan industri yang semakin dinamis. Perkembangan ini menciptakan tantangan baru bagi lulusan perguruan tinggi, yang tidak hanya dituntut untuk menguasai pengetahuan teoretis, tetapi juga memiliki keterampilan praktis dan pengalaman kerja yang relevan. Dalam menghadapi persaingan di era modern, institusi pendidikan memiliki peran penting untuk membekali mahasiswa dengan kemampuan adaptasi, kreativitas, serta integrasi yang seimbang antara teori dan praktik.

Salah satu langkah strategis untuk menghubungkan dunia akademik dengan dunia kerja adalah melalui program Praktik Kerja Lapangan (PKL). Program ini dirancang sebagai media pembelajaran berbasis pengalaman yang memungkinkan mahasiswa untuk mengimplementasikan pengetahuan yang telah diperoleh di bangku perkuliahan ke dalam situasi kerja nyata. Selain itu, PKL juga menjadi sarana pengembangan keterampilan teknis (*hard skills*), seperti analisis data, desain sistem, atau pengelolaan proyek, serta keterampilan interpersonal (*soft skills*), seperti komunikasi, manajemen waktu, dan kolaborasi dalam tim.

Pada kesempatan ini, penulis menjalani program PKL di PT. Arsenet Global Solusi, sebuah perusahaan yang bergerak di bidang Teknologi Informasi dan Jaringan. Sebagai perusahaan dengan rekam jejak yang kuat dalam bidangnya, PT. Arsenet Global Solusi memberikan peluang bagi mahasiswa untuk berkontribusi dalam berbagai kegiatan profesional, termasuk keterlibatan langsung dalam proyek-proyek yang sedang berlangsung. Salah satu proyek yang dikerjakan adalah pengembangan Sistem Informasi Presensi Guru Yayasan Al-Furqan Kabupaten Jember Berbasis Website, yang menjadi fokus laporan ini.

Perkembangan teknologi informasi dan komunikasi telah menjadi salah satu pilar utama dalam mendorong kemajuan di berbagai sektor kehidupan, termasuk pendidikan. Menurut data dari International Telecommunication Union (2023), sekitar 67% populasi dunia, atau 5,4 miliar orang, kini menggunakan internet,

dengan peningkatan sebesar 4,7% sejak tahun 2022. Dari data ini menunjukkan bahwa digitalisasi menjadi bagian penting dalam meningkatkan efisiensi, akurasi, dan kualitas pengelolaan data di berbagai organisasi.

Di Yayasan Al-Furqan Kabupaten Jember, proses presensi guru sebelumnya dilakukan secara manual, yang sering kali menimbulkan permasalahan seperti kurangnya akurasi data, risiko kehilangan dokumen, dan efisiensi waktu yang rendah. Sistem manual ini juga menyulitkan pihak manajemen dalam memantau kehadiran guru secara real-time dan menghasilkan laporan presensi yang akurat.

Untuk mengatasi permasalahan tersebut, pengembangan Sistem Informasi Presensi Guru Berbasis Website menjadi solusi inovatif yang bertujuan untuk menggantikan metode manual dengan sistem digital yang terintegrasi. Sistem ini dirancang untuk memudahkan pengelolaan data kehadiran guru, menghasilkan laporan yang lebih cepat dan akurat, serta memungkinkan akses data secara real-time oleh pihak manajemen yayasan. Selain itu, sistem berbasis website memberikan fleksibilitas akses yang lebih luas sehingga dapat diakses kapan saja dan di mana saja dengan perangkat yang mendukung koneksi internet.

Proyek ini didasarkan pada prinsip digitalisasi yang telah terbukti memberikan dampak signifikan di berbagai bidang. Menurut Virgy, Kautsar, & Paruntu (2020), data berkualitas tinggi merupakan landasan penting dalam pengambilan keputusan yang efektif. Dengan sistem digital, Yayasan Al-Furqan diharapkan mampu meningkatkan efisiensi operasional, transparansi, dan akuntabilitas dalam pengelolaan presensi guru.

Melalui laporan ini, penulis akan mendokumentasikan seluruh proses pelaksanaan PKL serta pengembangan proyek, mulai dari perencanaan, desain sistem, hingga implementasi dan evaluasi. Laporan ini tidak hanya bertujuan untuk memenuhi persyaratan akademik, tetapi juga memberikan kontribusi nyata dalam mendukung transformasi digital di Yayasan Al-Furqan Kabupaten Jember.

1.2. Tujuan

1.2.1. Tujuan Umum Magang

Berdasarkan Buku Pedoman Magang Program Diploma Tiga yang diterbitkan oleh Politeknik Negeri Jember (2022), tujuan umum program PKL (Praktik Kerja Lapangan) adalah memberikan kesempatan kepada mahasiswa untuk menerapkan pengetahuan teoretis yang telah dipelajari selama perkuliahan ke dalam praktik nyata di dunia kerja. Program ini dirancang untuk meningkatkan pengetahuan, keterampilan, dan pengalaman kerja mahasiswa melalui keterlibatan langsung dalam aktivitas operasional di perusahaan, industri, atau instansi terkait.

Selain itu, menurut Saputra, dkk. (2021), program PKL juga bertujuan melatih mahasiswa agar mampu menganalisis perbedaan atau kesenjangan antara teori yang dipelajari di kampus dengan kondisi lapangan. Dengan demikian, mahasiswa diharapkan dapat mengembangkan keterampilan teknis dan non-teknis, seperti komunikasi, manajemen waktu, dan kemampuan bekerja dalam tim, yang menjadi bekal penting untuk menghadapi tantangan dunia kerja modern.

Lebih jauh, berdasarkan Buku Panduan Program Pendidikan Vokasi yang diterbitkan oleh Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan (2020), program PKL memberikan peluang kepada mahasiswa untuk membangun jaringan profesional yang mendukung karier di masa depan, memahami dinamika organisasi, serta memberikan kontribusi nyata kepada instansi tempat PKL dilaksanakan. Hal ini sejalan dengan tujuan pendidikan vokasi yang berorientasi pada peningkatan kesiapan kerja lulusan melalui penguatan pengalaman praktis.

1.2.2. Tujuan Khusus Magang

Tujuan khusus kegiatan PKL (Praktik Kerja Lapangan) kali ini adalah sebagai berikut.

1. Menerapkan teori, pengetahuan akademik, dan keterampilan teknis yang telah dipelajari selama perkuliahan ke dalam tugas dan proyek nyata sesuai dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi.

2. Memperoleh pemahaman mendalam tentang proses kerja, struktur organisasi, dan dinamika operasional yang relevan dengan bidang industri atau instansi tempat PKL dilaksanakan.
3. Mengembangkan keterampilan personal, seperti komunikasi efektif, manajemen waktu, berpikir kritis, dan kemampuan bekerja sama dalam tim, yang menjadi bekal penting di dunia kerja.
4. Melatih mahasiswa untuk berkontribusi secara nyata terhadap perusahaan melalui pelaksanaan tugas atau proyek tertentu yang mendukung pencapaian tujuan perusahaan, sekaligus meningkatkan kepercayaan diri dan kematangan profesional.
5. Melatih mahasiswa untuk memberikan analisis kritis dan logis terhadap kegiatan yang dilakukan selama PKL, yang dituangkan dalam bentuk laporan kegiatan.

1.3. Manfaat

1.3.1. Manfaat Umum

Praktik Kerja Lapangan (PKL) memberikan manfaat yang signifikan bagi mahasiswa, institusi pendidikan, serta perusahaan atau instansi tempat PKL dilaksanakan. PKL memungkinkan mahasiswa memperoleh pengalaman kerja langsung, sehingga mereka dapat mengaplikasikan teori yang dipelajari di bangku perkuliahan ke dalam konteks praktik di dunia kerja. Melalui kegiatan ini, mahasiswa memiliki peluang untuk mengasah keterampilan teknis maupun non-teknis, memahami dinamika organisasi dan tuntutan profesional, serta memperluas jejaring yang mendukung pengembangan karier. Selain itu, PKL juga mendorong mahasiswa untuk memberikan kontribusi nyata kepada instansi melalui ide, inovasi, atau hasil kerja yang relevan, sekaligus mempersiapkan mereka menghadapi tantangan dunia kerja secara lebih matang.

1.3.2. Manfaat Khusus

1. Bagi Mahasiswa
 - a. Mahasiswa mendapatkan pelatihan dalam menyelesaikan tugas lapangan dan menguasai keterampilan yang relevan dengan bidang keahliannya.
 - b. Mahasiswa memperoleh kesempatan untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuannya, sehingga kepercayaan diri dan kematangan profesional mereka meningkat.
2. Bagi Politeknik Negeri Jember
 - a. Polije mendapatkan informasi tentang perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi (ipteks) yang diterapkan di industri atau instansi, sehingga mutu dan relevansi kurikulum dapat terjaga.
 - b. Membuka peluang kerjasama yang lebih intensif dalam pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi.
3. Bagi Perusahaan /Industri/Instansi/Lembaga Tempat PKL
 - a. Perusahaan atau instansi mendapatkan gambaran calon pekerja yang memiliki kesiapan kerja.
 - b. Memperoleh alternatif solusi atas berbagai permasalahan operasional di lapangan melalui kontribusi mahasiswa.

1.4. Lokasi dan Jadwal Kerja

1.4.1. Lokasi

Lokasi PKL (Praktik Kerja Lapangan) dilaksanakan di PT. Arsenet Global Solusi Jember yang beralamat di Rukan, Jl. Semeru Utama No.4, Tegal Boto Kidul, Sumpersari, Jember.

1.4.2. Jadwal Kerja

Praktek Kerja Lapangan (PKL) ini dilaksanakan pada tanggal 12 Agustus 2024 sampai tanggal 13 Desember 2024. PKL dilakukan setiap hari Senin – Jumat mulai pukul 09.00 WIB hingga pukul 17.00 WIB. Adapun rincian jadwal kerja dapat dilihat pada tabel 1.1.

Tabel 1.1 Jadwal Kerja

Hari	Jam	Keterangan
Senin-Jumat	09.00-12.00	Jam Kerja
	12.00-13.00	Jam Istirahat
	13.00-15.00	Jam Kerja
	15.00-15.30	Jam Istirahat
	15.30-17.00	Jam Kerja

