

## DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, S. (2023). Evaluasi Kepuasan Pengguna Hospital Management Information System (HMIS) Pada Petugas Pendaftaran IGD/Rawat Inap RSUP dr. Kariadi Semarang. *Politeknik Negeri Jember*, 1–90.
- Anwar, U. D. L. (2022). Analisis Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Pinrang. *Hasanuddin University Repository*, 9, 16–17.
- Esisuarni, Alqadri, H., & Nellitawati. (2024). Pentingnya Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia. *Jurnal Niara*, 17(2), 478–488.
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif. In *CV Pustaka Ilmu*.
- Hastri, E. A. P. (2023). Analisis Kebutuhan Tenaga Rekam Medis Menggunakan Metode Analisis Beban Kerja Kesehatan (ABK-Kes) di Rumah Sakit Husada Utama Surabaya. *Politeknik Negeri Jember*, 82–83.
- Immawati, S. A. (2022). *Working Hours Dan Disiplin Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan*. 1(3).
- Kasih, J. H. G., Hanani, R., & Rostyaningsih, D. (2024). Budaya Kolaboratif Di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rembang. *Journal Of Public Policy And Management Review*, 13(1).
- Kemenkes RI. (2013). Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 55 Tahun 2013 Tentang Penyelenggaraan Pekerjaan Perekam Medis. *Menteri Kesehatan Republik Indonesia*, 26(4), 1–37.
- Kemenkes RI. (2015). Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 33 tahun 2015 Tentang Pedoman Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan. *Jdih Bpk*, 2025, 1–72.
- Kemenkes RI. (2020). Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 3 Tahun 2020 Tentang Klasifikasi dan Perizinan Rumah Sakit. *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia*.
- Kemenkes RI. (2022). Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 24 Tahun 2022 tentang Rekam Medis. *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia*.
- Kementerian ESDM. (2021). *Laporan Kinerja*.
- Lestariani, M. A., Burhan, H., & Lestari, E. (2023). Pendampingan Penyusunan Job Description dan Job Specification. *Joong-Ki : Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 1(3), 619–622

- Presiden RI. (2003). Undang-Undang RI Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan. In *Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi RI*.
- Presiden RI. (2017). *Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil*.
- Presiden RI. (2020). *Undang-Undang Republik Indonesia No. 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja*.
- Presiden RI. (2024). *Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 2024 tentang Cuti Bersama Pegawai Aparatur Sipil Negara Tahun 2024*.
- Putri, C. A., & Hidayati, M. (2021). Analisis Kebutuhan Sumber Daya Manusia Petugas Rekam Medis Dengan Menggunakan Metode Analisis Beban Kerja Kesehatan (Abk-Kes). *Jurnal Manajemen Kesehatan Yayasan RS.Dr. Soetomo*, 7(2), 257.
- Sapitri, J. E., & Fauzi, A. A. (2021). Manajemen Sistem Informasi Pengajuan Cuti PT Tokma Lestasi. *Jurnal Keilmuan Teknologi Informasi Dan Ilmu Manajemen*, 1(1), 31–37.
- Sari, N. P. (2019). Analisis Beban Kerja dan Kebutuhan Petugas Klaim Rawat Jalan Berdasarkan Metode Analisis Beban Kerja Kesehatan. *Skripsi*, 8–30.
- Sartika, D., & Sugiharto, S. (2016). Gambaran Stres Kerja Pegawai Bagian Rekam Medis Rumah Sakit Bhakti Wiratamtama Semarang. *Unnes Journal of Public Health*, 5(3), 186.
- Savitri, A. M., & Yuliani, R. D. (2024). Analysis of Factors Affecting Delays in Inpatient Claims at Siti Fatimah Tulangan Hospital Sidoarjo [ Analisis Faktor yang Mempengaruhi Keterlambatan Klaim Rawat Inap di Rumah Sakit Siti Fatimah Tulangan Sidoarjo ]. *Universitas Muhammadiyah Sidoarjo*, 1–11.
- Talib, T. (2018). Analisis Beban Kerja Tenaga Filing Rekam Medis (Studi Kasus Rumah Sakit Ibu Dan Anak Bahagia Makassar). *Jurnal Manajemen Informasi Kesehatan Indonesia*, 6(2), 123.
- Tarigan, M. I., Informatika, M., & Masalah, I. (2015). Pengukuran standar waktu kerja untuk menentukan jumlah tenaga kerja optimal. *Jurnal Wahana Inovasi*, 4(1).
- Usada, N. K., & Prabawa, A. (2021). Analisis Manajemen Pengelolaan Data Sistem Informasi Puskesmas di Tingkat Dinas Kesehatan di Kabupaten Bondowoso. *Jurnal Biostatistik, Kependudukan, Dan Informatika Kesehatan*, 2(1), 16.
- Wardanis, D. T. (2018). Analisis Beban Kerja Tenaga Rekam Medis Rumah Sakit Bedah Surabaya Menggunakan Metode FTE. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 6(1), 53.
- Wardhina, F., & Rahmadiliyani, N. (2022). Faktor Penyebab Keterlambatan Waktu Pengembalian Berkas Rekam Medis Pasien Rawat Inap. *J-REMI: Jurnal Rekam Medik Dan Informasi Kesehatan*, 3(3), 214–222.

- Widyawati, I. K., Priskusanti, R. D., & Ikawati, F. R. (2022). Perbandingan Perhitungan Kebutuhan Tenaga Kerja Rekam Medis Menggunakan Metode WISN Dan ABK Kesehatan RS Bhirawa Bhakti Malang. *Bali Health Published Journal*, 4(1), 1–13.
- Zein, E. R., Ramadhani, M., Ajeng, T., Nera, J., Nabila, M., & Rosyi, R. (2022). Analisis Beban Kerja Petugas Rekam Medis dengan Metode ABK-Kes di Puskesmas Ciptomulyo Malang. *Jurnal Kesehatan Tambusai*, 3(3), 534–542.