

RINGKASAN

Manajemen Sumberdaya Manusia Buruh Harian Lepas Pada Proses Pemindahan Ikan Tongkol Di UD Duta Quraesy Jember, Leni Mayasari, NIM D41170695, Tahun 2021, 35 hlm. Jurusan Manajemen Agribisnis, Program Studi D-IV Manajemen Agroindustri, Politeknik Negeri Jember, Dosen Pembimbing Ariesia Ayuning G, S.Pi, MP

Praktik Kerja Lapangan (PKL) merupakan salah satu kegiatan akademik dalam kurikulum Program Studi Manajemen Agroindustri Jurusan Manajemen Agribisnis Politeknik Negeri Jember. Dalam Praktik Kerja Lapangan (PKL) tersebut diharapkan mahasiswa dapat memperoleh dan menambah keterampilan diri dan pengetahuan baru di dunia kerja atau industri yang tidak pernah didapat pada saat pembelajaran di kampus. Praktik Kerja Lapangan (PKL) untuk diploma IV dilaksanakan pada semester 7 (tujuh) selama 540 jam, dimana mahasiswa wajib hadir di lokasi kegiatan magang setiap hari sesuai prosedur, mahasiswa juga wajib mentaati peraturan-peraturan yang berlaku. Dalam proses kegiatan Praktik Kerja Lapangan (PKL) Mahasiswa dapat mengaplikasikan ilmu-ilmu yang telah di peroleh selama perkuliahan.

Metode yang digunakan untuk mendapatkan data yaitu dengan menggunakan metode wawancara, studi pustaka, kerja lapang, dan dokumentasi. Pada kegiatan praktik kerja lapang ini dapat memberikan penjelasan mengenai penerapan manajemen sumberdaya manusia bagian buruh pada proses produksi pemindahan ikan tongkol di UD Duta Quraesy Jember. UD Duta Quraesy merupakan salah satu usaha yang bergerak dalam bidang agroindustri perikanan dimana proses produksi yang dilakukan yaitu pemindahan ikan tongkol, pemotongan ikan lemuru, dan sortasi ikan layur. Proses Manajemen Sumberdaya Manusia buruh harian lepas bagian proses pemindahan ikan tongkol di UD Duta Quraesy meliputi penerimaan sumberdaya manusia, pemeliharaan sumberdaya manusia, serta pemberian pelatihan dan pengembangan sumberdaya manusia.