

## DAFTAR PUSTAKA

- Alam, S., Raodhah, S., & Surahmawati, S. (2018). Analisis Kebutuhan Tenaga Kesehatan (Paramedis) Berdasarkan Beban Kerja Dengan Menggunakan Metode Workload Indicator Staffing Needs (WISN) di Poliklinik Ass-Syifah UIN Alauddin Makassar. *Al-Sihah: The Public Health Science Journal*, 10(2), 216–226. <https://doi.org/10.24252/as.v10i2.6903>
- Andreya, I., Nurfadilah, Z. H. N., & Hidayati, M. H. (2021). Analisis Beban Kerja Tenaga Rekam Medis Menggunakan Metode ABK-Kes Di Rumah Sakit Islam Assyifa Sukabumi. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(8), 988–996. <https://doi.org/10.36418/cerdika.v1i8.156>
- Azis, F., & Deharja, A. (2020). Analisis Faktor Penyebab Keterlambatan Pendistribusian Dokumen Rekam Medis ke Poli Bedah di RSUPN Dr. Cipto Mangunkusumo. *J-REMI : Jurnal Rekam Medik Dan Informasi Kesehatan*, 1(4), 424–430. <https://doi.org/10.25047/j-remi.v1i4.2105>
- Cania, L. (2019). *Analisis Kebutuhan Tenaga Kerja Berdasarkan Beban Kerja Dengan Metode Workload Indicator Staffing Need (WISN) Unit Rekam Medis Rumah Sakit Budi Agung Juwana* [Universitas Negeri Semarang]. [https://lib.unnes.ac.id/39550/1/6411414018\\_Optimized.pdf](https://lib.unnes.ac.id/39550/1/6411414018_Optimized.pdf)
- Cinkwancu, Kolibu, F. K., & Maramis, F. R. R. (2018). Analisis Pengelolaan Rekam Medis Di Rumah Sakit Umum Pancaran Kasih Manado. *Jurnal KESMAS*, 7(4), 1–11.
- Departemen Kesehatan Republik Indonesia. (2004). *Keputusan Menteri Kesehatan RI Nomor 81 Tahun 2004 Tentang Pedoman Penyusunan Perencanaan Sumber Daya Manusia Kesehatan di Tingkat Propinsi, Kabupaten/Kota Serta Rumah Sakit*. Jakarta : Departemen Kesehatan Republik Indonesia
- Departemen Kesehatan Republik Indonesia. (2006). *Pedoman Penyelenggaraan dan Prosedur Rekam Medis Rumah Sakit di Indonesia Revisi II* (pp. 1–203). Direktorat Pelayanan Medik.
- Departemen Kesehatan Republik Indonesia. (2008). *Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 129/MENKES/PER/III/2008 Tentang Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit*. Jakarta : Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.
- Departemen Kesehatan Republik Indonesia. (2009). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2009, tentang Rumah Sakit*. Jakarta : Departemen Kesehatan Republik Indonesia
- Fadila, R. (2019). Analisis Kebutuhan Sumber Daya Manusia Rekam Medis di Unit

Filing. *Jurnal Rekam Medis Dan Informasi Kesehatan*, 2(1), 48. <https://doi.org/10.31983/jrmik.v2i1.4049>

Harsiwi, T., Insani, N., Andriani, V. I., & Kartika, C. (2022). Perhitungan Beban Kerja Dengan Metode ABK di Unit Rekam Medis Klinik Larashati Klinik Laras Hati Sewon Bantul yang Menetapkan Fasyankes dan Jenis SDM. *Jurnal Manajemen Informasi dan Administrasi Kesehatan (JMIAK)*,5(1). 60 - 67. <https://doi.org/10.32585/jmiak.v5i1.2188>

Huffman, E. K. (1999). Health Information Management. In *World* (Vol. 3). Irawati, R., & Carrollina, D. A. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap

Istiqomah, I. R., & Astuti, N. D. (2022). *Perhitungan Kebutuhan Petugas Rekam Medis Berdasarkan Metode Analisis Beban Kerja (ABK-KES) pada Unit Rekam Medis RSUD Purwogondo Kebumen*. Politeknik Kesehatan Kemenkes Semarang.

Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2012). *Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 53 Tahun 2012 Tentang Pedoman Pelaksanaan Analisis Beban Kerja di Lingkungan Kementerian Kesehatan*. Jakarta : Kementerian Kesehatan Republik Indonesia

Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2015). *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 33 Tahun 2015 Tentang Pedoman Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan*. Jakarta : Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.

Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2018). *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia No. 4 Tahun 2018 tentang Kewajiban Rumah Sakit dan Kewajiban Pasien*. Jakarta : Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.

Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2019). *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2019 Tentang Klasifikasi dan Perizinan Rumah Sakit*. Jakarta : Kementerian Kesehatan Republik Indonesia

Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2020). *Peraturan Menteri Kesehatan No 30 Tahun 2020 Tentang Klasifikasi dan Perizinan Rumah Sakit*. Jakarta : Kementerian Kesehatan Republik Indonesia

Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2022a). *Keputusan Menteri Kesehatan No. HK.01.07/MENKES/1424/2022 tentang Standar Kompetensi Kerja Bidang Rekam Medis dan Informasi Kesehatan*. Jakarta : Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.

Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2022b). *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 24 Tahun 2022 Tentang Rekam*

*Medis*. Jakarta : Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.

- Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia. (2011). *Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 26 Tahun 2011 tentang Pedoman Perhitungan Jumlah Kebutuhan Pegawai Negeri Sipil Untuk Daerah*. Jakarta
- Kusumawati, P. M., & Dewi, I. G. A. M. (2016). Peran Stress Kerja Memediasi Pengaruh Beban Kerja Terhadap Burnout Perawat Rumah Sakit Daerah Mangusada Badung. *Jurnal Manajemen*, 3(3), 221–255.
- Marzia, E. (2021). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Instalasi Rekam Medis Di Rsud Aceh Singkil. *Jurnal Rekam Medic*, 2(2), 131–141. <https://doi.org/10.33085/jrm.v2i2.4889>
- Nazhifah, N., Alia Yustika, I., & Hidayati, M. (2021). Analisis Kebutuhan SDM Petugas Rekam Medis dengan Menggunakan Metode Analisis Beban Kerja Kesehatan (ABK-Kes). *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(8), 1021–1028. <https://doi.org/10.36418/cerdika.v1i8.169>
- Nazir, Moh. (2014). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Notoatmodjo, S. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta : PT Rineka Cipta
- Presiden Rebulik Indonesia. (1995). *Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor 68 Tahun 1995 Tentang Hari Kerja di Lingkungan Lembaga Pemerintah*. Jakarta
- Putra, R. P. A., Syamsuriansyah, S., Hasanah, U., Halid, M., & Ikhwan, I. (2023). Analisis Kebutuhan Ideal Tenaga Rekam Medis pada Unit Filling. *J-REMI : Jurnal Rekam Medik Dan Informasi Kesehatan*, 4(3), 118–131. <https://doi.org/10.25047/j-remi.v4i3.3781>
- Putra, S., Handoko, F., & Haryanto, S. (2020). Analisis Beban Kerja Menggunakan Metode Workload Analysis dalam Penentuan Jumlah Tenaga Kerja yang Optimal Di CV. Jaya Perkasa Teknik, Kota Pasuruan. *Jurnal Valtech (JurnalMahasiswa Teknik Industri)*, 3(2), 82–85.
- Putri, R. S. E., & Yastori. (2021). Sosialisasi Sistem Pengarsipan Rekam Medis Di Rumah Sakit Bhayangkara Padang. *JPMB: Jurnal Pemberdayaan MasyarakatBerkarakter*, 4(1), 67–72.
- Rubbiana, Ismi, N. (2015). *Analisis Beban Kerja Dan Kebutuhan Tenaga Perawat Pelaksana Dengan Metode Workload Indicator Staff Need (WISN) Di InstalasiRawat Inap Tulip RSUD Kota Bekasi (Vol. 5)*.

- Sari, N. P. (2019). *Analisis Beban Kerja dan Kebutuhan Petugas Klaim Rawat Jalan Berdasarkan Metode Analisis Beban Kerja Kesehatan (Studi pada Instalasi Penjaminan RSUD Kabupaten Sidoarjo)*. Universitas Negeri Jember
- Siregar, R. T., Sahir, S. H., Sisca, S., Candra, V., Wijaya, A., Masrul, M., Sianturi, E., Simarmata, H. M. P. Revida, E., & Purba, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Yayasan Kita Menulis.
- Siska, F. (2018). Analisis Pelaksanaan Rekam Medis Di Rumah Sakit Ibu Dan Anak (RSIA) Widiyanti. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 11(1), 896–910. <https://doi.org/10.47317/jkm.v11i1.67>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Cetakan Ke 26 ALFABETA.
- Suryanto, H. (2020). Analisis Beban Kerja dan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Petugas Rekam Medis Puskesmas Adan-adan Kabupaten Kediri. *Jurnal Rekam Medis Dan Informasi Kesehatan*, 3, 29–35. <https://doi.org/10.31983/jrmik.v3i1.5514>
- Talib, T. (2018). Analisis Beban Kerja Tenaga Filing Rekam Medis (Studi Kasus Rumah Sakit Ibu Dan Anak Bahagia Makassar). *Jurnal Manajemen Informasi Kesehatan Indonesia*, 6(2), 123. <https://doi.org/10.33560/.v6i2.196>
- Ulfa, H. M., Anzari, M., & Amalia, R. (2021). Pelaksanaan Assembling Rekam Medis di Rumah Sakit. *Jurnal Rekam Medis Dan Informasi Kesehatan*, 4(2), 1–6. <https://doi.org/10.31983/jrmik.v4i2.6708>
- Ulya, S. (2021). *Tinjauan Keakuratan Kode Diagnosis Pada Poli Umum Pasien Rawat Jalan Berdasarkan ICD-10 di Puskesmas Tanah Merah Tahun 2020*. [http://repository.stikesnhm.ac.id/id/eprint/857/1/18134620025\\_2021\\_MAN\\_USKRIP.pdf#](http://repository.stikesnhm.ac.id/id/eprint/857/1/18134620025_2021_MAN_USKRIP.pdf#)
- Widhiastuti, A., Nisaa, A., Asriati, Y., Letjend Sujono Humardani No, J., Jombor, K., & Veteran Bangun Nusantara Jln Letjend Sujono Humardani No, U. (2022). Analisis Perencanaan SDM Kesehatan Berdasarkan Metode ABK Kes Unit Rekam Medis Rawat Jalan Di UPTD Puskesmas Jatiroto Wonogiri. *Indonesian Journal of Health Information Management (IJHIM)*, 2(3), 1.
- Zein, E. R., Ramadhani, M., Ajeng, T., Nera, J., & Rosyi, R. (2022). *Analisis Beban Kerja Petugas Rekam Medis Dengan Metode Abk-Kes Di Puskesmas Ciptomulyo Malang*. 3(September), 534–542.
- Amelia, A. R., Halim, I. P., Baharuddin, A., Ahri, R. A., Semmaila, B., & Yusuf, R. A. (2022). Hubungan Beban Kerja Perawat dengan Kejadian Tidak Diharapkan. *Jurnal Keperawatan*, 14(S2), 499–512.

<http://journal.stikeskendal.ac.id/index.php/Keperawatan>

- Aprilia, A. K. D., Nurmawati, I., & Wijayanti, R. A. (2020). Identifikasi Penyebab Keterlambatan Penyediaan Dokumen Rekam Medis Rawat Jalan Di Rumah Sakit Husada Utama Surabaya Tahun 2020. *J-REMI: Jurnal Rekam Medik Dan Informasi Kesehatan*, 1(4), 630–638.
- Astuti, R., & Lesmana, O. P. A. (2023). Pengaruh Motivasi, Loyalitas, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Umum Mitra Medika Medan. *Jurnal Ilman*, 4(2), 546–558. <https://jurnal.amikwidyaloka.ac.id/index.php/awl>
- Darmawan, D., Hariani, M., & Sinambella, E. A. (2018). *Dasar Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Metromedia.
- Harijanto, W., Moestopo, F. R., & Indah, Y. N. N. (2014). Penentuan Kebutuhan Tenaga di RS HVA Toeloengredjo dengan Metode Workload Indicators of Staffing Need (WISN) untuk Efisiensi Sumber Daya Manusia. *Jurnal Kedokteran Brawijaya*, 28(1), 41–46. <https://doi.org/10.21776/ub.jkb.2014.028.01.21>
- Irfan, M., & Putra, A. R. (2021). Dampak Kepemimpinan dan Rotasi Kerja terhadap Turnover Intention. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 3(2), 302–306. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v3i2.1150>
- Menteri Kesehatan Republik Indonesia, P. R. N. 55 T. 2013 T. P. P. P. M. (2013). Permenkes RI Nomor 55 Tahun 2013 Tentang Penyelenggaraan Pekerjaan Perkam Medis. *Bioinformatics*, 22(7), 874–882.
- Nopita Cahyaningrum, Yeni Tri Utami, Eni Nur Rahmawati, & Bayu Suryo Nagoro. (2021). Kebutuhan Tenaga Kerja Bagian Filing Berdasarkan Metode ABK Kes di RSUD dr. Moewardi. *Infokes: Jurnal Ilmiah Rekam Medis Dan Informatika Kesehatan*, 11(2), 19–25. <https://doi.org/10.47701/infokes.v11i2.1295>
- Peraturan Kepala Bagian Kepegawaian Negara Nomor 19 Tahun 2011 Tentang Pedoman Umum Penyusunan Kebutuhan Pegawai Negeri Sipil, 126 (2011).
- Pradiska Budi, A., Sasti, I., & Widiyanto, W. W. (2022). Perbandingan Beban Kerja Tenaga Rekam Medis Elektronik Dan Manual Menggunakan Metode Abk Kesehatan. *Jurnal Manajemen Informasi Dan Administrasi Kesehatan*, 5, 38–47.
- Putri, C. A., & Hidayati, M. (2021). Analisis Kebutuhan Sumber Daya Manusia Petugas Rekam Medis Dengan Menggunakan Metode Analisis Beban Kerja Kesehatan (Abk-Kes). *Jurnal Manajemen Kesehatan Yayasan RS.Dr. Soetomo*, 7(2), 257. <https://doi.org/10.29241/jmk.v7i2.637>

- Sunarta, S. (2021). Program Pemberian Kompensasi Pegawai Dalam Mendukung Tujuan Organisasi. *Jurnal Ekonomi & Manajemen Indonesia*, 21(2), 130–139. <https://doi.org/10.53640/jemi.v21i2.969>
- Supardi, & Aulia Anshari. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Tranformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn Ix Batujamus. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, 1(1), 85–95. <https://doi.org/10.55606/jupumi.v1i1.243>
- Susilo, H. G., Kristijono, A., & Saputro, N. T. (2022). Analisis Waktu Penyediaan Dokumen Rekam Medis Rawat Jalan Menurut Model 5M di RSUD Ungaran. *Indonesian of Health Information Management Journal (INOHIM)*, 10(2), 141–147. <https://doi.org/10.47007/inohim.v10i2.450>
- Tarigan, M. I. (2015). Pengukuran Standar Waktu Kerja untuk Menentukan Jumlah Tenaga Kerja Optimal. *Wahana Inovasi*, 4(1), 26–35. <https://penelitian.uisu.ac.id/wp-content/uploads/2017/05/3.-Miska.pdf>.
- Usada, N. K., & Prabawa, A. (2021). Analisis Manajemen Pengelolaan Data Sistem Informasi Puskesmas di Tingkat Dinas Kesehatan di Kabupaten Bondowoso. *Jurnal Biostatistik, Kependudukan, Dan Informatika Kesehatan*, 2(1), 16. <https://doi.org/10.51181/bikfokes.v2i1.5329>
- Wardhina, F., & Rahmadiliyani, N. (2022). Faktor penyebab keterlambatan waktu pengembalian berkas rekam medis pasien rawat inap. *J-REMI: Jurnal Rekam Medik Dan Informasi Kesehatan*, 3(3), 214–222.