

## RINGKASAN

Praktik kerja lapang atau yang biasa disingkat dengan PKL adalah salah satu program dari lembaga yang masuk dalam kurikulum pembelajaran. Program ini merupakan konsep dalam mencetak dan membentuk sumber daya manusia (SDM) yang memiliki ketrampilan dan pengalaman. Mahasiswa diharapkan dapat menerapkan teori yang diperoleh di kampus saat kuliah dengan kenyataan didunia industri dan yang ada dilapangan. Mahasiswa yang akan melanjutkan ke dunia kerja, dunia industri tidak akan asing ataupun bingung apabila akan langsung diterjunkan atau bekerja di lapang bersama masyarakat. PKL ini dilakukan pada akhir semester dengan waktu yang telah ditetapkan yaitu 540 jam atau kurang lebih selama 3 bulan.

Mitratani Dua Tujuh sebagai perusahaan Agroindustri yang berorientasi ekspor, dalam hal pemenuhan standar keamanan pangan dan kualitas produk memerlukan SDM yang berkualitas dapat diperoleh dengan sistim perekrutan SDM yang sistematis dan standar dalam aspek personalitas, kompetensi, kreatifitas dan kesehatan dari para calon karyawannya.

Proses rekrutmen dilakukan dalam beberapa tahapan dengan persyaratan yang tersistem dan dilakukan oleh internal perusahaan maupun kerjasama dengan lembaga independen agar dari perekrutan yang dilaksanakan diperoleh karyawan dengan kualifikasi yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

Tahapan proses rekrutmen dituangkan dalam Standar Operasional Prosedur (SOP) sebagai acuan standar dalam perekrutan dan penetapan karyawan di Mitratani Dua Tujuh. SOP perekrutan dan Penetapan Karyawan tersebut disusun berdasarkan situasi dan kondisi dalam periode tertentu sampai diperlukan penyesuaian sesuai kebutuhan agar selalu update dan dapat dilaksanakan secara optimal. Berdasarkan latar belakang laporan PKL ini, penulis mengangkat judul PKL yaitu “Proses *Recruitment* karyawan Di Mitratani Dua Tujuh.