

## DAFTAR PUSTAKA

- Alif, A. M. (2018). *Prosiding Seminar Rekam Medik Dan Informasi Kesehatan Analisis Kuantitatif Dan Kualitatif Medis Dokumen Rekam Medis Rawat Inap Pasien Asphyxia Neonatorum di Rumah Sakit Daerah Kalisat Periode Januari – Juni Tahun 2018 Prosiding Seminar Rekam Medik Dan Inf. 2012.*
- Amalia, N., Nuraini, N., Wicaksono, A. P., Prananingtias, R., Kesehatan, J., Jember, P. N., & Medis, R. (2020). Analisis Penyebab Ketidaksesuaian Spo Pengisian General Consent Di Rumah Sakit Universitas Airlangga. *J-REMI : Jurnal Rekam Medik Dan Informasi Kesehatan*, 1(3), 328–336.
- Amir, H., & Ningsih, S. R. (2021). Keterkaitan Pendidikan dan Pelatihan dengan Peningkatan Kinerja Perawat di Ruang Melati RSUD Kota Kotamobagu. *Infokes: Info Kesehatan*, 11(1), 344–348. <https://jurnal.ikbis.ac.id/infokes/article/download/195/90>
- Angga Saputra, A. S., & Haryani Octaria, H. O. (2021). Perbandingan Pengetahuan Petugas Rekam Medis Untuk Pencapaian Standar Pengelolaan Rekam Medis Sebelum Dan Sesudah Pelatihan Di Rumah Sakit Bersalin Annisa Pekanbaru tahun 2019. *Jurnal Rekam Medis (Medical Record Journal)*, 1(1), 12–24. <https://doi.org/10.25311/jrm.vol1.iss1.331>
- Apsari, M. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Indonesia KC Palangka Raya 1. In *Ekono Insentif* (Vol. 15, Issue 1).
- Arisita, V. F. R., Ariningtyas, R. E., & Purwanti, E. (2022). Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Petugas Rekam Medis Di Rumah Sakit Nur Hidayah Bantul. *Jurnal Ilmiah Perekam Dan Informasi Kesehatan Imelda (JIPIKI)*, 7(2), 204–210. <https://doi.org/10.52943/jipiki.v7i2.1059>
- Askolani, & Machdalena, R. J. (2014). Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt.Inti (Persero) Bandung. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(1), 31–44.
- Astuti., et al. (2018). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja karyawan*. 1(1), 31–46.
- Aulia, R., & Sasmita, J. (2014). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Kepuasan Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Perawat Rawat Inap Di Rsd Kabupaten Siak. *Tepak Manajemen Bisnis*, VI(2), 63–72.
- Bahri, A. N. (2018). Peran Komunikasi Antar Pribadi Pada Lingkungan Kerja Dalam Perspektif Islam. *JISA: Jurnal Ilmiah Sosiologi Agama*, 1(1), 128–142.

- Busro, A. (2018). *Aspek Hukum Persetujuan Tindakan Medis ( Inform Consent ) Dalam Pelayanan Kesehatan. 1(1)*, 1–18.
- Darmin, & Sarman. (2021). Faktor Motivasi dan Pengetahuan Mempengaruhi Kualitas Data Rekam Medis Rawat Jalan di Puskesmas Wilayah Kabupaten X. *Infokes: Info Kesehatan, 11(2)*, 354–359.
- Darsini (2019). Pengetahuan;Artikel Review. *Jurnal Keperawatan 12(1)*.
- Fadli, M. F. (2020). Pengaruh Motivasi, Kemampuan Dan Kesempatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Nanga Pinoh Kabupaten Melawi. *Jurnal Ekonomi Integra, 10(1)*, 041. <https://doi.org/10.51195/iga.v10i1.137>
- Ferdianto, A. (2018). Analisis Kualitatif Administratif (AKLA) Dokumen Rekam Medis Rawat Inap pada Pasien Thyphoid Di RS Daerah dr Soebandi Jember th 2018. *Jurnal Manajemen Kesehatan, 38–41*.
- Fikriya, K., Sariatmi, A., & Jati, S. P. (2016). Analisis Persetujuan Tindakan Kedokteran (Informed Consent) dalam Rangka Persiapan Akreditasi Instalasi Bedah Sentral di RSUD KOta Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal), 4(1)*, 44–54.
- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 3(2)*, 224–234.
- Hamel, R. S., Rompas, R. M., & Doda, V. D. (2018). Hubungan Antara Beban, Masa Kerja dan Shift Kerja dengan Gangguan Pola Tidur pada Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum GMIM Pancaran Kasih Manado. *Jurnal Keperawatan, 6(2)*, 1–10.
- Hamid, D., & Mukzam, M. D. (2008). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Hamizar, A. (2020). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Studi Kasus pada BPS Maluku. *AMAL, 02(01)*, 30–33.
- Ilham, M. (2022). Peran Pengalaman Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoritis Dan Empiris. *Jmm Unram - Master of Management Journal, 11(1)*, 13–20. <https://doi.org/10.29303/jmm.v11i1.695>
- Iqbal, M., Fachrin, A. S., & Saleh, L. M. (2020). Hubungan Antara Pengetahuan, Sikap dan Kualitas Kerja Dengan Kinerja Perawat Dalam Penerapan Sistem Keselamatan Pasien Di RSUD Sinjai Tahun 2020. *Journal of Aafiyah Health Research (JAHR), 1(2)*, 44–57. <https://doi.org/10.52103/jahr.v1i2.238>

- Irfan. (2018). Kedudukan Informed Consent Dalam Hubungan Dokter dan Pasien. *Ilmu Hukum Fakultas Hukum UMSU*, 3, 154–165.
- Ismiatun. (2018). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit. *Jurnal Penelitian Kesehatan*, 8(2), 63–68.
- Karma, M., Wirajaya, M., Made, N., & Kartika, U. (2019). Analisis Ketidaklengkapan Rekam Medis Pasien Rawat Inap di Rumah Sakit Dharma Kerti Tabanan. *Jurnal Administrasi Rumah Sakit Indonesia*, 6(1), 11–20. <https://doi.org/10.7454/arsi.v6i1.3553>
- Kasmalena, Deswarta, & Nugroho, G. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Sansani Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi KIAT*, 32(1), 73–78. <https://journal.uir.ac.id/index.php/kiat>
- Kemenkes RI. (2010). *Klasifikasi Rumah Sakit*. 116.
- Kholili, U. (2011). Pengenalan Ilmu Rekam Medis Pada Masyarakat Serta Kewajiban Tenaga Kesehatan di Rumah Sakit. *Jurnal Kesehatan Komunitas*, 1(2), 60–72. <https://doi.org/10.25311/keskom.vol1.iss2.12>
- Kinanti, A. D., Permatasari, D. A., & Shinta, D. C. (2013). Urgensi Penerapan Mekanisme Informed Consent Untuk Mencegah Tuntutan Malpraktik Dalam Perjanjian Terapeutik. *Privat Law*, 2(1), 164465.
- Kosasih, A. (2013). Pengaruh Pengalaman Kerja, dan Jam Kerja Terhadap Ibu Rumah Tangga Tani Kemiri di Desa Pemunduran Kecamatan Kumpe Ulu. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Kumalasari, R. R., Darmawan, Y., & Winarni, S. (2018). Hubungan Pengetahuan, Sikap Dan Usia Dokter Terhadap Kelengkapan Pengisian Berkas Rekam Medis Pada Pasien Bpjs Di Rumah Sakit Aisyiyah Bojonegoro. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 6(4), 125–131. <http://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jkm>
- Laksmi, P. A., Darmayanti, N. L., Alfred, V., Mulana, S., Studi, P., & Informasi, M. (2019). Analisis Faktor-Faktor Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Petugas Dalam Pengisian Rekam Medis Rawat Jalan di Rumah Sakit Bhayangkara Denpasar. *Bali Health Journal*, 3(1). <https://doi.org/10.34063/bhj.v3i1.41>
- Latif, F. Abdul. (2019). *Pengaruh Pengalaman Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN Rayon Medan Selatan*. 1–74.
- Lette, A. R. (2020). Jumlah dan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan di Fasilitas Kesehatan Kota Kupang. *Jurnal Publikasi Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 7(2), 9–14.

- Lihawa, C., Noermijati, N., & Rasyid, H. Al. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Dokter dalam Kelengkapan Pengisian Rekam Medis dengan di Moderasi Karakteristik Individu (Studi di Rumah Sakit Islam Unisma Malang). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 14(2), 300–308. <https://doi.org/10.18202/jam23026332.14.2.12>
- Mardiana, A., & Saleh, A. (2021). Pemberian Reward Terhadap Peningkatan Motivasi Kerja Karyawan Dalam Perspektif Islam. *MUTAWAZIN (Jurnal Ekonomi Syariah)*, 2(1), 1–14. <https://doi.org/10.54045/mutawazin.v2i1.233>
- Marzia, E. (2021). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Instalasi Rekam Medis Di Rsud Aceh Singkil. *Jurnal Rekam Medic*, 2(2), 131–141. <https://doi.org/10.33085/jrm.v2i2.4889>
- Mudayana, A. A. (1978). *Pengaruh Motivasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Nur Hidayah Bantul*.
- Muftiyasari, B., Ningsih, K. P., Ilmi, L. R., & Wuryanto, S. (2022). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Perkam Medis Saat Covid-19 Di RSU PKU Muhammadiyah Bantul. *Indonesian Journal of Health Information Management*, 2(3), 1–8.
- Nasichin, M. (2017). Pelaksanaan Persetujuan Tindakan Medis (Informed Consent) Antara Pihak Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik Dengan Pasien Operasi Caesar Berdasarkan Pasal 45 Undang-Undang No 29 Tahun 2004 Tentang Praktik Kedokteran. *Jurnal Pro Hukum*, VI(1), 1–19.
- Nugraha, M., Fauzan, A., & Asrinawaty. (2019). Hubungan Pengetahuan Dokter Dengan Kelengkapan Pengisian Lembar Informed Consent di RSUD H Boejasin Pelaihari Tahun 2019. *Kesehatan Masyarakat, Universitas Islam Kalimantan, 2019*, 3.
- Octaviana, D. R., & Ramadhani, R. A. (2021). Hakikat Manusia : Pengetahuan (Knowledge), Ilmu Pengetahuan (Sains), Filsafat dan Agama. *Tawadhu*, 5(2), 143–159. <https://doi.org/10.25587/svfu.2021.22.1.007>
- Oktavia, D. (2020). Analisis Ketidaklengkapan Pengisian Lembar Informed Consent Pasien Bedah di Rumah Sakit Tk. III dr. Reksodiwiryo Padang. *Jurnal Manajemen Informasi Kesehatan Indonesia*, 8(1), 24. <https://doi.org/10.33560/jmiki.v8i1.246>
- Oktaviyani, K. M., Rahmawati, P. I., & Parma, I. P. G. (2020). Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Nugraha Lovina Seaview Resort & Spa. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 93. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i1.26206>

- Patimah, S. (2018). *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Inspektorat Kabupaten Mandailing ....* <http://repository.uinsu.ac.id/7461/>
- Pramesti, R. A., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2019). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1), 57. <https://doi.org/10.35797/jab.9.1.2019.23557.57-63>
- Prasetyo, D. W., & Wasis, W. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit Nadhotul Ulama Jombang. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 1(1), 1–12. <https://doi.org/10.26533/jmd.v1i1.255>
- Pratiwi, I. A., Ardianto, E. T., Deharja, A., & Muflihatin, I. (2022). Analisis Penyebab Ketidaklengkapan Pengisian Informed Consent Di RSUD Dr. Abdoer Rahem Situbondo. *J-REMI: Jurnal Rekam Medik Dan Informasi Kesehatan*, 3(3), 203–213. <https://doi.org/10.25047/j-remi.v3i3.2601>
- Presiden Republik Indonesia. (2020). Undang Undang Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja. *Peraturan.Bpk.Go.Id*, 052692, 1–1187. <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/149750/uu-no-11-tahun-2020>
- Pribadi, A. T., Hamid, D., & Mukzam, M. D. (2013). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kemampuan dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PDAM Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(2), 1–8.
- Prihandini, Y. A., Yunanto, A., Triawanti, T., Noor, M. S., & Rahman, F. (2020). Faktor yang Berhubungan dengan Kelengkapan Berkas Rekam Medis oleh Perawat di RSD Idaman Banjarbaru Tahun 2020. *Jurnal Berkala Kesehatan*, 6(2), 55. <https://doi.org/10.20527/jbk.v6i2.9158>
- Prof. Dr. Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R & D*. Alfabeta.
- Puspita, R. (2018). Pengaruh pengetahuan kerja, kemampuan kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan PT. Muslimat Nusantara Utama Kabupaten Malang. *Management and Business Review*, 2(1), 62–70. <https://doi.org/10.21067/mbr.v2i1.4732>
- Putra, B. R., Nurhardjo, B., & Farida, L. (2015). Pengaruh Pengetahuan Dan Keterampilan Terhadap Pengembangan Karir Dengan Kinerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Puskesmas Kepadangan Kabupaten Sidoarjo ( The Effect Of Knowledge And Skills On Career Development With Performance As An Variable I. *Artikel Ilmiah Mahasiswa*, 1–8.

- Rahmawati, N. P., Swasto, B., & Prasetya, A. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja KPP Pratama Malang Utara. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(3), 1–9.
- Ratu, R., Koleangan, R. A. M., & Kojo, C. (2020). Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Makan Dabu-Dabu Lemong Di Manado *The Influence Of Work Experience And Human Resource Competencies On Employee Performance Of Dabu-Dabu Lemong Restaurant In Manado*. 8(1).
- Realita, F., Widanti, A., & Wibowo, D. B. (2017). Implementasi Persetujuan Tindakan Medis (Informed Consent) Pada Kegiatan Bakti Sosial Kesehatan Di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang. *Soeptra*, 2(1), 30. <https://doi.org/10.24167/shk.v2i1.807>
- Robbins, Stephen P. & Timothy A. Judge. *Organizational Behaviour*. New Jersey: Pearson Educational Inc., 13th Edition, 2009.
- Rohman, M. A., & Ichsana, R. M. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi Malik. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 1–22.
- Rohmawati, A., Putri Supriadi, T. S., & Wahab, S. (2021). Tinjauan Pelaksanaan Assembling Dalam Pengendalian Ketidakeengkapan Dokumen Rekam Medis Rawat Inap di RSUD Soreang. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(9), 1079–1086. <https://doi.org/10.36418/cerdika.v1i9.181>
- Royani, A. (2019). Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Perekam Medis Terhadap Kualitas Sistem Rekam Medis Di Rs Al Islam Bandung. *Jurnal Teras Kesehatan*, 2(1), 1–13. <https://doi.org/10.38215/jutek.v2i1.26>
- Rudianti, Y., Handiyani, H., & Sabri, L. (2013). Peningkatan Kinerja Perawat Pelaksana Melalui Pendahuluan Metode Hasil. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 16(1), 25–32.
- Sawondari, N., Alfiansyah, G., & Muflihatin, I. (2021). Analisis Kuantitatif Kelengkapan Pengisian Resume Medis Di Rumkital Dr. Ramelan Surabaya. *J-REMI: Jurnal Rekam Medik Dan Informasi Kesehatan*, 2(2), 211–220. <https://doi.org/10.25047/j-remi.v2i2.2008>
- Sigit Lesmonojati, M. H. (2019). *Pertanggungjawaban Pidana Atas Perbuatan Kelalaian Pada Tindakan Medis Di Rumah Sakit*.
- Silvia Intan Wardani, Wahyu Teja Kusuma, N. R. (2020). Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rekam Medis Di Rumah Sakit Jiwa Dr. Radjiman Wediodininrat Lawang. 8(1).

- <https://doi.org/10.47794/jkhws>
- Simanjuntak, M., & Caisara, D. O. (2018a). *Hubungan Pemberian Penghargaan (Reward) Dengan Kinerja Petugas Rekam Medis Di Rsup H.Adam Malik Medan Tahun 2017*. 1, 431–437.
- Simanjuntak, M., & Caisara, D. O. (2018b). Hubungan Pemberian Penghargaan (Reward) Dengan Kinerja Petugas Rekam Medis Di RSUP H.Adam Malik Medan Tahun 2017. *Jurnal Ilmiah Perekam Dan Informasi IMELDA*, 3(1), 431–437. <https://media.neliti.com/media/publications/299200-hubungan-pemberian-penghargaan-reward-de-5d7bd0fd.pdf>
- Sulistiani, A. S. (2016). No Title. *Standar Operasional Prosedur (SOP) Administrasi Kependudukan Dalam Meningkatkan Efektivitas Pelayanan Publik Di Kecamatan Sambutan*, 4(1), 53–63.
- Suparmi, & Septiawan, V. (2019). Reward dan Punishment Sebagai Pemicu Kinerja Karyawan pada PT. Dunia Setia Sandang Asli IV Ungaran. *Serat Acitya - Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, 8(1), 51–61.
- Supriyanto, & Wulandari. (2015). Analisis Mutu Pelayanan Kesehatan Berdasarkan Dimensi Dabholkar Di Paviliun Mina Rumah Sakit Siti Khodijah Sepanjang. *Jurnal Administrasi Kesehatan*, 2, 1–13.
- Susan, E. (2019a). Manajemen Sumber Daya Manusia. *ADAARA : Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Susan, E. (2019b). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2, 952–962.
- Tahun2009, U. R. N. 44. (2014). Undang-undang RI No. 44 tahun2009. *Tentang Rumah Sakit*, 10, 2–4.
- Tuasikal, H. (2020). Hubungan Pengalaman, Beban Kerja, Dan Kemampuan Perawat Dengan Tindakan Mandiri Di Rumah Sakit. *Journal of Healthcare Technology and Medicine*, 6(1), 515. <https://doi.org/10.33143/jhtm.v6i1.752>
- Ulfa, H. M. (2018). Analisa Kelengkapan Informed Consent Tindakan Operasi Di Rumah Sakit Sansani Pekanbaru. *Jurnal INOHIM*, 6(1), 22.
- Ulfa, S. N., & Widjaya, L. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kelengkapan Diagram Fishbone Di Rumah Sakit Pertamina Jaya. *Jurnal INOHIM*, 5(1).
- Wahongan, E. P. T., Dotulong, L. O. H., & Saerang, R. (2021). Jurnal EMBA Vol 9 No . 3Juli 2021 , Hal . 41 - 51. *Jurnal EMBA*, 9(3), 41–51.
- Werdani, K. E. (2016). Pencapaian Standar Pengolahan Rekam Medis Sebelum

Dan Sesudah Pelatihan Di RSUD Pacitan. *Jurnal Manajemen Informasi Kesehatan Indonesia*, 4(1), 62–66.

Wijayanti, R., & Nuraini, N. (2018). Kinerja Petugas Program Kesehatan Ibu Di Puskesmas ( Analysis Of Motivation , Opportunity , Ability And Performance Maternal Health Programs In Puskesmas ). *Jurnal Manajemen Informasi Kesehatan Indonesia*, 6, 7–13.

Wirajaya, M. K. M. (2019). *Faktor Faktor yang Mempengaruhi Ketidaklengkapan Rekam Medis Pasien pada Rumah Sakit di Indonesia*. 7(2).

Yolanda, V., Budiwanto, S., & Katmawanti, S. (2017). Hubungan Antara Motivasi Kerja Dan Kemampuan Kerja Dengan Kinerja Petugas Rekam Medis Di Rumah Sakit Lavalette Malang. *Preventia : The Indonesian Journal of Public Health*, 2(1), 43. <https://doi.org/10.17977/um044v2i1p43-53>

Yulita, V. ;, & Mustamu, R. H. (2014). Studi Deskriptif Penerapan Perencanaan Suksesi Pada Perusahaan Di Bidang Desain Grafis Dan Percetakan. *Agora*, Vol. 2, No(2). <https://media.neliti.com/media/publications/36182-ID-studi-deskriptif-penerapan-perencanaan-suksesi-pada-pt-estu-karya-utama-grafika.pdf>