

BAB 1. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Politeknik Negeri Jember merupakan perguruan tinggi yang menyelenggarakan pendidikan vokasional, yaitu program pendidikan yang mengarahkan proses belajar mengajar pada tingkat keahlian, keterampilan, dan standar kompetensi yang spesifik sesuai dengan kebutuhan pasar kerja dan stakeholder, serta mempunyai kemandirian dalam berkarya dan berwirausaha berbasis ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni (IPTEKS) yang diperolehnya. Seperti halnya perguruan tinggi lain, Politeknik Negeri Jember mempunyai tiga program yang dikenal dengan nama Tri Dharma Perguruan Tinggi yaitu pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

Salah satu jurusan yang berada di Politeknik Negeri Jember yaitu Jurusan Manajemen Agribisnis yang mempunyai tiga program studi salah satunya yaitu Program Studi Manajemen Agroindustri yang mempunyai tujuan pendidikan untuk mempelajari dan menguasai pengetahuan keterampilan industri di bidang pengelolaan keuangan dan permodalan, sistem produksi, sumberdaya manusia sampai pemasaran. Lulusan dari program studi ini diharapkan mampu menguasai ketrampilan teknis dan manajerial sebagai motivator, dan inovator dalam bidang agroindustri.

Praktik kerja lapang atau yang biasa disingkat dengan PKL adalah salah satu program dari lembaga yang masuk dalam kurikulum pembelajaran. Program ini merupakan konsep dalam mencetak dan membentuk sumber daya manusia (SDM) yang memiliki ketrampilan dan pengalaman. Mahasiswa diharapkan dapat menerapkan teori yang diperoleh di kampus saat kuliah dengan kenyataan di dunia industri dan yang ada di lapangan. Mahasiswa yang akan melanjutkan ke dunia kerja, dunia industri tidak akan asing ataupun bingung apabila akan langsung diterjunkan atau bekerja di lapang bersama masyarakat. PKL ini dilakukan pada akhir semester dengan waktu yang telah ditetapkan yaitu 540 jam atau setara 3,5 bulan

PKL selain bertujuan untuk melatih SDM agar terampil dalam penerapan ilmu yang telah di dapatkan di bangku kuliah juga sebagai sinkronisasi antara bidang ilmu yang telah diperoleh terhadap kondisi sesungguhnya yang terjadi pada lingkungan industry. Mahasiswa diharapkan memiliki wawasan yang cukup luas mengenai dunia industri khususnya di PT Mangli Djaya Raya yang merupakan perusahaan manufaktur yang bergerak dalam bidang perkebunan tembakau dan eksportir tembakau serta pengolahan rokok cerutu. Alasan pemilihan PT Mangli Djaya Raya sebagai lokasi PKL karena merupakan perusahaan manufaktur yang bergerak di bidang pertanian tembakau dimana Jember adalah sebuah kabupaten di Provinsi Jawa Timur yang terkenal dengan kualitas tembakaunya. Disinilah tembakau juga diolah, tepatnya di kawasan Industri PT Mangli Djaya Raya, selain itu penulis ingin mengetahui proses rekrutmen yang ada di PT Mangli Djaya Raya, dan alasan lainnya adalah perusahaan terletak tidak jauh dari pusat kota jember sehingga menjadi lebih mudah dalam melakukan mobilitas, serta perizinan di tempat tersebut tidak terlalu sulit.

Rekrutmen merupakan suatu keputusan perencanaan manajemen sumber daya manusia mengenai jumlah karyawan yang dibutuhkan, kapan diperlukan, serta kriteria apa saja yang diperlukan dalam suatu organisasi. Menurut Schermerhorn (1997): Rekrutmen (Recruitment) adalah proses penarikan sekelompok kandidat untuk mengisi posisi yang lowong atau kosong. Perekrutan yang efektif akan membawa peluang pekerjaan kepada perhatian dari orang-orang yang berkemampuan dan keterampilannya memenuhi spesifikasi pekerjaan. Maksud rekrutmen adalah untuk mendapat persediaan sebanyak mungkin calon-calon pelamar sehingga perusahaan mempunyai kesempatan yang lebih besar untuk melakukan pilihan terhadap calon tenaga pekerja yang dianggap memenuhi standar kualifikasi atau perusahaan, untuk itu terdapat dua sumber tenaga kerja yakni sumber dari luar (eksternal) organisasi atau dari dalam (internal) organisasi. Penarikan (rekrutmen) pegawai merupakan suatu proses atau tindakan yang dilakukan oleh organisasi untuk mendapatkan tambahan pegawai melalui beberapa tahapan yang mencakup identifikasi dan evaluasi sumber-sumber

penarikan tenaga kerja, menentukan kebutuhan tenaga kerja, proses seleksi, penempatan, dan orientasi tenaga kerja.

PT. Mangli Djaya Raya melakukan proses rekrutmen pegawai dalam menunjang kegiatannya sehingga memerlukan peranan pegawai yang berkualitas dan ahli pada bidangnya masing-masing agar dapat membantu perusahaan dalam mencapai tujuan. PT. Mangli Djaya Raya melakukan rekrutmen pegawai untuk mendapatkan sebanyak mungkin pilihan calon-calon pegawai sehingga perusahaan akan memiliki kesempatan yang lebih besar untuk melakukan pemilihan terhadap calon pegawai yang dianggap memenuhi standar kualifikasi perusahaan. Rekrutmen pegawai di PT. Mangli Djaya Raya dilakukan oleh bagian HRD. Rekrutmen tersebut melalui suatu proses serta dengan pemberian persyaratan khusus bagi para calon pegawai sehingga akan didapatkan pegawai yang sesuai dengan kriteria dan keinginan perusahaan. Selama melakukan PKL, proses perekrutan pegawai sebanyak tiga kali yaitu pada divisi Suply chain di bagian specialist teknologi informasi dan di bagian Finance & Accounting unit Mangli. Berdasarkan uraian diatas maka penulis mengambil topik PKL tentang proses rekrutmen yang ada di PT Mangli Djaya raya.

1.2 Tujuan

1.2.1 Tujuan Umum PKL

Tujuan umum kegiatan Praktik Kerja Lapangan (PKL) ini adalah:

- a. Meningkatkan pengetahuan dan keterampilan serta pengalaman kerja bagi mahasiswa mengenai kegiatan perusahaan/industry
- b. Melatih mahasiswa agar lebih kritis terhadap perbedaan atau kesenjangan (gap) yang dijumpai di lapangan dengan yang diperoleh di bangku kuliah.
- c. Mahasiswa mampu untuk mengembangkan keterampilan tertentu yang telah diperoleh di kampus

1.2.2 Tujuan Khusus PKL

Tujuan khusus kegiatan Praktik Kerja Lapangan (PKL) ini adalah:

- a. Mampu menjelaskan proses rekrutmen yang ada di PT Mangli Djaya Raya

- b. Mampu melakukan administrasi proses rekrutmen sampai dengan seleksi di PT Mangli Djaya Raya

1.3 Manfaat PKL

- a. Mahasiswa memperoleh kesempatan untuk memantapkan keterampilan dan pengetahuannya sehingga kepercayaan dirinya akan semakin meningkat.
- b. Memperoleh pengalaman praktis dan mengenal dunia kerja secara nyata.
- c. Menambah pengetahuan tentang proses rekrutmen karyawan
- d. Menumbuhkan sikap kerja mahasiswa berkarakter

1.4 Lokasi dan Jadwal Kerja

Praktik kerja lapang dilaksanakan di PT. Mangli Djaya Raya. Pelaksanaan kegiatan Praktik Kerja Lapang dilakukan selama 540 jam atau setara 3,5 bulan yang dimulai pada tanggal 19 November 2020 sampai dengan 19 Februari 2021 dengan jam kerja mulai hari senin sampai jum'at dimulai jam 08.00 WIB sampai dengan jam 17.00 WIB.

1.5 Metode Pelaksanaan

Metode yang dilakukan dalam pelaksanaan praktik kerja lapang di PT. Mangli Djaya Raya adalah sebagai berikut:

1.5.1 Praktek Lapang

Melaksanakan praktik kerja secara langsung yang mengikuti sesuai dengan aktifitas yang ada di lapangan (perusahaan). Praktik yang dilakukan yaitu melakukan segala kegiatan yang dilakukan di dalam perusahaan yang berkaitan dengan manajemen sumberdaya manusia atau bagian manajer HRD (Human Resource Department).

1.5.2 Pengamatan Lapang

Pengamatan lapang dilakukan untuk mengamati segala aktifitas di dalam perusahaan terkait dengan bagian manajemen sumber daya manusia maupun kendala dan permasalahan yang ada. Pengamatan ini dilakukan dengan

menggunakan observasi partisipatif yaitu dilakukan secara langsung oleh mahasiswa prakek kerja lapang.

1.5.3 Dokumentasi

Dokumentasi dilakukan untuk mendapatkan data baik berupa tulisan, gambar, dan angka. Hal ini diperlukan dengan mengumpulkan data-data yang diperlukan mengenai lokasi, struktur organisasi, ketenagakerjaan, tata letak fasilitas, dan kinerja karyawan

1.5.4 Pengumpulan data

Pengumpulan data dilakukan dengan proses wawancara secara langsung dengan pihak-pihak yang terlibat langsung di dalam perusahaan. Sedangkan proses pengumpulan data primer dan sekunder diperoleh langsung dari data perusahaan.

1.5.5 Evaluasi oleh Pembimbing Lapang

Evaluasi praktik kerja lapang dilakukan langsung oleh pembimbing lapang sesuai dengan aktifitas kegiatan yang dilakukan oleh mahasiswa.

1.5.6 Studi Pustaka

Studi pustaka diperoleh dari literature, dan telaah pustaka lain yang berkaitan dengan Manajemen Agroindustri.