

## DAFTAR PUSTAKA

- Ansori, A. F. dan Indrasari, M. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka
- Ariandi, F. 2018. Pengaruh Metode Pembayaran Kompensasi Terhadap Kinerja Tutor. *Jurnal Perspektif*. 16(1). Hal. 84-90.
- Az-Zahra, K. N dan Kautsar, S. 2024. Analisis Pengaruh Layout Kantor Yang Cerdas Untuk Meningkatkan Produktivitas Karyawan: Studi Pada PT. Chunsan Group Indonesia. *Jurnal Inovasi Manajemen, Kewirausahaan, Bisnis dan Digital*. 1(2). 153-170
- Azizah, F. N. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Situasional dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. 4(1)
- Bintoro dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media
- Darma, G.S, Wicaksono, K, Sanica, I.G, Abiyasa, A.P. 2019. Faktor Kompensasi dan Strategi Gojek Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Para Driver. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi*. 6(3). Hal. 232-244
- Diannita, R. 2020. Analisis Illumination Level Terhadap Kecelakaan Kerja Di Rumah Sakit XYZ Indonesia. *Journal of Industrial Hygiene and Occupational Health*, 5(1), 1-14
- Dunggio, M., & Basri, S. 2019. Pengaruh Sistem Kerja Kontrak dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Erha Clinic. *Kinerja: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*. 16(2). Hal. 166-174
- Febriani, F. 2018. Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan. Bandung: STEI SETMBI. Hal. 138-145
- Gunawan, A, I. Sucipto, dan Suryadi. 2020. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pada Kantor Desa Pasirsari Kecamatan Cikarang Selatan Kabupaten Bekasi. *Jurnal IKRA-ITH Ekonomika*. 3(1). Hal. 1-11
- Hasibuan, M.S. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara

- Harahap, D. S & Khair, H. 2019. Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 2(1). Hal. 69-88
- Hidayat, W, Nova Retnowati dan Enny Istanti. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Organizational Citizenship Behavior (Ocb), Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Home Center Indonesia. *Jurnal Manajemen Branchmarck*. 4(3). Hal. 466-475
- Ibrahim, F. M., Soebyakto, B. B., Widiyanti, M., & Hanafi, A. 2022. Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai Dinas ESDM Provinsi Sumatera Selatan. *The Manager Review*, 4(1), 9-18
- Irdayanti, I. 2021. Kepemimpinan Demokratis (Studi pada Kepemimpinan Kepala Dinas Pendidikan Kota Makassar). Program Sarjana Universitas Negeri Makassar
- Igiriza, M. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Yogyakarta*. Program Pascasarjana UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
- Iqbal, M. 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sriwijaya Sumatra Selatan. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen dan E-Commerce*. 1(4). Hal. 12-19
- Izhar, M., Zakaria, Z., & Djuwita, P. 2017. Supervisi Akademik Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Kinerja Mengajar Guru. *Jurnal Ilmiah Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana*. 11(1)
- Jayanti, L., Manyullei, S., & Bujawati, E. 2016. Kesehatan Lingkungan Udara Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Syekh Yusuf Kabupaten Gowa. *HIGIENE: Jurnal Kesehatan Lingkungan*, 2(1), 33-40
- Kusumawati, I. 2012. *Hubungan Tingkat Kebisingan di Lingkungan Kerja dengan Kejadian Gangguan Pendengaran Pada Pekerja di PT X 2012*. Program Sarjana Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia
- Latief, A., Rosalina, D., & Apiska, D. 2019. Analisis Hubungan Antar Manusia Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 1(3), 127–131
- Lestary, L dan Harmon. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis & Investasi*. 3(2). Hal. 94-103

- Logahan, J. M., & Aesaria, S. M. 2014. Budaya Organisasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Berdampak Pada Kinerja Karyawan Pada BTN–Ciputat. *Binus Business Review*, 5(2), 551-563.
- Mathis, L. R dan Jakson, H. J. 2011. *Human Resource Management*. Edisi Kesepuluh. Jakarta: Salemba Empat
- Miftahun, N.S dan Sugiyanto. 2010. Pengaruh Dukungan Sosial dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi dengan Mediator Motivasi Kerja. *Jurnal Psikologi*. 37(1). Hal. 94-109
- Moeljosoedarmo, S. 2008. *Higiene Industri*. Jakarta. FKUI
- Muljani, N. 2002. Kompensasi Sebagai Motivator Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. 4(2). Hal. 108-122
- Mulyadi. 2015. *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Alfabeta. Bandung
- Nurchayani, N. M., & Adnyani, I. G. A. D. 2016. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen*. 5(1). Hal. 500–532
- Nugrahani, Farida. 2014. *Metode Penelitian Kualitatif dalam Penelitian Pendidikan Bahasa*. Solo: Cakra Books
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2003. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta
- Octavianus, W. R. 2018. Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Indonesia Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*. 6(3). Hal. 1758 – 1767
- Raberi, A., Fitria, H., & Fitriani, Y. 2020. Pengaruh Supervisi Kepala Sekolah dan Peran Komite Sekolah terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Al Qiyam*. 1(2). Hal. 11-20
- Rifauddin, M., Munardji, M., Halida, A. N., & Kholis, N. 2020. Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Situasional di Perpustakaan Akademik. *Jurnal Berkala Ilmu Perpustakaan dan Informasi*. 16(2). Hal. 184-197

- Robaya, E., & Sunarsih, S. 2021. Efektivitas Briefing Terhadap Kinerja Petugas Kesehatan Di Badan Layanan Umum Daerah Rumah Sakit Benyamin Guluh. *Media Kesehatan Politeknik Kesehatan Makassar*, 16(2), 207-211
- Pitriyani, P., & Halim, A. 2020. Pengaruh Pengalaman Kerja, Latar Belakang Pendidikan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian Persero Cabang Rantauprapat. *Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi (EBMA)*, 1(1), 60-68
- Pradono, J, R. Soerachman, N. Kusumawardani, dan Kasnodihardjo. 2018. *Panduan Penelitian dan Pelaporan Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Lembaga Penerbit Badan Penelitian dan Pengembangan Kesehatan (LPB)
- Pramana, S. B., & Harahap, A. T. 2022. Pengaruh Peran Supervisor dan Briefing Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Astra Honda Motor Titipapan Medan. *Jurnal Bisnis Corporate*. 7(2). 54-65
- Prawoto, A., & Hasyim, W. 2022. Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT Manufakturing Cikarang. *Ikraith-Ekonomika*, 5(3), 276-286
- Purnomo, H., Andika, C., Djudi, M., & Mayowan, Y. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*. 48(1). 28-35
- Roswani, E. 2018. *Analisis Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT Telekomunikasi Indonesia Witel Makassar*. Program Sarjana Universitas Muhammadiyah Makassar
- Prabowo, L., Sanusi, A., & Sumarsono, T. G. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Wiga: Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, 8(1), 24-31
- Safaria, T. 2004 *Kepemimpinan*. Yogyakarta: Garaha Ilmu
- Saputra, H. D., Zaki, H., & Bakaruddin, B. 2023. Pengaruh Supervisi dan Komitmen Afektif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kunango Jantan Group, Kampar. Riau: Universitas Muhammadiyah Riau. Hal. 1144-1155
- Sedarmayanti, 2013. *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Edisi 3. Jakarta: Mandar Maju

- Siagian, P. Sondang. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kesembilan. Jakarta: Bumi Aksara
- Situmeang, R. R. 2017. Pengaruh Pengawasan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Karya Anugrah. *Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 2(2), 148-160
- Sofyani, S. T. 2018. *Pengaruh Supervisi, Kepuasan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Jasa Konstruksi*. TAPM UT Jakarta
- Syafruddin, S., Novadia, L., & Fitryani, V. 2022. Analisis Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Newmont Nusa Tenggara). *Samalewa: Jurnal Riset & Kajian Manajemen*. 2(2). Hal. 183-192
- Syarief, F., A. Kurniawan, Z. Dwanita Widodo, H. Nugroho, Rimayanti, E. Siregar, A. Apricia Isabella, Fitriani, D. J, K. Zufri Hasrudy Siregar, Y. Zamrodah, M. Jahri, I. Wayan Gede Suarjana, dan Salmia. Cetakan pertama. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Widina Bhakti Persada
- Rahmayanti, D., & Artha, A. 2015. Analisis bahaya fisik: hubungan tingkat pencahayaan dan keluhan mata pekerja pada area perkantoran health, safety, and environmental (HSE) PT. Pertamina RU VI Balongan. *Jurnal Optimasi Sistem Industri*. 14(1). Hal. 71-98
- Transmigrasi, P. M. T. K. D. 2010. Republik Indonesia Nomor PER/08/MEN/VII/2010 Alat Pelindung Diri
- Usman, E. 2014. *Asas Manajemen*. Jakarta: Rajawali Pers
- Wardani, Z. R. 2019. *Analisis Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Tanteka Screen Printing Ponorogo*. Program Sarjana Institut Agama Islam Negeri Ponorogo
- Wibowo. 2014. *Prilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Winarsih, W., Veronica, A., & Efidiyana, E. 2020. Peranan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Musi Prima Karsa Palembang. *Jurnal Manajemen dan Investasi*. 2(2). Hal. 181-191
- Wirawan, K. E., Bagia, I. W., & Susila, G. P. A. J. 2019. Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(1), 60-67

- Yandi, A. 2022. Literature Review Model Produktivitas Karyawan: Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi. *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 23-32
- Zulkifi & Saskia, N. 2022. Analisis Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Hotel Stefani Syariah Pekanbaru. *Jurnal Agama dan Ilmu Pengetahuan*. 19 (1). Hal. 120-129