

**“Pengaruh Kompensasi, Pengalaman Kerja, dan Lingkungan Kerja
Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi Perusahaan Margo
Utomo Banyuwangi”**

Nuryadi ¹⁾, Ratih Puspitorini YA, SE,MM ²⁾, Naning Retnowati, S.TP, MP ³⁾

ABSTRAK

Pengambilan lokasi Tugas Akhir ini bertempat di Perusahaan Margo Utomo Jln Lapangan No.10 Kalibaru Banyuwangi. Tujuan penelitian ini adalah (1) untuk mengetahui pengaruh variabel kompensasi, pengalaman kerja, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan secara serempak, (2) untuk mengetahui pengaruh variabel kompensasi, pengalaman kerja, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan secara parsial, (3) untuk mengetahui variabel mana yang paling dominan yang berpengaruh terhadap produktivitas karyawan pada Perusahaan Margo Utomo. teknik analisa yang digunakan pada penelitian ini adalah regresi linier berganda. Dari hasil pengujian dapat disimpulkan bahwa: (1) secara serempak atau bersama-sama diperoleh kesimpulan bahwa pengaruh variabel kompensasi, pengalaman kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan, (2) secara parsial variabel kompensasi, pengalaman kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan. (3) variabel yang paling dominan mempengaruhi produktivitas karyawan pada Perusahaan Mago Utomo adalah variabel pengalaman kerja.

Kata Kunci : *Produktivitas Karyawan Perusahaan Susu Sapi*

“The Influence of Compensation, Experience Works, and Workplace Environment to Employee Productivity in Production division at Margo Utomo Comapany Banyuwangi”

Nuryadi ¹⁾, Ratih Puspitorini YA, SE,MM ²⁾, Naning Retnowati, S.TP, MP ³⁾

ABSTRACK

The location of this project took place in Margo Utomo Company at Lapangan street No.10 Kalibaru Banyuwangi. The purpose of this research is (1) to find out the influence of variabel compensation, experience works, and workplace environment to employee productivity in unison, (2) to find out the influence of variabel compensation experience works, and workplace environment to employee productivity partially, (3) to find out the most influence variabel to the employee of Margo Utomo Company The analysis method that used in this research was doubled linear regression. From this research emerge several coclusion which are: (1) in unison, the variable compensation, experience works, and workplace environment were influential to the employee productivity significantly, (2) partially, the variable compensation, experience works, and workplace environment were influential to the employee productivity significantly, (3) the most dominant variable to employee productivity at Margo Utomo Company is experience variable.

Keyword : Employee productivity milk company