

## RINGKASAN

**“Proses Rekrutmen Karyawan Harian PT Ciomas Adisatwa Unit Krian”**, Yunike Badik Lestari, NIM D41200754, Tahun 2024, 52 halaman. Program Studi Manajemen Agroindustri, Jurusan Manajemen Agribisnis, Politeknik Negeri Jember, Dr Dewi Kurniawati, S.Sos., M.Si (Dosen Pembimbing).

Politeknik Negeri Jember merupakan satu dari beberapa perguruan tinggi negeri di Indonesia yang melaksanakan Pendidikan vokasional, dengan menerapkan praktik dalam proses perkuliahan. Persentase praktik dengan teori yakni masing-masing 60% dan 40%. Oleh karena itu, Politeknik Negeri Jember mengedepankan keterampilan mahasiswa khususnya melalui kegiatan magang.

Kegiatan magang merupakan program yang tercantum dalam kurikulum Politeknik Negeri Jember sebagai persyaratan kelulusan bagi mahasiswa yang dilaksanakan pada awal semester 7. Kegiatan magang ini dihitung dalam jam kegiatan magang sesuai kurikulum yang dibuat akademik dengan waktu 900 jam. Lokasi magang dilaksanakan di industri pengolahan unggas PT Ciomas Adisatwa Unit Krian yang beralamat di Jalan Raya Tarik Km 02, Desa Waruberon, Kecamatan Balongbendo, Kabupaten Sidoarjo, Provinsi Jawa Timur. Mahasiswa magang diwajibkan hadir di lokasi kegiatan magang setiap hari kerja perusahaan dan menaati peraturan yang berlaku. Tujuan khusus dari kegiatan magang adalah mampu menjelaskan, mengidentifikasi permasalahan, dan memberikan alternatif solusi permasalahan mengenai proses rekrutmen karyawan harian PT Ciomas Adisatwa Unit Krian.

Kegiatan umum magang yang dilakukan di Divisi HRD meliputi pemeriksaan data IDP, menginput jenis FPTK (Formulir Permintaan Tenaga Kerja), menginput laporan hasil TKD (Tes Kemampuan Dasar), mengoreksi kelengkapan berkas karyawan masuk, menginput MMP (*Main Power Planning*), membuat struktur organisasi unit, menginput soal training online, dan membuat undangan training online.

Pada PT Ciomas Adisatwa Unit Krian pelaksanaan rekrutmen dilakukan berdasarkan adanya permintaan kebutuhan karyawan per-departemen atau *user* setiap tahunnya, karena ada pengurangan karyawan seperti meninggal dunia, pensiun serta masa waktu kontrak pertahun yang disusun dan diidentifikasi oleh Departement Head atau user telah habis. Proses rekrutmen Karyawan Harian PT Ciomas Adisatwa Unit Krian meliputi beberapa tahapan meliputi perencanaan, pencarian, seleksi, serta penempatan.

Permasalahan pada diagram *fishbone* meliputi faktor *man* (tenaga kerja) kurangnya staff dan komunikasi berjalan kurang baik, pad faktor *material* (bahan) berkas karyawan masuk yang diterima belum lengkap, dan pada faktor *machine* (mesin) PC atau komputer sering mengalami bug atau macet pada laya monitor. Solusi yang dapat diberikan untuk permasalahan pada diagram *fishbone* diatas adalah melakukan penambahan staff untuk memperlancar proses rekrutmen karyawan harian, melakukan perbaikan komunikasi antar staff HRD dengan melakukan diskusi, melakukan *follow up* terkait kelengkapan berkas yang diterima, melakukan perbaikan komputer yang sering mengalami *error* dan penggantian komputer atau PC jika diperlukan agar pekerjaan cepat selesai.

Saran yang dapat diberikan terhadap permasalahan pada proses rekrutmen karyawan harian PT Ciomas Adisatwa Unit Krian yaitu perusahaan lebih memperhatikan keadaan dan kenyamanan staff divisi HRD serta alat yang menunjang pekerjaan staff divisi HRD agar tidak menghambat pekerjaan yang dilakukan.

**(Jurusan Manajemen Agribisnis, Program Studi D–IV Manajemen Agroindustri, Politeknik Negeri Jember)**