

## RINGKASAN

**Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Divisi *Leaf* CV Dwipa Nusantara Tobacco Jember**, Syamrotul Fiqriya, NIM D41200136, Tahun 2024, 67 halaman, Manajemen Agribisnis, Politeknik Negeri Jember, Dr. Ir Ridwan Iskandar, MT (dosen pembimbing).

Kegiatan magang merupakan tempat bagi kalangan mahasiswa untuk dapat mengembangkan ilmu dan memperoleh pengalaman di dalam dunia kerja sesungguhnya. Kegiatan magang yang diberlakukan oleh Politeknik Negeri Jember merupakan salah satu persyaratan kelulusan mahasiswa di jenjang D-3 maupun jenjang D-4. Program magang yang diberlakukan jenjang D-4 dilakukan pada semester 7 yang ditempuh selama 900 jam kerja atau 5 bulan dan setara dengan 20 SKS yang terdiri dari 30 jam pra magang, 800 jam magang, dan 70 jam pasca magang. Pengimplementasian magang ini dilaksanakan sesuai dengan kurikulum program studi masing – masing. kegiatan magang nantinya dapat diharapkan setiap mahasiswa memperoleh wawasan serta keterampilan yang di dapat dari pengalaman selama terjun di lingkungan kerja.

CV Dwipa Nusantara Tobacco merupakan salah satu industri yang bergerak dalam bidang pengolahan tembakau menjadi sebuah produk cerutu yang berada di Kabupaten Jember. Perusahaan ini didirikan pada tahun 2019 yang berlokasi di Jl. Koprul Soetomo No. 288, Karanganyar, Kec. Ambulu, Kabupaten Jember. perusahaan ini memiliki tiga divisi kerja yaitu divisi agronomis, divisi *leaf*, dan divisi produksi yang mampu melakukan pengolahan tembakau cerutu diolah menjadi cerutu *short filler* dan *long filler* dengan melalui tahapan yang begitu panjang serta memiliki sumber daya manusia yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan, dapat dilakukan dengan adanya menganalisis sistem penerapan manajemen sumber daya manusia (MSDM).

CV Dwipa Nusantara Tobacco telah melakukan sistem penerapan manajemen sumber daya manusia dengan cukup baik hal ini dapat terlihat dari adanya peningkatan setiap tahunnya. Sistem penerapan manajemen sumber daya manusia pada bagian divisi *leaf* yaitu presensi kehadiran sumber daya manusia, pencatatan

produktivitas karyawan dan pelatihan sumber daya manusia. Permasalahan yang dihadapi oleh CV Dwipa Nusantara Tobacco pada bagian divisi *leaf* yaitu *human error*, kurangnya jumlah tenaga kerja divisi *leaf*, kurangnya pemeliharaan karyawan pada divisi *leaf* dan permasalahan pada lingkungan bagian divisi *leaf* yang memiliki tempat divisi yang terpisah.