

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Sobirin, 2002, "Budaya : Sumber Kekuatan Sekaligus Kelemahan Organisasi". *Jurnal Siasat Bisnis*, No.7, Vol. 1, Hal. 1-20.
- Achwan, R. 2014. "Dua Dunia Seni: Industri Kreatif Fesyen Di Bandung dan Bali" dalam *Jurnal Sosiologi Masyarakat* Vol.19, No.1, Januari 2014 (Hal. 57-75), ISSN: 0852-8489. Depok: Pusat Kajian Sosiologi, LabSosio FISIP UI.
- Ananda, A.D., & Susilowati, D. 2018. "Pengembangan Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) Berbasis Industri Kreatif di Kota Malang" dalam *Jurnal Ilmu Ekonomi* Vol. X Jilid X/Tahun Hal. 120-142. Malang: Universitas Muhammadiyah Malang.
- Antal, A.B. "*Organizational Learning and its Relevance for Corporate Sustainability. Ensuring Openess without Reinventing the Wheel.*" A paper at *Okologisches Wirtschaften*, Ausgabe 5/2002, S. 11-13.
- Anwar, Prabu, 2004, *Performance Management*, Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Aragón-Correa, J. A., García-Morales, V. J., & Cordon-Pozo, E. (2007). Leadership and Organizational Learning's Role on Innovation and Performance: Lessons from Spain. *Industrial marketing management*, 36(3), 349-359.
- Bass, Bernard M. and Avolio, Bruce, J. (2007). "*Transformational Leadership and Organizational Culture*"PAQ, Spring.
- Chang,S.C. 2007.A Study on Realationship among Leadership, Organizational Culture, The Operation of Learning Organization and Employees' Job Satisfaction, *The Learning Organization*, Vol. 14.No.2.
- Creswell, John W. (2014). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mix Methods Approaches Ed.4*. Amerika: SAGE Publications, Inc.
- Daulay, Z.A.A. 2018. "Strategi Pengembangan Ekonomi Kreatif dengan Metode Triple Helix (Studi pada UMKM Kreatif di Kota Medan)" dalam *Jurnal Tansiq*, Vol. 1, No. 2, Juli – Desember 2018. Universitas Islam Negeri Sumatra Utara.

- Ferdinand. 2002. *Metode Penelitian Manajemen : Pedoman penelitian untuk Skripsi, Tesis, dan Desertasi Ilmu Manajemen*, Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Fry, Louis W. and Matherly Laura L., 2003, *Spiritual Leadership and Organizational Performance: An Exploratory Study*. Washington: Tarleton State University.
- Ghozali, I. & Fuad. 2008. *Structural Equation Modeling: Teori, Konsep, dan Aplikasi Dengan Program Lisrel 8.80* (2nd ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J.L., Ivancevich, J.M., Donnelly, J.H., and Konopaske, R., 2003, *Organizations: Behavior, Structure, Processes*, 11 ed, New York: McHraw-Hill.
- Gibson , James L. et.al. 2005. *Organizations Behavior, Structure, Process*. Twelfth Edition. Boston: McGraw-Hill Irwin. Terjemahan Wiliyanto, Salemba Empat.
- Hadijah, I. 2014. “Upaya Peningkatan Export Drive Industri Fashion di Era Globalisasi” dalam *Jurnal Teknologi dan Kejuruan*, Vol. 37, No. 1, Pebruari 2014:95-108. Malang: Universitas Negeri Malang.
- Hair, J.F., Anderson, R.E., Tatham, R.L., Black, W.C. 2006. *Multivariate Data Analysis 6th edition*. Prentice Hall, New Jersey.
- Hakim, L., Kusdiyanto. *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PDAM Kota Surakarta)*. Surakarta.
- Haryono, S. 2016. *Metode SEM untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS LISREL PLS*. Cetakan Pertama. PT. Intermedia Personalia Utama. Bekasi.
- Hasan, M. 2018. “Pembinaan Ekonomi Kreatif dalam Perspektif Pendidikan Ekonomi” dalam *Jurnal Ekonomi dan Pendidikan*, Volume 1 Nomor 1 Januari 2018. Hal 81-86, p-ISSN: 2614-2139; e-ISSN: 2614-1973. Makasar: Universitas Negeri Makasar.
- Hersen, M. & Gross, A.M. (2008) *Handbook of Clinical Psychology, Volume 2: Children and Adolescents*, New Jersey: JohnWiley & Sons, Inc.

- Igbaria, M., Zinatelli, N., Cragg, P. & Cavaye, L.M. 1997. "Personal Computing Acceptance Factors in Small Firms: A Structural Equation Model". *MIS Quarterly* 21(3): 279-302.
- Indriantoro, Nur. Soepomo, Bambang. (2011). *Metode Penelitian Bisnis*. Edisi Pertama. Cetakan keempat. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Ivancevich J. M. Konopaske dan Matteson. (2006). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jilid 1 dan 2. Edisi Ketujuh. Erlangga, Jakarta.
- Kasiran, Muh. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. UIN Malang: Press.
- Koesmono, Teman H. 2005, Pengaruh Budaya Organisasi, Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur, *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, Vol. 7 No. 2
- Kuncoro, Mudrajad. (2009). *Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi edisi 3*. Penerbit Erlangga.
- Lai, Wen-Tai dan Ching-Fu Chen. 2011. *Behavioral intentions of public transit passengers: The roles of service quality, perceived value, satisfaction and involvement*. *Transport Policy* 18. 318–325.
- Lian, S., and Sheila, W. 2006. Across-cultural test of the ' five-factor model of personality and transformational leadership, *Journal of Business Research*,59 (2006) 936-944.
- Lukito, S. K. danElsye, Saarce.2014. Pengaruh Organizational Culture Terhadap Firm Performance Melalui Learning OrganizationPada Sektor Non Manufaktur Di Surabaya. *Business Accounting Review*, 2(2), 111-122.
- Mahkota, N.K.W.K.I., Desak K.S., dan Agoes G.R. 2017. "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan pada PT. Sasjam Riri di Kabupaten Gianyar" dalam e-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 6.11 (2017): 3985-4014, ISSN: 2337-3067. Bali: Universitas Udayana.
- Malhotra, Naresh K. 2007. *Marketing Research an Applied Orientation, 5th ed*. New Jersey: Prentice Hall.

- Mangkunegara. AP, 2005. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, Bandung: PT Refika Aditama.
- Marsick, V. J., & Watkins, K. E. .2003. Demonstrating the Value of an Organization's Learning Culture: The Dimensions of the Learning Organization Questionnaire. *Advances in Developing Human Resources*, 5(2), 132-151.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Meinanda P.L., Cholichul H. *Penerapan Learning Organization pada PT. XYZ*. Universitas Airlangga. Surabaya.
- Montes,J.L., Moreno,A.R, Morales,V.G. 2005. Influence of Support Leadership and Teamwork Cohesion on Organizational Learning, Innovation and Performance: An Empirical Examination. *Technovation*25: 1159-1172Elsevir.
- O'Regan, Nicholas, et al. 2004. The link between leadership, strategy, and performance in manufacture SMEs, *Journal of Small Business Strategy*. 15 (2):45-57.
- Puspasari, N. 2017. "Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi dan Partisipasi Karyawan Terhadap Kesiapan Karyawan Menghadapi Perubahan Lingkungan Bisnis (UKM Klaster Ekonomi Kreatif) dalam Tesis Sekolah Pascasarjana. Bogor: Institut Pertanian Bogor.
- Riadi, E. 2018. *Statistik SEM – Structural Equation Modeling dengan LISREL*. Edisi Pertama. CV. Andi, Yogyakarta.
- Rivai, V. 2004. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Edisi Kedua. PT Grafindo Persada, Jakarta.
- Rivai, Veithzal, Ahmad Fawzi Mohd. Basri. 2005. Performance appraisal: Sistem yang tepat menilai kinerja karyawan dan meningkatkan daya saing perusahaan. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, Stephen dan Timothy A. Judge.(2008). *Organizational Behaviour*. Edisi 12. Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- , 2014. *Perilaku Organisasi*. Edisi 16, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.

- Rost, J.C .1991. *Leadership and Management: Leadership for the livity First Century*. Praeger Publishers. Westport.
- Samsuri, A. 2017. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kreatifitas Karyawan Melalui Iklim Inovasi dan *Creative Self Efficacy* pada *Home Industry* Pembuatan Mainan Edukasi di Dusun Kunden, Kec. Pedan, Klaten” dalam Skripsi Jurusan Manajemen Bisnis Islam, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Surakarta: Institut Agama Islam Negeri Surakarta.
- Sekaran, U. and Bougie, R. (2013). *Research Methods for BusineST : A Skill Building Approach*, USA: John Wiley & Sons Ltd.
- Senge, P. M. 1994. *The Fifth Discipline Fieldbook*. New York: Doubleday
- Singh, K. 2010. An Analysis of Relationship Between The Learning Organizational and Organizational Cultre in Indian Business Organization. ISSN 2029-4581. Organizations and Markets in Emerging Economies 2010, vol. 1(1), 1.
- Sugiyono, 2007, *Metode Penelitian Administrasi*, Bandung: Alfabeta.
- , 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- , 2012, *Memahami Penelitian Kuantitatif*, Bandung: Alfabeta.
- , 2014. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: CV Alfabeta.
- , 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Suryana. 2013. *Ekonomi Kreatif, Ekonomi Baru: Mengubah ide dan Menciptakan Peluang*. Jakarta: Salemba Empat.
- Suryana, C. 2016. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Etika Bisnis Serta Implikasinya pada Kinerja Karyawan” dalam Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Entrepreneurship Vol.10, No.2, Oktober 2016 (Hal. 161-171), ISSN 2443-0633. Bandung: STIE Pasundan.
- Thoyib, A. “Hubungan Kepemimpinan, Budaya, Strategi, dan Kinerja: Pendekatan Konsep” dalam Jurnal Puslit Petra (Hal. 60-73). Universitas Kristen Petra.

- Wahyudi, S. 2012. *Usaha Pengembangan Industri Kreatif Desa*.
- Waridin dan Masrukhin, 2006, “Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai”, *Ekobis*, Vol.7, No.2.
- Wijanto, Setyo Hari. “*Structural Equation Model* dengan LISREL 8.8.” Yogyakarta: Graha Ilmu. 2008.
- Yudiaatmaja, F. 2013. “Kepemimpinan: Konsep, Teori dan Karakternya” dalam *Jurnal Media Komunikasi FIS* Vol. 12, No. 2 Agustus 2013. ISSN 1412 8683. Universitas Pendidikan Ganesha.
- Yulk, G 2007. *Kepemimpinan dalam Organisasi*, Edisi Kelima. Jakarta: PT Indeks.