

BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian pada hasil penelitian dan pembahasan, dapat dilihat bahwa :

1. pengendalian internal berpengaruh signifikan terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi, yang artinya semakin tinggi tingkat pengendalian internal yang diterapkan maka semakin menurun kecenderungan kecurangan akuntansi yang ada di instansi.
2. Dan kepuasan kerja juga sama berpengaruh signifikan terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi, yang artinya semakin tinggi tingkat kepuasan kerja pegawai maka semakin menurun kecenderungan kecurangan akuntansinya.

5.2 Saran

Berdasarkan pengambilan kesimpulan yang telah dilakukan, maka dapat diberikan saran berupa penambahan variabel, karena adanya keterbatasan dalam penelitian ini yaitu pengaruh variabel pengendalian internal dan kepuasan kerja terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi yang pengaruhnya sangat kecil yaitu sebesar 17.2%. Dan penelitian ini hanya menggunakan suatu instrument penelitian yaitu kuisioner sebagai alat pengumpulan data. Disarankan untuk peneliti selanjutnya dapat menggunakan alat pengumpulan data lain selain kuisioner agar lebih maksimal seperti melakukan wawancara terhadap informan yang tepat dan menghasilkan data yang lebih detail dan akurat.

DAFTAR PUSTAKA

- Alvin, A. (2019). *Pengaruh Keefektifan Pengendalian Intern Bidang Akuntansi, Kesesuaian Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Pengembangan Mutu Karyawan Terhadap Pencegahan Kecurangan di PT. Inalum (Persero)*.
- Aprishella, A. (2014). *Pengaruh Pengendalian Internal dan Kepuasan Kerja Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Aset Daerah Istimewa Yogyakarta. Jurnal Akuntansi*.
- Dewi, G. A. K. R. S. (2017). *Pengaruh Moralitas Individu dan Pengendalian Internal Pada Kecurangan Akuntansi (Studi Eksperimen pada Pemerintah Daerah Provinsi Bali)*. *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 1(1), 77–92.
<https://doi.org/10.23887/jia.v1i1.9984>
- Farandy, R., Nur, E., & Yasni, H. (2017). *Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, dan Keadilan Distributif Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel (Studi Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Pekanbaru)*. *JOM Fekon*, 4(1), 2340–2354.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Halim, A. (2003). *Auditing (Jilid 1)*. Yogyakarta: UPP AA YKPN.
- Hartadi, B. (2000). *Sistem Pengendalian Internal dalam Hubungannya dengan Manajemen dan Audit*. Yogyakarta: BPFE.
- Husein, U. (2011). *Metode Pemilihan Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis, Edisi 2*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

- Kaswan. (2012). *Manajemen SDM Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Lubis, E. A. (2012). *Metode Penelitian Pendidikan*. Medan: Unimed Press.
- Mulyadi. (2001). *Sistem Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Noor, J. (2011). *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah*. Jakarta: Kencana.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 60 Tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah.
- Rahmi, N. A. (2019). *Pengaruh Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, Dan Moralitas Individu Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi*.
- Rahmaidha, R. (2016). *Pengaruh Pengendalian internal, Ketaatan Aturan Akuntansi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kecurangan Akuntansi (studi pada SKPD di Kota Magelang)*. 1-214.
- Roziqin, M. (2010). *Kepuasan Kerja*. Malang: Salemba Empat.
- Sadewo, R. J. (2017). *Pengaruh Pengendalian Internal dan Kepuasan Kerja Terhadap Kecurangan Akuntansi pada Dinas Perindustrian Perdagangan Koperasi dan UMKM Daerah Istimewa Yogyakarta*. Skripsi, 1-149.
- Sugiyono. 2007. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: CV. Alfabet
- Singleton, H. (2007). *Fraud Auditing and Forensic Accounting*. Jakarta: Salemba Empat.

Siregar. (2015). *Metode Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Prenadamedia Groub.

Tunggal, A. W. (2013). *Corporate Fraud & Internal Control*. Jakarta: Harvarindo.

Indonesia. 2020. *Corruption Perception Index 2020*.