

## RINGKASAN

**PENGEMBANGAN *LEARNING MANAGEMENT SYSTEM* DAN INTEGRASI DENGAN *EMPLOYEE MANAGEMENT SYSTEM* MENGGUNAKAN LARAVEL 8**, Ardian Hilmi Pramulintang, NIM E41202334, Tahun 2023, Teknik Informatika, Teknologi Informasi, Politeknik Negeri Jember, Choirul Huda, S.Kom., M.Kom. (Pembimbing Magang), Muhammad Ghazali Suwardi (Pembimbing Lapangan), Anang Fajrial Prathama (Mentor MSIB).

Pelaksanaan kegiatan magang MSIB di PT Industri Kereta Api (Persero) yang berlangsung selama 5 bulan, dimulai pada tanggal 14 Agustus 2023 dan berakhir pada tanggal 31 Desember 2023. Kegiatan magang tersebut berlokasi di Jalan Yos Sudarso No. 71, Kota Madiun, Jawa Timur. Penulis mengikuti kegiatan magang tersebut secara luring dengan waktu kerja yang dimulai dari pukul 07.30 WIB hingga pukul 16.30 WIB.

Selama kegiatan magang yang dilakukan di PT Industri Kereta Api (Persero), penulis ditugaskan untuk mengerjakan beberapa proyek. Proyek yang dikerjakan penulis selama magang yaitu Pembuatan Portal Boc Bod, Pengembangan Portal SAR, serta Pengembangan LMS. Dari beberapa proyek tersebut, penulis ingin membahas mengenai proyek LMS yang merupakan permintaan dari Divisi SDM dan GA kepada tim *intern* dari Departemen Teknologi Informasi.

Proyek LMS (*Learning Management System*) sendiri merupakan bentuk inisiatif dari PT Industri Kereta Api (Persero) dalam melakukan digitalisasi proses bisnis di setiap unit kerja. Sistem aplikasi *Learning Management System* ini terintegrasi dengan sistem aplikasi *Employee Management System* dan memiliki dua modul yaitu modul *Learning Management* dan modul penilaian kinerja. Modul *Learning Management* bertujuan untuk mengelola *organization learning* di PT Industri Kereta Api (Persero) yakni dalam hal pembelajaran dan *knowledge sharing*. Sedangkan, modul penilaian kinerja bertujuan untuk media pelaporan aktivitas pekerjaan setiap karyawan dan pemberian nilai kinerja karyawan secara objektif dan transparan.