

BAB 1. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Pada era bisnis modern yang terus berkembang, produktivitas menjadi kunci keberhasilan pada suatu perusahaan, pembuatan sistem absensi karyawan telah menjadi suatu kebutuhan bagi perusahaan. Proses manual dalam mencatat kehadiran karyawan, seperti penggunaan absensi fisik atau spreadsheet, tidak hanya cenderung rentan terhadap kesalahan admin atau sekretaris perusahaan tetapi juga memerlukan upaya administratif yang signifikan. Pada konteks ini, bisa saja admin atau sekretaris salah dalam penghitungan jam kerja yang menyebabkan perhitungan jam kerja setiap karyawan diperusahaan tersebut tidak akurat.

Pengembangan sistem absensi karyawan pada PT. Multi Power Abadi ini bertujuan untuk mempersingkat seluruh proses dengan cara mengotomatisasi pencatatan kehadiran. Dengan menggantikan proses manual yang cenderung memakan waktu, sistem ini meminimalkan potensi kesalahan admin, yang dapat berdampak pada penggajian yang tidak akurat dan ketidaksesuaian dengan kebijakan perusahaan terkait kehadiran. Dengan kata lain, sistem ini dirancang untuk meningkatkan efisiensi operasional perusahaan (Adam et al., 2023). Sistem absensi karyawan tidak hanya mencakup pencatatan waktu masuk dan keluar, tetapi juga dapat memasukkan fitur-fitur otomatisasi untuk pemantauan izin dan sakit. Dengan demikian, perusahaan dapat merespon lebih cepat terhadap ketidakhadiran karyawan dan dengan mudah mengakses data terkait kehadiran, baik untuk tujuan administratif maupun analisis kinerja.

Pengembangan sistem absensi karyawan dapat dilihat sebagai investasi jangka panjang dalam pertumbuhan perusahaan (Roosdianto et al., 2021). Dengan demikian, pembuatan sistem absensi karyawan bukan hanya untuk kebutuhan mendesak efisiensi operasional, tetapi juga merupakan langkah menuju keunggulan kompetitif dan keberlanjutan dalam era bisnis yang terus berkembang (Rio et al., 2019). Dengan memanfaatkan teknologi informasi, perusahaan dapat meningkatkan

ketepatan dan efisiensi dalam mencatat waktu kerja, cuti berupa izin dan sakit karyawan serta kehadiran karyawan secara umum.

Sistem ini dapat dirancang dapat secara otomatis menghitung jam kerja, cuti sakit dan izin karyawan sesuai dengan kebijakan perusahaan dan peraturan yang berlaku. Dengan demikian, pembuatan sistem absensi karyawan bukan hanya tentang meningkatkan efisiensi operasional, tetapi juga memperkuat fondasi budaya kerja yang terorganisir dan patuh terhadap peraturan yang berlaku di perusahaan. Dalam konteks ini, sistem absensi berbasis website memberikan solusi yang inovatif dan terintegrasi.

Dengan memanfaatkan teknologi web, karyawan dapat dengan mudah melakukan pencatatan kehadiran, sementara manajemen dapat mengakses data tersebut dengan cepat dan efisien. Adanya sistem ini juga memungkinkan perusahaan untuk memberikan perhatian yang lebih fokus pada strategi bisnis mereka, karena tugas administratif terkait kehadiran menjadi lebih efisien.

1.2. Tujuan dan Manfaat

1.2.1. Tujuan Umum Magang

Tujuan dari kegiatan Magang secara umum adalah:

- a. Meningkatkan pengetahuan dan keterampilan serta untuk menambah pengalaman kerja bagi mahasiswa terkait kegiatan perusahaan instansi atau unit bisnis lainnya yang layak dijadikan tempat magang.
- b. Melatih mahasiswa agar lebih kritis dalam menemui perbedaan yang mereka peroleh di lapangan dan yang mereka peroleh selama didunia perkuliahan.
- c. Mengembangkan pengalaman dan wawasan dalam melakukan pekerjaan yang sesuai dengan keahlian yang dimiliki.

1.2.2. Tujuan Khusus Magang

Tujuan khusus dari kegiatan Magang ini adalah:

- a. Dapat mengembangkan *frontend* dan *backend* website menggunakan framework Laravel dan Bahasa pemrograman *server-side php*.
- b. Mampu mengimplementasikan konsep *MVC* yang merupakan arsitektur pengembangan website yaitu *Model, View, Controller*.
- c. Mampu merancang dan melakukan migrasi database sesuai kebutuhan.
- d. Dapat melakukan testing dan belajar memecahkan masalah saat ada kendala atau *error* pada website absensi yang sedang dikerjakan.

1.3. Manfaat Magang

Dengan adanya kegiatan magang bagi mahasiswa ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut:

1.3.1. Bagi Penulis

- a. Sebagai salah satu syarat dalam menempuh studi D-4 Teknik Informatika, Jurusan Teknologi Informasi, Politeknik Negeri Jember.
- b. Melatih Penulis untuk berpikir kritis dan melatih daya nalar untuk memecahkan masalah dalam project sistem absensi yang sedang dikerjakan.
- c. Melatih penulis membuat sistem menggunakan Framework Laravel 9.
- d. Penulis mendapat pengalaman membuat sistem absensi karyawan dilengkapi dengan Maps GPS (*Global Positioning System*).
- e. Penulis memperoleh pengalaman dalam mengelola dan merancang sistem absensi karyawan.

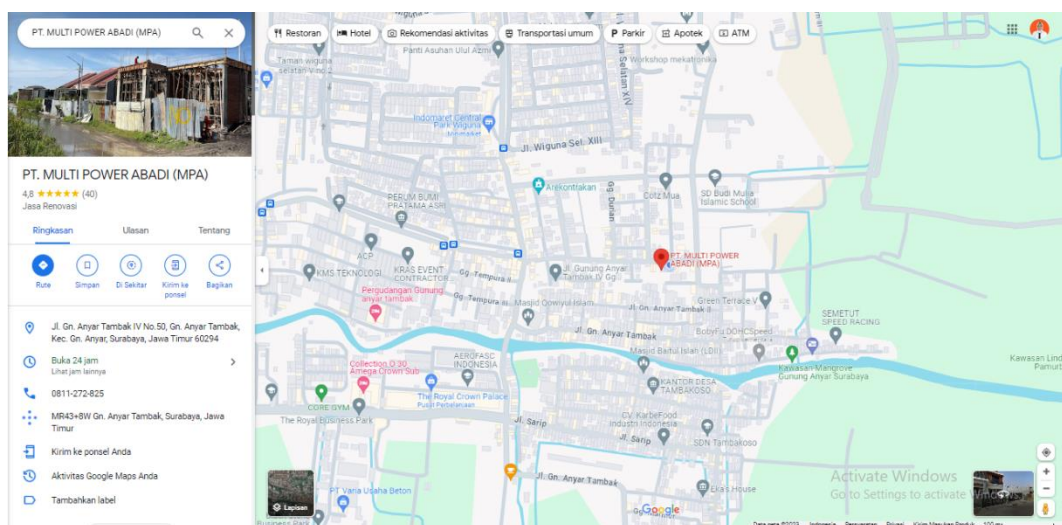
1.3.2. Bagi Politeknik Negeri Jember

- a. Sebagai tolak ukur pencapaian kinerja dan untuk bahan evaluasi bagi kurikulum yang telah diajarkan,
- b. Sebagai media pengenalan Instansi pendidikan Program Studi D-4 Teknik Infromatika, Jurusan Teknologi Infromasi, Politeknik Negeri Jember.

1.3.3. Bagi Perusahaan

- a. Sebagai sarana untuk kerjasama antara perusahaan atau instansi magang dengan Jurusan Teknologi Informasi, Politeknik Negeri Jember.
- b. Dapat menjadi bahan dan masukan bagi perusahaan untuk menentukan kebijakan perusahaan di tahun atau masa yang akan datang berdasarkan hasil pengerjaan yang dilakukan mahasiswa selama magang.

1.4. Lokasi dan Waktu



Gambar 1. 1 Denah Lokasi Magang

1.4.1. Lokasi Perusahaan

Lokasi kegiatan magang yaitu di Kantor PT. Multi Power Abadi yang beralamat di Jalan. Gn. Anyar Tambak IV No.50, Gn. Anyar Tambak, Kec. Gn. Anyar, Surabaya, Jawa Timur 60294.

1.4.2. Waktu Pelaksanaan

Pelaksanaan magang di PT. Multi Power Abadi ini dilaksanakan mulai tanggal 14 Agustus 2023 – 14 Desember 2023. Magang dilaksanakan secara WFO (*Work From Office*) dari hari Senin sampai Jumat pada jam 08:00 WIB sampai 17:00 WIB.

1.5. Metode Pelaksanaan

Pada metode pelaksanaan ini mahasiswa melakukan kegiatan magang secara bersama yang dibimbing oleh pembimbing lapang dari PT Multi Power Abadi dimulai dari arahan untuk gambaran rancangan websitenya serta alur kerja aplikasi absensi yang dibutuhkan PT Multi Power Abadi tersebut.

1.5.1. Studi Kasus

Mahasiswa diarahkan untuk melakukan pengumpulan dan analisis data, kebutuhan apa saja yang diinginkan oleh perusahaan serta mencatat apa saja yang penting untuk diimplementasikan kedalam website absensi tersebut.

1.5.2. Wawancara

Proses wawancara dilakukan kepada pembimbing lapang dan direktur perusahaan untuk mengetahui apa saja yang diinginkan oleh perusahaan.

1.5.3. Implementasi

Proses implementasi kedalam coding untuk membuat website absensi karyawan PT Multi Power Abadi dengan hasil studi kasus dan wawancara yang dilakukan. Implementasi dilakukan untuk membuat website absensi karyawan yang akan dibuat dengan tahapan-tahapan mulai dari design wireframe dan design *UI* di Figma, perancangan *database*, *frontend*, *backend* dan implementasi konsep MVC Repository Pattern.

1.5.4. *Testing* dan Evaluasi

Testing dan *evaluasi* pada website absensi karyawan dilakukan untuk mengetahui menu dan fitur-fitur apa saja yang dapat berjalan maupun yang masih ada kendala. Pada kegiatan evaluasi dilakukan presentasi kepada pembimbing lapang atau direktur untuk menyampaikan menu dan fitur-fitur apa saja yang telah selesai diimplementasikan. Pada evaluasi juga disitu dilakukan revisi jika ada menu dan fitur-fitur yang kurang sesuai.