

BAB 1. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Politeknik Negeri Jember merupakan perguruan tinggi yang menyelenggarakan pendidikan vokasional, yaitu suatu program pendidikan yang mengarahkan proses belajar mengajar pada tingkat keahlian, keterampilan dan mampu melaksanakan serta mengembangkan standar-standar keahlian secara spesifik yang dibutuhkan sektor industri. Sistem pendidikan yang diberikan berbasis pada peningkatan keterampilan sumber daya manusia dengan menggunakan ilmu pengetahuan dan keterampilan dasar yang kuat, sehingga lulusannya mampu mengembangkan diri untuk menghadapi perubahan lingkungan. Lulusan Politeknik Negeri Jember diharapkan dapat berkompetisi di dunia industri dan mampu berwirausaha secara mandiri.

Magang merupakan suatu program belajar dengan berlatih bekerja dengan cara langsung pada sebuah perusahaan selama beberapa waktu. Perusahaan yang menerima karyawan magang berhak memberi tugas dan wajib memberi bimbingan selama program magang. Pada kegiatan pelatihan magang, mahasiswa dilatih untuk meningkatkan kompetensi *soft skill* yang dimiliki. *Soft skill* yang dimaksud antara lain seperti kemampuan berkomunikasi dengan baik dilingkungan sekitar, kemampuan beradaptasi, kemampuan mengelola kerja tim, dan ketelitian dalam bekerja. Tidak hanya itu magang juga dapat memberikan kesempatan pada mahasiswa untuk mengembangkan dan mengaplikasikan ilmu pengetahuan yang telah dipelajari. Pada kesempatan ini, kegiatan magang mahasiswa Politeknik Negeri Jember dilaksanakan di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.

Praktek Kerja Lapangan dilaksanakan di kantor Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Jember di bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur (PKA). Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur (PKA) yang bertugas melaksanakan dan merumuskan penyelenggaraan pengembangan kompetensi aparatur serta tugas lain yang diberikan oleh Kepala Badan.

Pada proyek praktik kerja lapangan ini, kami membangun sebuah *website* yang akan membantu mempermudah bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur (PKA) dalam menjalankan tugasnya, yaitu manajemen penginputan sertifikat kompetensi aparatur berbasis *website*. Diharapkan dengan menyelesaikan masalah yang dihadapi, *website* tersebut dapat digunakan dengan lebih baik dan berguna kedepannya.

1.2. Tujuan dan Manfaat

1.2.1 Tujuan Umum PKL

Tujuan magang secara umum yaitu meningkatkan pengetahuan dan keterampilan serta pengalaman kerja bagi mahasiswa mengenai kegiatan perusahaan/industri/instansi/ dan/atau unit bisnis strategi lainnya yang layak dijadikan tempat magang. Selain itu, tujuan magang adalah melatih mahasiswa agar lebih kritis terhadap metode-metode antara teori dan praktik kerja di lapang. Dengan demikian diharapkan mampu untuk mengembangkan keterampilan dan menambah wawasan yang tidak diperoleh di kampus.

1.2.2 Tujuan Khusus PKL

Tujuan magang adalah:

- a. Melakukan pengujian untuk mengetahui kondisi pada *website*.
- b. Menjabarkan celah serta mengukur tingkat kelemahan yang perlu untuk segera diperbaiki sehingga dapat membantu untuk memperbaiki kegagalan dalam mempertahankan keamanan sistem.
- c. Mampu mengurangi kesalahan yang terjadi pada sistem saat digunakan.
- d. Mampu memastikan fungsionalitas *website*.

1.2.3 Manfaat Magang

Manfaat magang adalah:

- a. Mahasiswa terlatih untuk mengerjakan pekerjaan lapangan, dan sekaligus melakukan serangkaian keterampilan sesuai dengan bidang keahliannya.
- b. Mahasiswa memperoleh kesempatan untuk memantapkan keterampilan dan pengetahuan sehingga kepercayaan dan kematangan dirinya akan semakin meningkat.

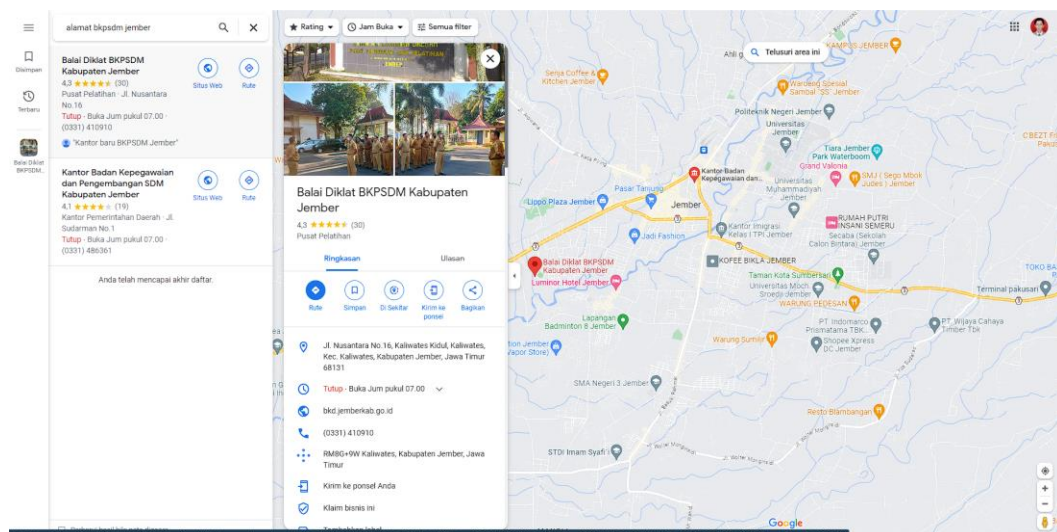
- c. Mahasiswa terlatih untuk berfikir kritis dan menggunakan daya nalarnya dengan cara memberikan komentar logis terhadap kegiatan yang dikerjakan dalam bentuk laporan yang sudah dibakukan.
- d. Menumbuhkan sikap disiplin dalam lingkungan kerja.

1.3. Lokasi dan Jadwal Kerja

Pelaksanaan Praktek Kerja lapangan ini dilaksanakan selama 4 bulan, dimulai pada tanggal 6 Februari 2023 sampai dengan 16 Juni 2023.

1.3.1 Lokasi PKL

Kegiatan Magang dilaksanakan di BKPSDM Kabupaten Jember, Jl. Nusantara, Kaliwates Kidul, Kaliwates, Kec. Kaliwates, Kabupaten Jember, Jawa Timur 68131, Indonesia. Waktu Magang dimulai dari 6 Februari 2023 sampai dengan 16 Juni 2023 yaitu 20 SKS dengan jangka waktu sekitar 4 bulan.



Gambar 1.1 Denah Lokasi BKPSDM Kabupaten Jember

1.3.2 Jadwal Kerja

Magang ini dilaksanakan dimulai tanggal 6 Februari 2023 sampai dengan 16 Juni 2023. Pelaksanaan kegiatan magang dilakukan pada hari kerja yaitu setiap hari Senin sampai dengan hari Jumat pada pukul 08.00 hingga pukul 16.00 WIB.

1.4. Metode Pelaksanaan

Adapun metode pelaksanaan praktik kerja lapangan sebagai berikut:

a. Observasi

Mahasiswa melakukan observasi mengenai kondisi dan keadaan tempat kerja di BKPSDM Kabupaten Jember.

b. Dokumentasi Buku Laporan Harian Mahasiswa

Mahasiswa melaporkan hasil kegiatan dan tugas-tugas selama magang dengan mengisi Buku Laporan Harian Mahasiswa.

c. Interview

Melakukan diskusi dengan pembimbing lapang tentang hal-hal yang berkaitan dengan permasalahan yang harus diselesaikan di bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur (PKA) seperti pembuatan Aplikasi Manajemen Sertifikat Kompetensi Aparatur ASN Berbasis *Website*.

d. Pembuatan *Project*

Mahasiswa mengerjakan *project* pembuatan aplikasi manajemen sertifikat kompetensi aparatur ASN berbasis *website*.