

## HALAMAN RINGKASAN

**Analisis Beban Kerja Petugas Rekam Medis Rawat Inap Di Rsud Haji Provinsi Jawa Timur**, Bintang Fajar Ramadhan, NIM G41181198, Tahun 2022, Kesehatan, Politeknik Negeri Jember, Ervina Rachmawati, S.KM, M.P.H (Pembimbing)

Analisis beban kerja merupakan suatu upaya untuk mengetahui waktu yang digunakan oleh petugas untuk menyelesaikan suatu tugas tertentu yang diharapkan dapat mengetahui proporsi jumlah petugas yang diperlukan dalam suatu unit kerja tertentu dalam suatu instansi. Sumber daya manusia adalah suatu proses melalui mana kesesuaian optimal diperoleh di antara pegawai, pekerjaan organisasi dan lingkungan sehingga para pegawai mencapai tingkat kepuasan dan performansi yang mereka inginkan dan organisasi memenuhi tujuannya. Tujuan diadakan perencanaan sumber daya manusia yaitu untuk menentukan kualitas dan kuantitas pegawai yang akan dipekerjakan, menjamin ketersediaan tenaga kerja masa kini maupun masa yang akan datang, menghindari tumpang tindih pekerjaan yang dilakukan, menghindari adanya kelebihan atau kekurangan pegawai dan meningkatkan produktifitas dan mutu.

Berdasarkan hasil observasi, Petugas Rekam Medik Rawat Inap di RSUD Haji Provinsi Jawa Timur terdiri dari 2 orang petugas yang memiliki Pendidikan akhir D3 Rekam Medik dan Sarjana Teknik. Untuk membantu kinerja petugas peneliti ingin mengetahui bagaimana beban kerja dan kebutuhan petugas rekam medik rawat inap di RSUD Haji Provinsi Jawa Timur untuk mengetahui kebutuhan petugas secara keseluruhan dengan metode WISN.

Berdasarkan hasil pembahasan yang dicapai peneliti terkait analisis beban kerja petugas rekam medik rawat inap di RSUD Haji Provinsi Jawa Timur ditemukan bahwa petugas rekam medik rawat inap kekurangan kebutuhan petugas. Peneliti memberikan saran agar petugas rekam medik rawat inap ditambah 2 orang dengan kualifikasi pendidikan rekam medik.