

RINGKASAN

Analisis Kebutuhan Tenaga Rekam Medis Menggunakan Metode Analisis Beban Kerja Kesehatan (Abk-Kes) Di Rumah Sakit Husada Utama Surabaya,

E. Ameilia Permata Hastri, NIM G41191974, Tahun 2023, 109 hlm, Manajemen Informasi Kesehatan, Kesehatan, Politeknik Negeri Jember, Maya Weka Santi, S.KM., M.Kes (Pembimbing)

Berdasarkan hasil studi pendahuluan yang dilakukan di RS Husada Utama Surabaya diketahui pada bulan Mei tahun 2023 terjadi jumlah kunjungan pasien sebanyak 94242 pasien pada tahun 2022. Di Rumah Sakit Husada Utama terdapat 10 petugas rekam medis. Diantaranya 4 petugas distribusi rawat jalan, 1 petugas mutu pelayanan, 1 petugas bagian pelayanan asuransi dan penerimaan setoran rawat inap, 1 petugas bagian pelaporan, 1 petugas bagian pengkodean dan pelaporan BPJS, 1 petugas *filling* dan distribusi peminjaman dan 1 petugas penginputan sensus IGD. Beban kerja masing-masing pegawai tentu berbeda satu sama lain sesuai dengan jenis kegiatan yang diberikan oleh pimpinan.

Pekerjaan yang harus dilakukan terus menerus sesuai dengan uraian tugasnya merupakan beban yang harus dipikul oleh pegawai tersebut. Dengan menghitung beban kerja dapat ditetapkan standar beban kerja setiap pegawai dengan jelas. Data ini digunakan sebagai penilaian kinerja bagi pegawai dan juga dapat digunakan sebagai dasar menghitung kebutuhan pegawai di unit rekam medis dan informasi kesehatan. Berdasarkan hasil wawancara yang telah dilakukan, jumlah tenaga rekam medis dengan jumlah pasien dan beban kerja tidak sebanding sehingga membuat petugas rekam medis tersebut kadang kewalahan melakukan pekerjaannya.

Hasil yang didapatkan bahwa Petugas Rekam Medis Rumah Sakit Husada Utama Surabaya 10 orang dengan latar belakang pendidikan 4 orang lulusan SMA, 3 orang lulusan D3 RMIK dan satu orang lulusan D4 RMIK. Waktu Kerja Tersedia satuan hari / tahun adalah 312 hari / tahun dan Waktu Kerja Tersedia satuan jam / tahun adalah 1602 jam / tahun 96120 menit / tahun. Komponen beban kerja adalah

jenis tugas dan uraian tugas yang secara konkret dikerjakan oleh jenis SDMK tertentu sesuai dengan tugas pokok, norma waktu dan satuan yang sesuai. Standar beban kerja untuk suatu kegiatan pokok disusun berdasarkan waktu yang dibutuhkan untuk menyelesaikannya (rata-rata waktu) dan waktu tersedia per tahun yang dimiliki oleh masing-masing kategori tenaga. Jumlah FTP (Faktor Tugas Penunjang) petugas pelaporan instalasi Rekam Medis Rumah Sakit Husada Utama Surabaya adalah sebesar 0,5 dalam % dan STP (Standar Tugas Penunjang) adalah sebesar 0,9. Jumlah kebutuhan tenaga rekam medis di Rumah Sakit Husada Utama Surabaya adalah 1 orang di bagian pengkodean dan pelaporan BPJS

Kata kunci : beban kerja, rekam medis, rumah sakit