

DAFTAR PUSTAKA

- Adiputra, I. P. P., & Mandala, K. (2017). Pengaruh Kompetensi Dan Kapabilitas Terhadap Keunggulan Kompetitif Dan Kinerja Perusahaan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(11), 6090-6119.
- Aisyah, S., & Purwanda, E. (2019). Analisis Kapabilitas Karyawan Bagian PPIC Di PT. Idola Selaras Abadi. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen dan Akuntansi)*, (2), 856-864.
- Anggraeni, N. (2011). Pengaruh kemampuan dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada sekolah tinggi seni Indonesia (STSI) bandung. *Jurnal Penelitian Pendidikan*, 12(2), 54-74.
- Anjani, A. N. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kepribadian Dan Kapabilitas Inovasi Individu Terhadap Kinerja Pegawai Pada Koperasi Unit Desa (Kud) Sarwa Mukti Cisarua Kabupaten Bandung Barat (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).
- Asnawi, N., Masyhuri. 2009. Metodologi Riset Manajemen Pemasaran. Cetakan Pertama. Malang: UIN-Malang Press (Anggota IKAPI).
- Darna, N., & Herlina, E. (2018). Memilih Metode Penelitian Yang Tepat: Bagi Penelitian Bidang Ilmu Manajemen. *Jurnal Ekologi Ilmu Manajemen*, 5(1), 287-292.
- Djafri, S. Q. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Gorontalo: Ideas Publishing.
- Dr.Ir. Benjamin Bukit, M. d. (2017). *PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA*. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Dra. Diana Hertati, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Sumber Rejeki.
- Efendi, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Economic Edu*, 1(1).
- Fajrin, I. Q. (2018). *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening (Studi pada karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang)* (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya).
- Geralt, F. A., Kolengan, R. A.M., & Sepang, J. L. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Bringin Karya Sejahtera. *Jurnal Ekonomi*, 8(2), 97-97.
- Hasibuan, H. Malayu S.P. 2019, Manajemen Sumber Daya Manusia, cetakan keenam belas. Jakarta: PT Bumi Aksara

- Herawati, H., & Ermawati, D. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 2(2), 27-31.
- Jamaludin, A. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kaho Indahcitra Garment Jakarta. *JABE (Journal of Applied Business and Economic)*, 3(3), 161-169.
- Kuncoro, M. 2013. *Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi*. Edisi 4. Jakarta: Erlangga.
- Lawu, S. H., Suhaila, A., & Lestiowati, R. (2019). Pengaruh etos kerja terhadap kinerja karyawan pada pt pos indonesia cabang pemuda jakarta timur. *Managerial–Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen*, 2(1), 51-60.
- Luthans, F. 2005. *Organizational Behavior*. New York: McGraw Hill.
- Mangkunegara, A.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Nimran, U. 2004. *Perilaku Organisasi*. Surabaya: CV. Citra Media.
- Octarina, Arischa. 2013. *Jurnal Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kebudayaan Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sarolangun*. Sumatera: Universitas Andalas.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : PT. Indeks, Kelompok Gramedia
- Siagian, D., Sugiarto. 2006. *Metode Statistika*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama
- Sinamo, Jansen H. (2005). *Manajemen Etos Kerja Profesional : Navigator Anda Menuju Sukses*. Bogor. Institut Darma Mahardika
- Sinamo, Jansen H. (2011). *8 Etos Kerja Profesional*. Jakarta: Institut Darma Mahardika.
- Stoner, J. A. (1996). *Organizational behavior: Theory and application*. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Wibowo, F.A. 2013. *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Sari Tembakau Harum Kabupaten Kendal*. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Semarang.
- Wijaya, A. (2012). Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Kajian Akuntansi dan Bisnis*, 1(1).