

# **BAB 1. PENDAHULUAN**

## **1.1 Latar belakang**

Praktek Kerja Lapang (PKL) merupakan salah satu bentuk implementasi hubungan antara program Pendidikan di perguruan tinggi dengan program penguasaan keahlian yang diperoleh melalui kegiatan kerja secara langsung di dunia kerja untuk mencapai tingkat keahlian tertentu. Praktek Kerja Lapang (PKL) juga merupakan kegiatan yang dapat memberikan mahasiswa lebih banyak ilmu dan pengalaman di dunia kerja. Berbagai keahlian didapatkan mahasiswa di dunia kerja yang tidak ada dalam masa perkuliahan. Sehingga dengan adanya Praktek Kerja Lapang (PKL) dapat meningkatkan mutu dan menghasilkan lulusan yang siap bersaing di dunia kerja.

Politeknik Negeri Jember diharapkan mampu memberikan kualitas pendidikan yang baik agar mahasiswa lulusannya mampu bersaing di dunia industri. Kurikulum yang mewajibkan mahasiswa melaksanakan Praktek Kerja Lapang (PKL) selama 3 bulan merupakan salah satu upaya Politeknik Negeri Jember dalam mengembangkan mahasiswa.

PT Industri Kereta Api atau PT.INKA (Persero) merupakan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) manufaktur kereta api terintegrasi pertama di Asia Tenggara. PT INKA (Persero) berdiri pada tanggal 18 Mei 1981. Selanjutnya dilakukan penyerahan operasional pabrik kereta api oleh pihak PJKA kepada manajemen PT.INKA (Persero) pada tanggal 29 Agustus 1981. Tanggal inilah yang kemudian dicatat sebagai Hari Kelahiran PT.INKA (Persero). Pelaksanaan Praktek Kerja Lapang (PKL) yang dilaksanakan di PT.INKA (Persero) yaitu membuat sebuah sistem pendaftaran praktik kerja, yang sebelumnya dilakukan secara manual dengan datang langsung ke PT.INKA (Persero).

Perancangan basis data dan user interface & user experience (UI/UX) ke dalam sistem terkomputerisasi adalah sebagai bagian dari hasil analisa kebutuhan perusahaan terhadap sistem yang akan dibangun. Contoh kebutuhan perusahaan yang kurang efisien dalam pendaftaran praktik kerja adalah banyaknya berkas para pendaftar kerja praktik yang dirasakan oleh pegawai Divisi Human Capital (HC). Diharapkan dengan adanya aplikasi ini dapat mengurangi beban kerja dari pegawai Divisi Human Capital (HC) dan pendaftar praktik kerja tidak perlu mengunjungi PT.INKA (Persero) ketika mendaftar.

## **1.2 Tujuan dan Manfaat**

### **1.2.1 Tujuan Umum PKL**

Tujuan umum kegiatan Praktek Kerja Lapang (PKL) ini adalah meningkatkan pengetahuan dan keterampilan serta pengalaman kerja bagi mahasiswa mengenai kegiatan perusahaan /industri/instansi dan/atau unit bisnis strategis lainnya yang layak dijadikan tempat PKL. Selain itu, tujuan PKL adalah melatih mahasiswa agar menjadi lebih kritis terhadap perbedaan atau kesenjangan (*gap*) yang mereka jumpai di lapangan dengan yang diperoleh di bangku kuliah. Dengan demikian mahasiswa diharapkan mampu untuk mengembangkan keterampilan tertentu yang tidak diperoleh di kampus.

### **1.2.2 Tujuan Khusus PKL**

Tujuan khusus kegiatan Praktek Kerja Lapang (PKL) ini adalah:

1. Melatih para mahasiswa mengerjakan pekerjaan lapangan, dan sekaligus melakukan serangkaian keterampilan yang sesuai dengan bidang keahliannya mengikuti perkembangan IPTEK;
2. Menambah kesempatan bagi mahasiswa memantapkan keterampilan dan penguahannya untuk menambah kepercayaan dan kematangan dirinya;
3. Melatih para mahasiswa berfikir kritis dan menggunakan daya nalarnya dengan cara memberi komentar logis terhadap kegiatan yang dikerjakan dalam bentuk laporan kegiatan yang sudah dibakukan;
4. Meningkatkan pemahaman mahasiswa terhadap sikap tenaga kerja di dalam melaksanakan dan mengembangkan teknik-teknik tertentu serta alasan-alasan rasional dalam menerapkan teknik-teknik tersebut.

### **1.2.3 Manfaat PKL**

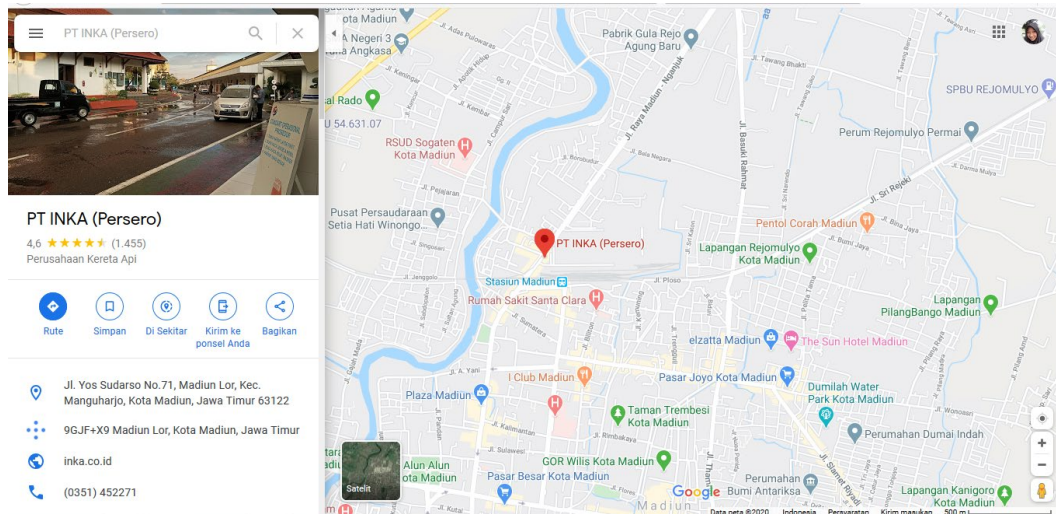
Manfaat Praktek Kerja Lapang (PKL) adalah sebagai berikut:

1. Mahasiswa terlatih untuk mengerjakan pekerjaan lapangan, dan sekaligus melakukan serangkaian keterampilan yang sesuai dengan bidang keahliannya;
2. Mahasiswa memperoleh kesempatan untuk memantapkan keterampilan dan pengetahuannya sehingga kepercayaan dan kematangan dirinya akan semakin mengikat;
3. Mahasiswa terlatih untuk berfikir kritis dan menggunakan daya nalarnya dengan cara memberi komentar logis terhadap kegiatan yang dikerjakannya dalam bentuk laporan kegiatan yang sudah dibakukan;

4. Menumbuhkan sikap kerja mahasiswa berkarakter.

### 1.3 Lokasi dan Jadwal Kerja

Lokasi Kantor pusat PT INKA (Persero) berdiri di kawasan Jalan Yos Sudarso No. 71, Madiun, Jawa Timur.



Gambar 1.1 Lokasi Kantor Pusat PT INKA Madiun

Pelaksanaan Praktek Kerja Lapangan (PKL) dibagi menjadi dua tim dengan 2 gelombang yaitu pada tanggal 17 Februari – 18 Mei 2020 dan 1 April – 1 Juli 2020 dengan jam kerja 07.30 – 17.00 WIB pada hari Senin – Jumat.

### 1.4 Metode Pelaksanaan

#### 1.4.1 Pelaksanaan Pembimbingan dengan Pembimbing Lapangan

Metode yang dilaksanakan untuk Praktek Kerja Lapangan (PKL) adalah sebagai berikut:

- a. Analisa Kebutuhan

Pada tim pertama, analisa kebutuhan dilakukan dengan melakukan diskusi bersama pihak Divisi Teknologi PT INKA Madiun. Dari hasil diskusi didapatkan kebutuhan sistem secara umum dan alur sistem yang akan digunakan untuk membangun sistem. Sedangkan untuk tim kedua, analisa kebutuhan dilakukan dengan diskusi bersama tim pertama. Dari hasil diskusi didapatkan data-data yang dibutuhkan serta informasi mengenai alur sistem yang dapat digunakan untuk pengembangan sistem.

- b. Desain dan Alur Sistem

Dalam mengembangkan sistem informasi dibutuhkan desain sistem supaya sistem sesuai dan memenuhi fungsi yang seharusnya. Untuk alur sistem digunakan sebagai kerangka kerja sebagai *controlling* dalam pengembangan sistem.

c. Implementasi

Menerapkan desain dan alur sistem yang telah dikembangkan oleh tim PKL sesuai dengan analisis kebutuhan yang telah dilakukan sebelumnya.

**1.4.2 Pelaksanaan Pembimbingan dengan Dosen Pembimbing:**

- a. Identifikasi masalah untuk menentukan judul laporan Praktek Kerja Lapang.
- b. Konsultasi tentang pengerjaan laporan Praktek Kerja Lapang.