

## DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah, A. (2016). Implikasi Pendidikan Nonformal pada Remaja. *Equilibrium Pendidikan Sosiologi*, 4(2), 1–8.
- Agustin, D. W., Wijayanti, R. A., & Permana, G. N. (2020). Identifikasi Faktor Penyebab Ketidaksesuaian Pelaksanaan Retensi Dokumen Rekam Medik Inaktif di RS Husada Utama Kota Surabaya. *J-REMI : Jurnal Rekam Medik Dan Informasi Kesehatan*, 2(1), 57–63.
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Jiaganis*, 3(2), 2–6.
- Arianti, S. D., Masyfufah, L., Sulistyoadi, & Wijaya, F. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Duplikasi Penomoran Berkas Rekam Medis di Siloam Hospital Surabaya. *Jurnal Manajemen Kesehatan Yayasan RS.Dr.Soetomo*, 6(2), 179–191.
- Ariawan, P. D., Sudiarta, I. W., & Sudita, I. K. (2019). Proses Pengajaran Mosaik di SMK Negeri 1 Sukasada. *Jurnal Pendidikan Seni Rupa Undiksha*, 9(2), 66–79.
- Arifin, A. (2022). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kota Parepare. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1).
- Atika, A. N., & Rasyid, H. (2018). Dampak Status Sosial Ekonomi Orang Tua Terhadap Keterampilan Sosial Anak. *Pedagogia : Jurnal Pendidikan*, 7(2), 111–120.
- Aziz, A. A., & Sari, I. (2021). Tinjauan Penomoran Ganda Rekam Medis Di RS. BMC Mayapada Bogor. *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 1(2), 207–212.
- Basofi, W. (2017). *Analisis Duplikasi Berkas Rekam Medis Dengan Metode CARL Di Rawat Inap RSUD Dr.Haryoto Lumajang*.
- Berutu, Y. B. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pengetahuan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Laot Bangko Kec. Penanggalan Kota Subussalam. In *Program Studi Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sumatra Utara Medan* (Vol. 53, Issue 9).
- Budi Savitri Citra. (2011). *Manajemen Unit Kerja Rekam Medis*.
- Chrismawanti, M. (2020). Tinjauan Kebutuhan Sumber Daya Manusia di Rekam Medis Berdasarkan Metode Analisis Beban Kerja Kesehatan (ABK-Kes) di Rumah Sakit Umum Darmayu Ponorogo. *Jurnal Delima Harapan*, 7(1), 48–57.
- Darmayanti, Y. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Standar Operasional Prosedur Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pengawas Urusan Gerbong

- Sukacinta. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPED)*, 5(1), 63–72.
- Darningwati, Lestari, Y., & Sulisty, B. (2020). Keefektifan Penerapan Metode Brainstorming Untuk Meningkatkan Kemampuan Mahasiswa dalam Menulis Teks Berita. *KREDO : Jurnal Ilmiah Bahasa Dan Sastra*, 4(1), 52–66.
- Darsini, Fahrurrozi, & Cahyono, E. A. (2019). Pengetahuan. *Jurnal Keperawatan*, 12(1), 95–107.
- Devischa, D. C. (2017). Pengaruh Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kemampuan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 43(1), 96–103.
- Dewi, D. R., Sulistyati, M., & Mauludin, M. A. (2017). Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Ketua Umum dengan Kinerja Karyawan Koperasi. *Jurnal Universitas Padjadjaran*, 1–12.
- Dewi, M. Y. (2014). Penerapan Metode Pembelajaran Brainstroming melalui Media Gambar untuk Meningkatkan Kemampuan Menulis Karangan Narasi Ekspositoris Pada Siswa Kelas IVA SDN 68 Kota Bengkulu. In *Universitas Bengkulu*.
- Dewi, R., Suryani, L., & Anggreny, D. E. (2021). Analisis Kinerja Petugas Rekam Medis Di Rumah Sakit Umum Daerah Besemah Kota Pagar Alam. *Jurnal Kesehatan Saelmakers PERDANA*, 1(2), 367–378.
- Dewi, S., Bagia, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen*, 8, 121–130.
- Djuremi, Hasiholan, L. B., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pasar Kota Semarang. *Journal Of Management*, 2(2), 7–16.
- Emilia, Damiri, D. S., & Prayogi, F. (2022). Upaya Meningkatkan Kreativitas Belajar Siswa Melalui Teknik Brainstorming dengan Pendekatan Bimbingan Kelompok Pada Siswa Kelas VIII SMP Negeri 1 Bandar Lampung Tahun Pelajaran 2021/2022. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Bimbingan Konseling*.
- Fidella, Hendriani, S., & Nuryanti. (2014). Pengaruh Kepuasan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bank Central Asia Pekanbaru. *Jurnal Jom Fekon*, 1(2), 1–15.
- Frasandy, R. N., & Anggaraini, S. (2021). Hubungan Penggunaan Media Nyata Dengan Kemampuan Berpikir Kritis Peserta Didik. *Elementeris : Jurnal Ilmiah Pendidikan Dasar Islam*, 3(2), 43.
- Gabriele. (2018). Analisis Penerapan Standar Operasional Prosedur (SOP) di Departemen HRD PT Sumber Maniko Utama. *AGORA*, 6(1), 181–189.
- Gladyens, C., & Purba, B. (2019). Persepsi Masyarakat Terhadap Kinerja Pegawai Melayani Publik (Studi di Kelurahan Martubung Kecamatan Medan Labuhan

- Kota Medan). *Jurnal Publik Reform UNDHAR MEDAN*, 23–30.
- Gultom, S. P., & Pakpahan, E. W. (2019). Faktor-Faktor yang Memengaruhi Duplikasi Penomoran Rekam Medis Di Rumah Sakit Umum Madani Medan. *Jurnal Ilmiah Perekam Dan Informasi Kesehatan Imelda (JIPIKI)*, 4(2), 604–613.
- Harjani, & Wariyanti, A. S. (2020). Penerapan Kartu Identitas Berobat ( KIB ) Dalam Pelaksanaan Family Numbering System. In *Prosiding: Seminar Manajemen Informasi Kesehatan Nasional dan Call for Paper “E-Health dalam Pelayanan Kesehatan.”*
- Hartono, T., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan di PT BPR Sejahtera Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (JMBI UNSRAT)*, 7(1), 220–237.
- Hasan, N. A. (2018). Pendidikan dan Pelatihan Sebagai Upaya Peningkatan Kinerja Pustakawan. *Jurnal Libria*, 10(1), 95–115.
- Hasibuan, A. S. (2016). Faktor–Faktor yang Menyebabkan Terjadinya Duplikasi Penomoran Berkas Rekam Medis Rumah Sakit Umum Imelda Pekerja Indonesia Medan Tahun 2016. *Jurnal Ilmiah Perekam Dan Informasi Kesehatan Imelda*, 1(2), 104–110.
- Hasudungan, L. (2017). Pengaruh Faktor Pendidikan, Umur Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Dinas Pekerjaan Umum Penata Ruang, Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kapuas Kalimantan Tengah. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(3), 301–310.
- Hayati, N., & Yulianto, E. (2021). Efektivitas Pelatihan Dalam Meningkatkan Kompetensi Sumber Daya Manusia. *Journal Civics & Social Studies*, 5(1), 98–115.
- Hendrayani, H. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PD. Pasar Makassar Raya Kota Makassar. *Jurnal Economix*, 8(1), 1–12.
- Hidayat, A., Agustina, V., & Sari, I. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Terjadinya Duplikasi Nomor Rekam Medis Dipendaftaran Rawat Jalan Klinik. *Jurnal Ilmiah Media Husada*, 10(2), 148–159.
- Hidayat, A., Anwar, A., & Hidayah, N. (2017). Pendidikan Non Formal Dalam Meningkatkan Keterampilan Anak Jalanan. *Edudeena*, 1(1), 31–42.
- Hidayatulloh, M. D., Rizkhika, S., & Qomariyah, S. N. (2022). Analisis Identifikasi Unsur 5m Penyebab Terjadinya Duplikasi Nomor Rekam Medis di Rumah Sakit Muhammadiyah Lamongan Bulan Januari Sampai dengan Maret 2022. *Prosiding Seminar Informasi Kesehatan Nasional (SIKESNAS)*, 340, 185–191.
- Huda, S. A. H. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pertolongan Pertama

- Pada Kecelakaan Karyawan Di PT Multi Strada Arah Sarana Tbk. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Medika Drg. Suherman*, 3(2).
- Ilham, M. (2022). Peran Pengalaman Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoritis dan Empiris. *Jurnal Magister Manajemen Unram*, 11(1), 13–20.
- Indrastuti, S. (2021). “Pengaruh Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Intervening Kompetensi Karyawan Pada Mutiara Merdeka Hotel Pekanbaru.” *Jurnal Ekonomi KIAT*, 32(2), 98–107.
- Isman, E. (2020). Penerapan Metode Brainstorming Untuk Meningkatkan Kemampuan Mengemukakan Pendapat Siswa di Kelas XII IPS 1 SMA Negeri 1 Tanjung Jabung Timur. *Jurnal Ilmiah Dikdaya*, 10(2), 227.
- Kamil, N., Putra, D. S. H., Erawantini, F., & Muna, N. (2020). Evaluasi Kinerja Petugas Distribusi Berkas Rekam Medis Rawat Jalan Di RSUD Dr. Saiful Anwar Malang. *J-REMI : Jurnal Rekam Medik Dan Informasi Kesehatan*, 2(1), 155–168.
- Kartini, S. A. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Duplikasi Penomoran Berkas Rekam Medis Di Rumah Sakit Advent Medan. *Jurnal Ilmiah Perekam Dan Informasi Kesehatan Imelda (JIPIKI)*, 5(1), 98–107.
- Kemenkes, R. (2013). *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 55 Tahun 2013 Tentang Penyelenggaraan Pekerjaan Perekam Medis*.
- Kemenkes, R. (2015). *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 33 Tahun 2015 Tentang Pedoman Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan*.
- Kemenkes, R. (2020). *Standar Profesi Perekam Medis dan Informasi Kesehatan*.
- Kemenkes RI. (2013). *Permenkes Nomor 6 Tahun 2013 tentang Kriteria Fasilitas Pelayanan Kesehatan Terpencil, Sangat Terpencil, dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan yang Tidak Diminati*. 1–8.
- Kemenkes RI. (2014). *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 46 Tahun 2014 tentang Sistem Informasi Kesehatan*. 1–66.
- Kemenkes RI. (2017). *Manajemen Informasi Kesehatan II : Sistem dan Sub Sistem Pelayanan RMIK*.
- Kemenkes RI. (2022). *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 24 Tahun 2022 tentang Rekam Medis*.
- Khasanah, L., & Priyadi, G. (2021). Evaluasi Pelatihan Peningkatan Kompetensi Petugas Rekam Medis di Puskesmas Cangkol Lina Khasanah. *Jurnal Penelitian Kesehatan Suara Forikes*, 12(4), 511–515.
- Kholifah, Q. F. (2020). *Analisis Faktor Penyebab Terjadinya Duplikasi Nomor Rekam Medis Di Bagian Pendaftaran Pasien Rawat Jalan Puskesmas*

*Panarukan Situbondo* (Vol. 21, Issue 1).

- Laksana, A., Moch, R., Ichsan, S. S., & Sukabumi, P. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Upk Dana Bergulir Masyarakat Kecamatan Lengkong Kabupaten Sukabumi). In *Jurnal Mahasiswa Manajemen* (Vol. 1, Issue 2).
- Lestari, R. W. (2011). Pengaruh Upah, Tingkat Pendidikan dan Teknologi Terhadap Produktifitas Tenaga Kerja Pada Industri Kecap di Kecamatan Pati Kabupaten Pati. In *Jurusan Ekonomi Pembangunan*.
- Listiyono, R. A. (2015). Studi Deskriptif Tentang Kuitas Pelayanan di Rumah Sakit Umum Dr. Wahidin Sudiro Husodo Kota Mojokerto Pasca Menjadi Rumah Sakit Tipe B. *Jurnal Kebijakan Dan Manajemen Publik*, 1(1), 2–7.
- Lotje, N., Sumayku, S. M., & Sambul, S. A. P. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Bumida Bumiputera Muda Cabang Amando. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 5(2), 5–24.
- Mahmudah, D. (2015). Komunikasi, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi dalam Organisasi. *Jurnal Studi Komunikasi Dan Media*, 19(2), 285.
- Marisa, S. (2019). Pengaruh Motivasi dalam Pembelajaran Siswa Upaya Mengatasi Permasalahan Belajar. *Jurnal Taushiah*, 9(2), 20–27.
- Maryam. (2007). Hubungan antara Masa Kerja dan Kebosanan dengan Produktivitas Kerja Karyawan PT TOA-Galva Industries. In *Universitas Islam Negeri (UIN) Syarif Hidayatullah Jakarta*.
- Miskiani, K. A., & Bagia, I. W. (2020). Peningkatan Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja Disiplin Kerja. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 120–129.
- Muamarizal, S., Samsir, & Marzolina. (2015). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada PT. Jasarharja Putera Cabang Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 2(1), 1–21.
- Muldiana. (2016a). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Duplikasi Penomoran Rekam Medis di Rumah Sakit Atma Jaya 2016. In *Jurnal INOHIM* (Vol. 4).
- Muldiana, I. (2016b). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Duplikasi Penomoran Rekam Medis di Rumah Sakit Atma Jaya 2016. *Jurnal INOHIM*, 4(2), 48.
- Nengsih, Y. G., & Hutauruk, P. M. (2022). Penggunaan Kartu Identitas Berobat Dalam Upaya Peningkatan Kualitas Pelayanan Kesehatan Di Puskesmas Helvetia Medan. *Jurnal Ilmiah Pengabdian Kepada Masyarakat (Ji-SOMBA)*, 1(2), 42–47.

- Ningsih, E. R., Rosada, A., & Larasati. (2020). Tinjauan Dampak Terjadinya Duplikasi Dokumen Rekam Medis di Rumah Sakit TK III DR. R Soeharsono Banjarmasin. *Jurnal Kajian Ilmiah Kesehatan Dan Teknologi*, 2(1), 45–50.
- Ningsih, K. P., Purwanti, E., & Iskandar, R. (2022). Penyediaan Rekam Medis Guna Mendukung Standar Akreditasi MIRM 13 Di RSUD Panembahan Senopati Bantul. *Jurnal INOHIM*, 10(1), 41–47.
- Nugroho, A. D. (2015). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT Business Training And Empowering Management Surabaya. *Jurnal MAKSIPRENEUR*, 4(2), 4–14.
- Nuraini, N. (2015). Analisis Sistem Penyelenggaraan Rekam Medis di Instalasi Rekam Medis RS “X” Tangerang Periode April-Mei 2015. *Jurnal Administrasi Rumah Sakit Indonesia*, 1(3), 147–158.
- Nurfitria, B., Rania, F., & Rahmadiani, N. W. (2022). *Implementasi Rekam Medis Elektronik di Institusi Pelayanan Kesehatan di Indonesia* (Issue October).
- Nurhayati, T., & Darwansyah, A. (2013). Peran Struktur Organisasi dan Sistem Remunerasi dalam Meningkatkan Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 14(2), 1–16.
- Nurmawati, I., & Arofah, K. (2019). Analisis Aspek Kompetensi Individu dalam Duplikasi Nomor Rekam Medis di Puskesmas. *J-REMI : Jurnal Rekam Medik Dan Informasi Kesehatan*, 1(1), 1–6.
- Ohoiwutun, N., & Setiatin, S. (2021). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Perkam Medis Terhadap Sistem Penyimpanan Rekam Medis di RSUD Boven Digoel. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(8), 1029–1036.
- Prabu, A. S., & Wijayanti, D. T. (2016). Pengaruh Penghargaan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 5(2), 104.
- Pramesti, D., & Muhyadi. (2018). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru SMA. *Harmoni Sosial: Jurnal Pendidikan IPS*, 5(1), 43–56.
- Pramesti, R. A., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2019). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1), 57.
- Pratama, R. Y., & Chandra, W. (2019). Analisis Kepedulian Pasien terhadap Kartu Identitas Berobat (KIB) di Puskesmas Tempunak. *JUPERMIK (Jurnal Perkam Medis Dan Informasi Kesehatan)*, 2(Mic), 26–33.
- Putri, R. S. E., Putri, W., & Windharti, C. (2022). Edukasi Kepada Pasien Pentingnya Membawa Kib Sebagai Upaya Percepatan Pelayanan Kesehatan. *Prima : Portal Riset Dan Inovasi Pengabdian Masyarakat*, 2(1), 90–94.
- Rahayu, H. A., Mulyaningsih, S., & Yunengsih, Y. (2021). Analisis Faktor Penyebab Terjadinya Duplikasi Rekam Medis di Bagian Rawat Jalan di

- Rumah Sakit X. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(10), 1291–1296.
- Rahman, A., Munandar, S. A., Fitriani, A., Karlina, Y., & Yumriani. (2022). Pengertian Pendidikan, Ilmu Pendidikan dan Unsur-Unsur Pendidikan. *Al Urwatul Wutsqa: Kajian Pendidikan Islam*, 2(1), 1–8.
- Rahmawati, T., Oktaviani, D., & Hidayati, M. (2021). Analisis Faktor-Faktor Penyebab Terjadinya Duplikasi Nomor Rekam Medis di Puskesmas Rawat Inap Tanjung Sari. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(7), 875–881.
- Rahmawaty, D. (2017). Pengaruh Persepsi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Benefita*, 2(3), 278.
- Ramadan, M. R. A., & Sonia, D. (2021). Tingkat Efektivitas Penyampaian Informasi Pendaftaran Rawat Jalan Terhadap Kepatuhan Pasien Kontrol Membawa Kib Di Rumah Sakit Jiwa Provinsi Jawa Barat. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(12), 1694–1705.
- Ramadani, N., & Heltiani, N. (2019). Perancangan Sistem Informasi Rekam Medis Puskesmas Sukamerindu. *Edik Informatika*, 6(1), 55–64.
- Ramadani, N., & Syafitri, S. (2017). Analisis Faktor-Faktor Penyebab Duplikasi Nomor Rekam Medis di Rumah Sakit Umum Daerah Tais. *Jurnal Perekam Medis Dan Informasi Kesehatan*, 3(1), 16–24.
- Ridhawati, E., & Julianti, L. (2018). Pemilihan Makanan Pendamping ASI Pada Batita dengan Menerapkan Metode TOPSIS. *Jurnal Sistem Informasi & Manajemen Basis Data*, 1(1), 31–40.
- Ringu, Y. T. (2017). Analisis Faktor Yang Berhubungan Dengan Response Time Perawat di IGD RSUD Tipe C di Kupang Berdasarkan Teori Kinerja Gibson. In *Universitas Airlangga Surabaya*.
- Ritonga, Z. A., & Sari, F. M. (2019). Tinjauan Sistem Penyimpanan Berkas Rekam Medis di RSUD H. Adam Malik Tahun 2019. *Jurnal Ilmiah Perekam Dan Informasi Kesehatan*, 4(2), 637–647.
- Rustina. (2014). Keluarga dalam Kajian Sosiologi. *Musawa*, 6(2), 287–322.
- Safutri, D., Indawati, L., Fannya, P., & Rumana, N. (2022). Tinjauan Duplikasi Penomoran Rekam Medis di Instalasi Gawat Darurat Rumah Sakit Umum Daerah Dr.H.Marsidi Judono Bangka Belitung. *Jurnal Kesehatan Tambusai*, 3(1), 58–63.
- Saktisyahputra, S. (2019). Pemanfaatan Website WWW.Pulokaming.Com Sebagai Media Rumah Kreatif Bersatu Nusantara (RKBN) Pulokaming Dalam Pemberdayaan Masyarakat. *Jurnal Komunitas : Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(2), 9–15.
- Saluy, P. (2018). Hubungan Profil Demografi Terhadap Kualitas Kinerja Perawat di Rumah Sakit Advent Manado. *Jurnal Skolastik Keperawatan*, 4(2), 121–

128.

- Saputra, K. A. K., Anggiriawan, P. B., Trisnadewi, A. A. A. E., Kawisana, P. G. W. P., & Ekajayanti, S. (2019). Pengelolaan Pendapatan Asli Desa Sebagai Landasan Pembangunan Ekonomi Pedesaan. *Ekuitas: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 7(1), 5.
- Sari, K. K. (2020). Faktor yang Mempengaruhi Terjadinya Duplikasi Nomor Rekam Medis di Rumah Sakit. In *Yayasan Perawat Sulawesi Selatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Panakkukang* (Vol. 21, Issue 1).
- Sari, T. P., & Trisna, W. V. (2019). Analisis Pengetahuan Petugas Rekam Medis Tentang Terminologi Medis di RSUD Petala Bumi Provinsi Riau. *Jurnal Manajemen Informasi Kesehatan Indonesia*, 7(1), 64.
- Sartono, L. N. (2014). Pengaruh Kerja Tim dan Organizational Learning Terhadap Kinerja Pegawai Badan Diklat Provinsi Kalimantan Barat. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 797–805.
- Sawondari, N., Ardianto, E. T., Deharja, A., & Alfiansyah, G. (2021). Analisis Faktor Penyebab Terjadinya Missfile Di Bagian Filing Puskesmas Dringu Kabupaten Probolinggo. *J-REMI: Jurnal Rekam Medik Dan Informasi Kesehatan*, 2(3), 425–435.
- Setiawan, E. A., Wijayanti, R. A., Deharja, A., & Swar, S. J. (2020). Analisis Faktor Penyebab Terjadinya Duplikasi Nomor Rekam Medis Rawat Jalan di Puskesmas Kencong Kabupaten Jember. *J-REMI: Jurnal Rekam Medik Dan Informasi Kesehatan*, 1, 165–173.
- Setyanti, E. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Guru yang Bersertifikasi. *Jurnal Pendidikan Agama Kristen*, 1(1), 60–77.
- Siregar, N. T., & Suryalena. (2017). Pengaruh Penilaian Kinerja Karyawan dan Reward Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Hotel Sapadia Pasir Pengaraian. *Jom Fisip*, 4(2), 1–9.
- Stiyawan, H., Mansur, M., & Noor, V. M. M. (2018). Dampak Tidak Patuh Terhadap Pelaksanaan SOP Alur Rawat Jalan di Rumah Sakit “X” Malang. *Ekspektra: Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 2, 01–16.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sumarto. (2019). Budaya, Pemahaman dan Penerapannya. *Jurnal Literasiologi*, 1(2), 16.
- Suprpti, S., Haryanto, T., Jaya, A. P., & Widyaningrum, K. (2018). Sistem Evaluasi Pasca Pelatihan di Rumah Sakit X Malang. *Jurnal Dinamika Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 1–10.
- Suryadilaga, R. M., Musadieg, M. Al, & Nurtjahjono, G. E. (2016). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT Telkom



- Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 39(1), 156–163.
- Suryanto, H. (2020). Analisis Sistem Penyelenggaraan Rekam Medis di Unit Rekam Medis Puskesmas Kota Wilayah Utara Kota Kediri. *Jurnal Manajemen Informasi Kesehatan Indonesia*, 8(2), 113.
- Susilo, A. . (2012). Pengembangan Model Pembelajaran IPA Berbasis Masalah Untuk Meningkatkan Motivasi Belajar dan Berpikir Kritis Siswa SMP. *Journal of Primary Education*, 1(1).
- Syahdilla, I., & Susilawati. (2022). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Terhadap Kinerja dan Produktivitas Tenaga Rekam Medis dan Informasi Kesehatan. *Humantech : Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia*, 1(8), 981–986.
- Syam, E. (2018). Rancang Bangun Sistem Informasi Manajemen Data Mahasiswa dan Dosen Terintegrasi. *IT Journal Research and Development*, 2(2), 45–51.
- Tama, B. J. (2019). Meningkatkan Kemampuan Pemecahan Masalah Matematis Siswa Melalui Model Pembelajaran Osborn Teknik Brainstorming. *Prosiding DPNPM Unindra 2019*, 3(3), 269–276.
- Tarussy, L. S., Ilat, V., & Gerungai, N. (2022). Evaluasi Penerapan Prosedur Pembuatan Laporan Manajerial Pada Dinas Lingkungan Hidup Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal LPPM Bidang EkoSosBudKum*, 5(2), 1141–1150.
- Taufiq, A. R. (2019). Penerapan Standar Operasional Prosedur (SOP) dan Akuntabilitas Kinerja Rumah Sakit. *Jurnal Profita*, 12(1), 56.
- Tominanto, & Maryati, W. (2013). Sistem Informasi Berbasis Fingerprint Untuk Meningkatkan Pelayanan Pendaftaran Pasien Rawat Jalan. *Jurnal Ilmiah Rekam Medis Dan Informatika Kesehatan*, 3(2), 12–24.
- Ulfah, M. (2019). Kepemimpinan Guru Bimbingan Konseling dalam Peningkatan Motivasi Belajar Siswa di MAN Binjai. In *Universitas Islam Negeri Sumatra Utara Meda*.
- Utami, N. P. (2016). Analisis Kinerja Petugas Rekam Medis Pada Era Jaminan Kesehatan Nasional di RSUD Ungaran. *Jurusan Ilmu Kesehatan Masyarakat, Fakultas Ilmu Keolahragaan, Universitas Negeri Semarang*, 1–121.
- Wijaya, L. F. (2021). Sistem Reward dan Punishment sebagai Pemicu dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi Dan Manajemen (JIKEM)*, 1(2), 1–11.
- Winda, L. A. (2016). Peran Lembaga Kesejahteraan Anak Dalam Menanamkan Pendidikan Karakter Terhadap Anak Asuh di Panti Asuhan. *Jurnal Civic Hukum*, 1(2), 84–88.
- Wirawan, K. E., Wayan Bagia, I., Agus, G. P., & Susila, J. (2019). Pengaruh

Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(1).

Wiryan, K. A., & Rahmawati, P. . (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Bank Pembangunan Daerah Bali Cabang Seririt. *Jurnal Manajemen*, 6(2), 86–95.

Zulkarnaen, R. (2017). Analisis Faktor Perilaku Caring Perawat Pelaksana Di Rumah Sakit Haji Surabaya Berbasis Teori Kinerja Gibson. In *Universitas Airlangga Surabaya*.

Zulkarnaen, W., Fitriani, I. D., & Widia, R. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Alva Karya Perkasa Bandung. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 1(1), 42–62.