

## **BAB 1. PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Sumber daya manusia (SDM) merupakan salah satu faktor pendorong yang sangat penting dalam menjalankan sebuah usaha ataupun organisasi supaya dapat mampu mengkoordinir seluruh kegiatan agar berjalan dengan lancar dan sesuai dengan tujuan perusahaan. Perusahaan dalam mencapai tujuan yang akan dicapai, tentu harus memiliki koordinasi yang baik dengan para karyawan yang bekerja untuk mencapai tujuan perusahaan. Hubungan timbal balik baik yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan, tentu akan menciptakan suasana atau kondisi kerja yang sangat kondusif sehingga karyawan dengan nyaman akan mampu memberikan kinerja terbaik untuk perusahaan. Perusahaan dalam menjalankan bisnisnya tentu akan memilih karyawan yang mengedepankan loyalitas mulai dari disiplin waktu, dan memberikan sumbangsih yang besar kepada perusahaan karena hal itu akan mampu memberikan keuntungan dalam perusahaan. Keuntungan yang didapatkan oleh perusahaan biasanya dikarenakan kinerja karyawan yang bisa dikategorikan sangat baik mulai dari segi bekerja bisa melakukan tanpa pengawasan atau diawasi oleh pimpinan, menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan nyaman serta memiliki tingkat kedisiplinan waktu yang bagus mulai dari waktu bekerja, target dan deadline pekerjaan yang ditetapkan dan kerja sama yang baik antara perusahaan dan karyawan.

Kinerja karyawan dalam memberikan performa yang prima dan dapat memberikan keuntungan bagi perusahaan dapat dilihat dari seberapa besar pengawasan yang dilakukan oleh pimpinan atas kinerja pegawai, dan pimpinan dapat memberikan contoh kepada pekerja sebagai bentuk pengawasan yang telah dilakukan. Bentuk kedisiplinan kerja yang sangat ditekankan kepada karyawan akan memberikan suasana yang terarah dan sesuai dengan peraturan yang ditetapkan perusahaan sehingga tidak akan terjadi tindakan yang akan merugikan karyawan. Penekanan kedisiplinan yang baik kepada karyawan tentu akan menciptakan

lingkungan kerja yang tertib sehingga seluruh elemen yang tergabung dalam perusahaan dapat memberikan hubungan timbal balik yang sangat baik dan saling menguntungkan. Kegiatan pengawasan tentu seorang pimpinan harus mengedepankan tujuan perusahaan dengan melihat kondisi yang ada pada seluruh karyawan sehingga dengan hal itu tidak dapat menciptakan lingkungan kerja yang buruk bagi pekerja, karena jika tercipta lingkungan kerja yang buruk tentu akan memengaruhi performa kerja karyawan. Pengawasan yang dilakukan pimpinan dengan memberikan informasi pengaturan tentang regulasi yang ada di lokasi perusahaan dan terus memantau kinerja karyawan, dengan pengawasan kerja yang baik tentu akan memberikan pemikiran kepada karyawan seberapa pentingnya tingkat kedisiplinan dalam bekerja.

Disiplin kerja merupakan hal yang harus ditanamkan dalam diri tiap karyawan. Kesadaran karyawan diperlukan dengan mematuhi peraturan-peraturan yang berlaku. Peraturan sangat diperlukan untuk memberikan bimbingan dan penyuluhan bagi karyawan dalam menciptakan tata tertib yang baik di perusahaan. Perusahaan sendiri harus mengusahakan agar peraturan itu bersifat jelas, mudah dipahami dan berlaku bagi semua karyawan. Disiplin kerja juga merupakan salah satu bentuk kesadaran, keinginan serta kerelaan dalam bekerja yang dilakukan oleh karyawan dengan mengedepankan kepentingan bersama. Disiplin kerja yang diperhatikan dalam perusahaan ini mengatur tentang kinerja karyawan agar disiplin sesuai dengan regulasi-peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan dan tidak mengedepankan kepentingan pribadi. Karyawan terus diawasi oleh koordinator untuk lebih memperhatikan mengenai waktu pemberian pakan, karena apabila tidak terdapat kedisiplinan waktu dalam pemberian pakan akan memberikan kerugian yang besar bagi perusahaan, jika terlambat pemberian pakan akan menciptakan kondisi stress bagi udang dan akan menciptakan sifat kanibalisme tentu akan berpengaruh besar terhadap kerugian yang dihasilkan. Penerapan disiplin kerja yang baik tentu akan memberikan pengaruh kinerja karyawan yang baik pula dan tentunya akan mampu memberikan kondisi lingkungan kerja yang baik dan nyaman bagi pekerja, dan jika tercipta lingkungan

kerja yang nyaman dan kondusif tentu karyawan mampu memberikan performa terbaik sehingga memberikan penilaian kinerja kerja yang baik.

Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang berada disekitar para pekerja dan yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang diberikan kepada karyawan. Lingkungan kerja yang baik akan membuat karyawan merasa nyaman dan aman sehingga dapat menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya. Faktor lingkungan sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawannya dalam memberikan performa terbaik. Kinerja merupakan hasil kerja yang dicapai oleh individu sesuai dengan peran maupun tugasnya dalam suatu periode tertentu, yang dihubungkan dengan ukuran nilai/standar tertentu dari organisasi tempat individu tersebut bekerja. Pekerja yang kinerjanya tinggi akan memberikan suatu kontribusi yang sangat besar bagi perusahaan/ instansi. Rendahnya tingkat kemampuan dan keterampilan pegawai akan berdampak buruk terhadap produktivitas dan kinerja karyawan serta berdampak pada kelangsungan perusahaan/instansi. adalah ialah kawasan tempat karyawan melakukan pekerjaannya sehari-hari.

CV Alam Citra Sarana Intam merupakan perusahaan yang bergerak dalam budidaya udang yang berada di Kabupaten Situbondo. Perusahaan ini sudah beroperasi cukup lama dan saat ini memiliki karyawan 30 orang dengan memiliki pekerjaan yang sudah dibagi oleh pimpinan karyawan. Perusahaan ini memiliki jumlah kolam sebanyak 18 kolan dengan jumlah teknisi 2 orang serta 1 asisten, target yang ditetapkan dalam perusahaan ini bervariasi antara 90-120 hari. Berjalannya usaha ini yang cukup lama tentu mempunyai suatu permasalahan yang sedang dihadapi dalam perusahaan yaitu salah satunya permasalahan kinerja karyawan. Permasalahan yang sering dihadapi oleh perusahaan adalah permasalahan disiplin kerja, contohnya seperti karyawan yang datang terlambat tidak sesuai dengan waktu yang ditentukan perusahaan, kurangnya pengawasan yang dilakukan oleh pimpinan dan banyak karyawan yang tidak masuk bekerja namun tidak memberikan surat izin kepada pimpinan. Permasalahan yang terjadi selain tentang kehadiran adalah tentang pemberian pakan pada udang yang tidak sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan perusahaan sehingga hal ini jika

terus dilakukan akan memberikan dampak kerugian bagi perusahaan. Pemberian pakan yang terlambat akan menciptakan kanibalisme pada udang, nafsu makan udang yang menurun karena stress sehingga bisa memengaruhi bobot udang dan jika udang terus stress selain mengalami penurunan bobot, juga memengaruhi keterlambatan tumbuh udang sehingga dalam proses pemanenan juga mengalami kemunduran.

Permasalahan tersebut timbul karena kurangnya pengawasan yang tegas dilakukan oleh pimpinan atau koordinator sehingga tingkat kedisiplinan yang dimiliki oleh setiap karyawan sangat bervariasi dan cenderung tidak sesuai dengan peraturan yang ditetapkan. Peningkatan kedisiplinan yang tercipta tidak kondusif tentu akan menciptakan lingkungan kerja yang tidak nyaman dan memberikan dampak kinerja karyawan yang tidak prima. Permasalahan yang dimiliki oleh perusahaan, menjadi dasar peneliti tertarik untuk melakukan penelitian di perusahaan mengenai pengaruh pengawasan, kinerja karyawan dan disiplin kerja terhadap lingkungan kerja untuk bekerja dengan efisiensi yang tinggi di perusahaan. Peneliti melakukan penelitian yang dengan judul “Pengaruh Pengawasan Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Budidaya Udang Vannamei CV Alam Citra Sarana Intam Situbondo”.

## **1.2. Rumusan Masalah**

Berlandaskan penjelasan latar belakang diatas, maka peneliti dapat membuat rumusan masalah dalam penelitian ini ialah:

1. Apakah pengawasan, disiplin kerja, dan lingkungan kerja secara serempak dapat mempengaruhi kinerja karyawan CV budidaya udang vannamei. Alam Citra Sarana Intam?
2. Apakah Pengawasan dapat mempengaruhi kinerja karyawan budidaya udang vannamei CV Alam Citra Sarana Intam?
3. Apakah Disiplin Kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan budidaya udang vannamei CV Alam Citra Sarana Intam?
4. Apakah Lingkungan kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan budidaya udang vannamei CV Alam Citra Sarana Intam?

### **1.3. Tujuan Penelitian**

Sesuai dengan penyusunan rumusan masalah diatas, penelitian ini bertujuan untuk mengeksplorasi terjadinya beberapa peran penting dalam budidaya udang *vannamei*. Tujuan khusus dari penelitian ini ialah untuk:

1. Menganalisa pengaruh pengawasan, disiplin kerja, lingkungan kerja secara serempak terhadap kinerja karyawan budidaya udang *vannamei* CV Alam Citra Sarana Intam
2. Menganalisa pengaruh pengawasan terhadap kinerja karyawan budidaya udang *vannamei* CV Alam Citra Sarana Intam.
3. Menganalisa pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan budidaya udang *vannamei* CV Alam Citra Sarana Intam
4. Menganalisa pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan budidaya udang *vannamei* CV Alam Citra Sarana Intam

### **1.4. Manfaat Penelitian**

Berdasarkan uraian latar belakang, rumusan masalah dan tujuan penelitian yang telah di uraikan, maka diharapkan dapat memberikan manfaat bagi pihak yang terkait adalah sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan,  
Manfaat dari penelitian ini adalah agar pihak CV Alam Citra Sarana Intam dapat menganalisis permasalahan yang terjadi atas kinerja karyawan perusahaan dan memberikan serta menciptakan performa karyawan yang baik.
2. Bagi penulis,  
Manfaat dari penelitian ini dapat menambah pengetahuan dan wawasan di bidang pemasaran khususnya terkait pengaruh pengawasan, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.
3. Bagi akademik,  
Manfaat dari penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi bagi peneliti selanjutnya dengan topik dan permasalahan yang sama.