

DAFTAR PUSTAKA

- Afrianti, F., & Mandaria, F. 2021. Pengaruh Kompensasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Siulak Kabupaten Kerinci. *Jurnal Akrab Juara*, 6 (1), 141-149.
- Anoraga, Pandji. 2006. *Psikologi Kerja*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Aprilia, P. 2018. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Dinas Kebersihan dan Pertamanan. Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Sumatera Utara.
- Ardana. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Aryoko, Y. P., Purnadi, P., & Darmawan, A. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Madukara Kabupaten Banjarnegara. *Jurnal Manajemen*, 14(1).
- Bawelle, J. Sepang. (2016). Pengaruh Etos Kerja, Gairah Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BRI Cabang Tahuna. Vol. 4, No 5.
- Brahmasari, IA, & Suprayetno, A. 2008. Pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan serta dampaknya terhadap kinerja perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan kewirausahaan* , 10 (2), 124-135.
- Caroline, Olivia S.Nelwan,Victor P. 2016. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada PT. Amanah Finance di Manado). Vol 16, No 2.
- Dony Hidayat A, & Rahmat Doni W. 2013. Strategi Goal Setting untuk Meningkatkan Motivasi Belajar Mahasiswa PTM UNNES Mata kuliah Kinematika dan Dinamika. *Jurnal Penelitian Pendidikan*, 18.

- Fathoni, Abdurrahmat. 2006. *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Asdi Mahasatya.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, Arif Yusuf. 2016. *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Hasibuan, Malayu. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kusdyah ike. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi I*, Yogyakarta: Andi.
- Kurniawan, R. 2015. Pengaruh Disiplin, Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Gunungpati. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang.
- Locke, Edwin A. 1968. Toward a theory of task motivation and incentives. *Organizational Behavior and Human Performance*. 3 (2), 157-189.
- Mangkunegara. 2015. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Kedua Belas. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis, Robert L. 2006. *Human Resource Management*, (edisi 10), Salemba Empat, Jakarta.
- Miftahul Jannah. 2012. Kontribusi Metode Neuro-Linguistic Programming terhadap Kemampuan Goal Setting Pelari Cepat Perorangan, *Jurnal Psikologi: Teori & Terapan*, 43.
- Moch. As'ad. 2001. *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Psikologi Industri Liberty.

- Muhandari, F., Ilham, M., & Labolo, M. 2020. Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Tomo Kabupaten Sumedang Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Pemerintahan Daerah di Indonesia*, 12(3), 479-488.
- Nawawi, Hadari. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2003. *Pendidikan Dan Perilaku Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Pambayun, L. K. 2020. Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Fasilitas Kantor, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa (Studi Empiris Aparatur Desa di Kecamatan Kuwarasan Kabupaten Kebumen). Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Ppid.jemberkab.go.id. 2016. *Perubahan Rencana Strategi Kecamatan Puger Jember 2016-2021*. Ppid.jemberkab.go.id.
- Rijanto, R. 2020. Pengaruh Kerja, Motivasi Kerja dan latar belakang pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada AJB Bumiputera Cabang Cibadak). *Ekonomedia* , 9 (01), 1-18.
- Riyanda, M. 2017. Pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas perizinan kota yogyakarta. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Yogyakarta.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2012. *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhartini. 2005. Keadilan dalam pemberian kompensasi. *Jurnal Siasat Bisnis*, 2(4), 103–104.

- Suharsimi, Arikunto. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Suharyani, U. 2020. Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perangkat Desa Se-Kecamatan Karangpucung Kabupaten Cilacap. Fakultas Ekonomi Universitas Semarang.
- Sulistiyani, Ambar dan Rosidah, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sutrisno, Edi. 2010. *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Tumanggor, B., & Girsang, R. M. 2021. Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPT Badan Pendapatan Daerah Kecamatan Gunung Malela Kabupaten Simalungun. *Jurnal Ekonomi*, 3(1), 42-55.
- Wibowo, 2014. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Perpustakaan Nasional: Katalog dalam Terbitan (KDT).
- Wilson, Bangun. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.