

DAFTAR PUSTAKA

- Bersihanta Tarigan, A. A. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank DBS Tangerang Selatan. *Jurnal ekonomi, Bisnis dan Akuntansi* , 1-10.
- Goverd Alder Clinton Rompas, B. T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal EMBA* , 1978-1987.
- Henny Sjafitri, R. M. (2020). Pengaruh Tambahan Penghasilan dan Komitmen Organisasional terhadap Semangat Kerja Aparatur Sipil Negara pada Dinas Pengendalian Penduduk, KB, Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi Sumatera Barat . *Jurnal Menara Ekonomi* , 12-20.
- Irsan, M. (2021). *Pengaruh Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Sekretariat Daerah Kabupaten Labuhanbatu Selatan.*
- Muhammad Andi Prayogi, M. T. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Festival Riset Ilmiah Manajemen & Akuntansi* , 665-670.
- Muhammad Arif, T. M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan . *Jurnal Humaniora* , 106-119.
- Nurjaya, D. S. (2021). Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kota Bogor. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia* , 172-184.
- Pakihi, M. N. (2020). *Pengaruh Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Jeneponto.*
- Pratiwi, W. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Sertajaya Kecamatan Cikarang Timur. Cikarang.*

- Veni Rikusita, R. M. (2020). Pengaruh Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (Studi Kasus di Badan Keuangan Daerah Kota Batu) . *e-Jurnal Riset Manajemen* , 58-71.
- Praditya, K. (2016). *TA: Rancang Bangun Aplikasi Penggajian Karyawan Pada UMKM Sablon Garment Surabaya* (Doctoral dissertation, Institut Bisnis dan Informatika Stikom Surabaya).
- Lie, T. F. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada CV. Union Event Planner. *Agora*, 6(1).
- Pangestu, P. (2020). *Pengaruh Insentif, Tunjangan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survey Pada Asia Toserba Cihideung Kota Tasikmalaya)* (Doctoral dissertation, Universitas Siliwangi).
- Madjid, M. (2016). Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Perencanaan, Penelitian dan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Morowali. *Jurnal Katalogis* , 85-93.
- Prof.Dr.Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Bondowoso, K. (2020). *Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Bondowoso Tahun 2021*. Bondowoso: Bagian Hukum.
- Herawati, V. M. P. (2015). Pengaruh Disiplin, Pendidikan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Supermarket Pamela Satu Kota Yogyakarta. *Jurnal Manajemen*, 5(1), 26-33.

Nurlaily, M. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekolah Dasar Islam Terpadu Al-Hanan Palembang* (Doctoral Dissertation, Politeknik Negeri Sriwijaya).

Ferianto, D. (2013). *Hubungan disiplin kerja dengan prestasi kerja karyawan di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Malang* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).

IndoPositive. (2019). Diambil kembali dari IndoPositive: <https://www.indopositive.org/2020/09/pengertian-teori-atribusi-attribution.html>

Pusat, P. (2019). *Peraturan Pemerintah (PP) tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil*.

Pratama Rizki, A. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Golf View Restaurant Palembang* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi dan Bisnis).

Permatasari, N. A., & Khasanah, I. (2016). *Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Pns Dinas Kelautan Dan Perikanan Kota Semarang* (Doctoral Dissertation, Sekolah Vokasi).

Hadi, S. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja Berbasis Sistem Informasi Presensi Pemerintah Kabupaten Lumajang (Siperlu) Dan Tunjangan Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Dinas Kesehatan Kabupaten Lumajang*.

Pangarso, A., & Susanti, P. I. (2016). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di biro pelayanan sosial dasar sekretariat daerah provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, 9(2), 145-160.