

DAFTAR PUSTAKA

- Christiana, A. (2017). Pengaruh Gaji dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Unit Penyelenggaraan Bandar Udara (UPBU) H. Asan Sampit. *BMC Public Health*, 5(1), 1–8. <https://ejournal.poltektegal.ac.id/index.php/siklus/article/view/298> <http://repositorio.unan.edu.ni/2986/1/5624.pdf> <http://dx.doi.org/10.1016/j.jana.2015.10.005> <http://www.biomedcentral.com/1471-2458/12/58> <http://ovidsp.ovid.com/ovidweb.cgi?T=JS&P>
- Citra, L., Samdin, S., & Amin, M. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Lasolo. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 12(2), 118–129. <https://doi.org/10.55598/jmk.v12i2.14026>
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 21. Edisi Ke Tujuh*. Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26 (Edisi 10)*. Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. . (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Selemba Empat.
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tiga Belas*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi : Kedelapan Belas*. Bumi Aksara.
- Irfaniya, L. (2018). *Pengaruh Gaji, Insentif, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.x*. UNIVERSITAS SATY NEGARA INDONESIA.

- Kelatow, C., Adolfina, & Trang, I. (2016). Pengaruh Evaluasi Pekerjaan, Gaji dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada RS Pancaran Kasih Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(5), 303–408.
- Krisna, A. A. A. N., Bagia, I. W., & Yulianthini, N. I. N. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Gaji Terhadap Kinerja Pegawai Pramu Bakti. *E-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*, 3(1).
- Mahfudz, V. R. (2017). Pengaruh Gaji, Tunjangan Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah). *Diponegoro Journal of Management*, 6(1), 1–15.
- Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Naim, M. R. (2018). Pengaruh Insentif dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Majene. *MALA'BI: Jurnal Manajemen Ekonomi STIE Yapman Majene*, 1(1), 1–11. <https://doi.org/10.47824/jme.v1i1.3>
- Oktavia, A. (2021). Analisis Gaji, Tunjangan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Nganjuk. *Otonomi*, 21(April), 48–55.
- Radarkediri.jawapos.com. (2021). *PBB Tak Cukup untuk Bayar Insentif Nakes di Nganjuk*. Radarkediri.Jawapos.Com. <https://radarkediri.jawapos.com/politik/15/09/2021/pbb-tak-cukup-untuk-bayar-insentif-nakes-di-nganjuk>
- Ratnasari, I., & Mahmud, A. (2020). Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Uniplastindo Interbuana Pandaan. *JAMIN: Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 2(2), 66–79.
- Ribbins, S. & Judge, T. (2017). *Perilaku Organisasi*. Selemba Empat.

- Rozi, A. (2019). Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kecamatan Citangkil Kota Cilegon. *Business Innovation and Entrepreneurship Journal*, 1(2), 124–229. <https://doi.org/10.35899/biej.v1i2.56>
- Saida, Z. (2013). Pengaruh Kecerdasan Spiritual, Gaya Kepemimpinan, Dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Bandara Mutiara Palu. *Katalogis*, 1(1), 85–94.
- Sekaran, U. (1984). *Research Methods for Business*. Southern Illinois University.
- Setiawan, N., & Marnis, R. J. M. M. (2015). Pengaruh Kompetensi Individu, Insentif, Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Perum Bulog Divre Kampar. *Jom FEKON*, 2(1), 1–15.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Sirait, J. T. (2015). *Mengelola dan MSDM Dalam Persaingan Global*. Wacana Media.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.
- Tulus Agus, M. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Winarni, & Utomo, H. (2013). Pengaruh Gaji terhadap Kinerja Pegawai Kantor Perpustakaan dan Arsip Kota Salatiga melalui Variabel Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Among Makarti*, 6(1), 357237.