

ABSTRACT

BAYU DWI RAKASSIWI, *Nomination of Promotion Position Information System in PT “XYZ” Semarang*, Guided By, Mr. MOH. MUNIH DIAN W, S.Kom, MT

Nomination of promotion position information system in PT “XYZ” Semarang is the employee selection process to select employees who deserve a nomination for promotion to a position. The selection process can be done through reference data is used as a condition or consideration. Selection is a sorting process, which means it takes. Nomination promotion ever reported in the literature is relatively easy and fast in selection, while that has not been reported in the literature is relatively difficult and time consuming selection.

Selection of promotion required nomination information system. The information system is a system within an organization reconcile the needs of daily transaction processing, support operations, managerial and strategic activities of an organization and provide certain outside parties with the necessary reports. Based on the data and reports, data and the report is structured to process data into information in order to build nomination of promotion position information system in PT “XYZ” Semarang.

The resulting conclusion is nomination of promotion position information system in PT “XYZ” Semarang very easy to use and can be implemented with either. Nomination of promotion position information system in PT “XYZ” Semarang is able to sort and filter employees are eligible for nomination for promotion based on the reference data and be able to speed up the screening process in the selection of prose thus increasing time efficiency.

Key Word: Information system, promotion, position

ABSTRAK

BAYU DWI RAKASSIWI, Sistem Informasi Pencalonan Promosi Jabatan Pada PT “XYZ” Semarang, Dibimbing Oleh, Bapak MOH. MUNIH DIAN W, S.Kom, MT

Pencalonan promosi jabatan pada PT “XYZ” Semarang merupakan proses seleksi karyawan untuk memilih karyawan yang layak menjadi calon promosi pada suatu jabatan. Proses seleksi dapat dilakukan melalui data-data acuan yang dijadikan syarat atau pertimbangan. Seleksi merupakan sebuah proses pemilahan, yang berarti membutuhkan waktu. Pencalonan promosi jabatan yang pernah dilaporkan dalam pustaka relatif mudah dan cepat dalam seleksi, sedangkan yang belum pernah dilaporkan dalam pustaka relatif sulit dan seleksi membutuhkan waktu yang lama.

Penyeleksian pencalonan promosi jabatan dibutuhkan sistem informasi. Sistem informasi merupakan suatu sistem didalam suatu organisasi yang mempertemukan kebutuhan pengolahan transaksi harian , mendukung operasi ,bersifat manajerial dan kegiatan strategi dari suatu organisasi dan menyediakan pihak luar tertentu dengan laporan-laporan yang diperlukan. Berdasarkan data-data dan laporan, data-data dan laporan ini disusun untuk mengolah data menjadi informasi guna membangun sistem informasi pencalonan promosi jabatan pada PT “XYZ” Semarang.

Kesimpulan yang dihasilkan adalah sistem informasi pencalonan promosi jabatan pada PT “XYZ” Semarang sangat mudah digunakan dan dapat diimplementasikan dengan baik. Sistem informasi pencalonan promosi jabatan pada PT “XYZ” Semarang mampu memilah dan menyaring karyawan-karyawan yang layak mengikuti pencalonan promosi jabatan berdasarkan data-data acuan serta mampu mempercepat proses penyaringan pada prose seleksi sehingga meningkatkan efisiensi waktu.

Kata Kunci: Sistem informasi, promosi, jabatan