

**PENGARUH KOMPENSASI, KOMUNIKASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. LARAS INTI AGRISATWA
KABUPATEN JEMBER**

Ismi Sofma Nadiro¹⁾, Wenny Dhamayanthi²⁾, Alwan Abdurrahman³⁾

ABSTRAK

Tugas Akhir ini berjudul Pengaruh Komunikasi, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Laras Inti Agrisatwa Kabupaten Jember. Tujuan penelitian ini adalah (1) Pengaruh Komunikasi, Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Laras Inti Agrisatwa Kabupaten Jember secara simultan maupun parsial, (2) Variabel yang paling dominan mempengaruhi Kinerja Karyawan CV. Laras Inti Agrisatwa. Variabel bebas pada penelitian ini adalah Komunikasi (X_1), Kompensasi (X_2), dan Motivasi Kerja (X_3). Teknik pengambilan sample dalam penelitian ini menggunakan *Simple Random Sampling*. Penyebaran kuesioner dilakukan terhadap 40 responden. Responden yang dibidik antara lain : Karyawan CV. Laras Inti Agrisatwa. Teknik analisa yang digunakan pada penelitian ini adalah regresi berganda. Dari hasil pengujian dengan menggunakan teknik analisa regresi berganda dengan bantuan *SPSS 16.0* dapat disimpulkan bahwa : (1) Secara simultan komunikasi, kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (2) Secara parsial komunikasi dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. (3) Pada Variabel Kinerja didapatkan hasil bahwa variabel komunikasi berpengaruh paling dominan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Pengaruh komunikasi, kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan CV. Laras Inti Agrisatwa Kabupaten Jember

- ¹⁾ Mahasiswa Politeknik Negeri Jember, Jurusan Manajemen Agribisnis, Program Studi D-IV Manajemen Agroindustri
- ²⁾ Dosen Politeknik Negeri Jember, Jurusan Manajemen Agribisnis, Program Studi D-IV Manajemen Agroindustri.
- ³⁾ Dosen Politeknik Negeri Jember, Jurusan Manajemen Agribisnis, Program Studi D-IV Manajemen Agroindustri.