

## RINGKASAN

**Manajemen Sumber Daya Manusia di Unit Usaha Lain (UUL) Perusahaan Daerah Perkebunan (PDP) Kahyangan Jember**, Wahyu Aprilia, NIM D31181781, Tahun 2020, 49 hlm. Manajemen Agribisnis, Politeknik Negeri Jember, Alwan Abdurrahman, SH., MM. (Pembimbing Internal) dan Widi Hidayat, SE. dan Abidin Salahudin S. (Pembimbing Eksternal).

PDP Kahyangan Jember merupakan salah satu Badan Usaha Milik Daerah (BUMD) yang dimiliki Pemerintah Kabupaten Jember bergerak pada bidang perkebunan. PDP Kahyangan Jember merupakan salah satu perusahaan daerah yang menjadi sumber Pendapatan Asli Daerah (PAD) Kabupaten Jember. Produksi kopi yang digunakan PDP Kahyangan yaitu menggunakan jenis kopi robusta yang diolah menjadi kopi sangrai dan kopi bubuk.

Manajemen memiliki peran penting dalam suatu perusahaan. Suatu perusahaan dapat berjalan dengan baik karena adanya manajemen yang tepat. Dengan adanya manajemen, diharapkan perusahaan dapat berjalan sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan. Salah satu peran yang penting dalam manajemen perusahaan adalah sumber daya manusia atau biasa disebut karyawan. Sumber daya manusia tersebut harus didukung dengan bakat atau *skill* yang dimilikinya. Adanya sumber daya manusia yang berkualitas dapat membantu perusahaan untuk lebih berkembang melalui ide yang diberikannya, namun apabila manusia yang terlibat dalam perusahaan tersebut tidak berkualitas, maka perusahaan akan menanggung resiko dari hal tersebut seperti perusahaan tidak berjalan sesuai dengan yang diharapkannya.

Manajemen Sumber Daya Manusia yang ada pada Perusahaan Daerah Perkebunan (PDP) Kahyangan Jember yaitu mencakup Perencanaan Sumber Daya Manusia, Rekrutmen dan Seleksi, Pelatihan Kerja/Pengembangan Karyawan, Disiplin dan Tanggung Jawab, Kepuasan Kerja dan Kompensasi.