

BAB 1. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia adalah kemampuan terpadu dari daya pikir dan daya fisik yang dimiliki oleh individu itu sendiri. Sumber daya manusia menjadi unsur utama dalam setiap aktivitas yang dilakukan bahkan peralatan yang canggih tanpa peran aktif sumber daya manusia, tidak berarti apa apa. Waktu, tenaga dan kemampuan dari sumber daya manusia benar benar dapat dimanfaatkan secara optimal bagi kepentingan individu maupun bagi kepentingan organisasi atau perusahaan. Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang sangat penting dalam suatu perusahaan. Oleh karena itu sumber daya manusia harus dikelola dengan baik untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi organisasi atau perusahaan.

Perusahaan merupakan salah satu organisasi yang menghimpun orang orang untuk menjalankan kegiatan rumah tangga produksi perusahaan. Setiap perusahaan selalu berusaha supaya tidak ketinggalan ilmu dan teknologi serta dapat mengembangkan diri sesuai dengan kemajuan zaman. Perusahaan yang mencapai sukses dapat dikatakan berfungsi sebagai agen pembangunan. Perusahaan yang demikian tidak hanya mengejar keuntungan bagi pemilik modal, tetapi bertanggung jawab pula atas kesejahteraan karyawan khususnya dan masyarakat umumnya. Perusahaan baik negeri maupun swasta merupakan partner pemerintah dalam mengelola sumber daya dan memberikan pelayanan bagi masyarakat di suatu daerah atau tempat dimana perusahaan itu berdiri. Perusahaan berperan meningkatkan lapangan kerja dalam upaya mengatasi perekonomian di suatu daerah.

Kabupaten Jember merupakan salah satu kabupaten penghasil komoditi tembakau terbesar di jawa timur, yang mana sebagian besar petani jember mengelola tembakau sebagai komoditi pertaniannya. Jember terkenal dengan tembakaunya yang bernama Na Oogst (BNO), daun tembakau yang dihasilkan di Jember, cocok dipakai sebagai pembalut, pengikat atau pembungkus, bahkan pengisi cerutu. Melalui potensi tanaman tembakau ini, jember terkenal sebagai

kota tembakau. Tidak hanya dipasarkan di pasar nasional bahkan tembakau jember dikenal di beberapa negara Eropa akan tetapi terdapat beberapa masalah terkait pengelolaan komoditi tembakau yang menjadi sedikit hambatan untuk perusahaan tembakau. Salah satunya dari tahun ke tahun produksi, luas areal, dan ekspor tembakau yang fluktuatif. Hal ini diperlukan adanya manajemen yang baik didalamnya salah satunya manajemen sumber manusia yang merupakan penggerak suatu sistem di dalam perusahaan.

PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Ajong Gayasan Jember merupakan perusahaan agribisnis berbasis perkebunan yang memproduksi tembakau di Kabupaten Jember. Penelitian ini dimaksudkan untuk melihat pengaruh kompensasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel interveningnya. Hal ini karena PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Ajong Gayasan Jember melibatkan cukup banyak karyawan. Para karyawan dituntut untuk melaksanakan tugas yang dibebankan kepadanya lebih profesional, yang berarti karyawan harus mempunyai pandangan untuk selalu berpikir, bekerja keras, jujur dan memiliki loyalitas yang tinggi demi keberhasilan pekerjaan terhadap PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Ajong Gayasan Jember.

Kinerja karyawan dalam sebuah organisasi atau perusahaan dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya kompetensi, kemauan, energi, teknologi, kepemimpinan, kompensasi, kejelasan tujuan dan keamanan (Pasolog dalam Syamsir Torang, 2013:75). Sedangkan menurut Timpe dalam Syamsir Torang (2013:75) ada dua dimensi yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan yaitu: a) dimensi internal (sifat individu, kemampuan, dan tipe kerja) dan b) dimensi eksternal (lingkungan sosial seperti perilaku, sikap, dan tindakan rekan kerja yang biasa disebut budaya organisasi, bawahan atau pimpinan, fasilitas kerja, dan iklim organisasi) Pada penelitian ini motivasi ditempatkan sebagai variabel antara yang berbeda dengan penelitian sebelumnya dimana motivasi ditempatkan sebagai variabel independen. Peneliti ingin melihat sejauh mana motivasi yang dimiliki oleh karyawan PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Ajong Gayasan Jember mampu berperan sebagai perantara antara

kompensasi yang diterima karyawan dan budaya organisasi yang berlaku di lingkungan kerja dapat meningkatkan kinerja pegawai secara menyeluruh.

Berdasarkan latar belakang diatas maka penelitian ini mengambil judul **“Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Ajong Gayasan Jember)”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang dan uraian diatas maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

- a. Adakah pengaruh secara langsung dan signifikan antara kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Ajong Gayasan Jember?
- b. Adakah pengaruh secara langsung dan signifikan antara budaya organisasi terhadap motivasi kerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Ajong Gayasan Jember?
- c. Adakah pengaruh secara langsung dan signifikan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Ajong Gayasan Jember?
- d. Adakah pengaruh secara langsung dan signifikan antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Ajong Gayasan Jember?
- e. Adakah pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Ajong Gayasan Jember?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah diatas, maka tujuan penelitian tersebut adalah:

- a. Mengetahui pengaruh secara langsung dan signifikan antara kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Ajong Gayasan Jember.
- b. Mengetahui pengaruh secara langsung dan signifikan antara budaya organisasi terhadap motivasi kerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Ajong Gayasan Jember.
- c. Mengetahui pengaruh secara langsung dan signifikan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Ajong Gayasan Jember.
- d. Mengetahui pengaruh secara langsung dan signifikan antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Ajong Gayasan Jember.
- e. Mengetahui pengaruh yang signifikan antara motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Ajong Gayasan Jember.

1.4 Manfaat Penelitian

Berdasarkan tujuan yang telah ditetapkan, adapun manfaat dari penelitian ini sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dan pemikiran pimpinan perusahaan untuk menilai dan mengambil keputusan yang berkaitan dengan kompensasi, budaya organisasi, motivasi dan kinerja karyawan.

2. Bagi Akademik

Penelitian ini bermanfaat untuk menambah wawasan dan pengetahuan mengenai kompensasi, budaya organisasi, motivasi dan kinerja karyawan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai referensi bagi peneliti lain sehingga dapat memberikan perbandingan dalam mengadakan penelitian di masa yang akan datang.