

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada PT. Perkebunan
Nusantara X (Persero) Kebun Ajong Gayasan Jember)**

Lea Carla Novela

Program Studi Manajemen Agroindustri
Jurusan Manajemen Agribisnis

ABSTRAK

Perusahaan merupakan salah satu organisasi yang menghimpun orang-orang untuk menjalankan kegiatan rumah tangga produksi yang mana diperlukan adanya manajemen yang baik di dalamnya salah satunya manajemen sumber manusia yang merupakan penggerak suatu sistem di dalam perusahaan. Tujuan penelitian ini yaitu untuk menganalisis dan menguji ada tidaknya pengaruh variabel – variabel bebas dan intervening terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Ajong Gayasan Jember. Penelitian ini mengambil sampel sebanyak 40 karyawan tetap dari jumlah populasi sebanyak 40 karyawan tetap. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan bantuan software SPSS versi 17 dengan model analisis jalur. Sebelum menganalisis jalur dilakukan uji validitas dan reliabilitas. Hasil dari penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa pengujian regresi uji t menunjukkan bahwa variabel yang berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja yaitu budaya organisasi, variabel yang berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan yaitu kompensasi, budaya organisasi, dan motivasi kerja. Sedangkan variabel yang berpengaruh tidak signifikan terhadap motivasi kerja yaitu kompensasi.

Kata Kunci : *Kinerja Karyawan, Kompensasi, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja*