

## I. PENDAHULUAN

### 1.1 Latar belakang

Indonesia memiliki sumber daya alam melimpah yang dapat diolah untuk meningkatkan kemakmuran rakyat. Sumber daya alam yang ada di Indonesia sangat luar biasa terutama pada pengembangan industri perkebunan. Industri perkebunan, khususnya perkebunan tembakau yang mempunyai kontribusi besar dalam ekspor komoditi pertanian, baik perusahaan perkebunan tembakau swasta ataupun Badan Usaha Milik Negara (BUMN).

Tembakau merupakan salah satu komoditas tanaman perkebunan yang menjadi bahan baku utama dalam pembuatan rokok. Satu-satunya BUMN yang mengelola tembakau di Jember adalah PT. Perkebunan Nusantara X (PTPN X) yang berlokasi di kecamatan Pakusari Jember, PTPN X mengusahakan komoditi tebu dan tembakau. Dalam penelitian ini, peneliti mengambil komoditi tembakau untuk dijadikan objek penelitian, selain mengembangkan produksi tembakau, PTPN X juga menggarap bisnis jasa *cutting bobbin* atau jasa pemotongan daun tembakau menjadi pembungkus cerutu yang bekerja sama dengan Burger Soehne Ag Burg (BSB), Swiss.

Kabupaten Jember terkenal sebagai penghasil salah satu tembakau terbaik di dunia. Melalui potensi tanaman tembakau ini, Kabupaten Jember telah lama terkenal dan melegenda sebagai “kota tembakau” sebagai salah satu daerah produsen dan penghasil tembakau terbesar dengan produk yang berkualitas. Mayoritas tembakau yang dikembangkan adalah tembakau berkualitas ekspor untuk memenuhi kebutuhan pasar cerutu dunia.

Perkembangan dunia usaha saat ini semakin bertambah pesat, sehingga perusahaan-perusahaan Indonesia khususnya Perseroan Terbatas Perkebunan Nusantara (PTPN) X Industri Bobbin Jember dalam mengelola usahanya diharapkan mampu menggunakan Sumber Daya Manusia (SDM) dengan baik dan benar. SDM merupakan salah satu motor penggerak utama bagi setiap operasi perusahaan, sehingga upaya dalam pengembangannya tersebut merupakan strategi

yang utama untuk pencapaian tujuan organisasi baik itu perusahaan besar maupun perusahaan kecil.

PTPN X Industri Bobbin Jember khususnya bagian produksi dalam memproduksi tembakau lebih mengutamakan tenaga kerja manusia, oleh karena itu kinerja karyawan sangatlah diperlukan untuk mencapai tujuan perusahaan. Kinerja karyawan merupakan hasil pekerjaan yang dicapai seseorang berdasarkan persyaratan-persyaratan pekerjaan. Kinerja juga merupakan ukuran penilaian terhadap hasil yang telah dicapai oleh karyawan baik berupa barang atau jasa, baik tidaknya kinerja karyawan dapat dilihat oleh banyak faktor salah satu diantaranya yaitu stres kerja, disiplin kerja dan motivasi yang dimiliki oleh karyawan itu sendiri.

Stres kerja merupakan suatu keadaan yang mengganggu psikologis dari karyawan. Karyawan yang mengalami stress dapat mempengaruhi kinerja karyawan itu sendiri. Perusahaan mengharapkan karyawan yang memiliki disiplin kerja dan motivasi kerja yang cukup guna untuk mencapai kinerja yang optimal. Disiplin kerja bagi suatu organisasi atau perusahaan merupakan aktifitas yang cukup penting dilakukan dimana hal ini akan dapat mempengaruhi kinerja bagi karyawan itu sendiri. Disiplin kerja merupakan suatu kondisi atau sikap hormat yang ada pada diri karyawan terhadap peraturan dan ketetapan perusahaan (Sutrisno, 2009). Tujuan perusahaan akan cepat tercapai apabila kedisiplinan yang dimiliki karyawan baik.

Setiap organisasi atau perusahaan tentu ingin mencapai tujuan, untuk mencapai tujuan tersebut peranan manusia yang terlibat di dalamnya sangat penting guna untuk menggerakkan manusia agar sesuai dengan yang dikehendaki organisasi, maka haruslah dipahami motivasi manusia yang bekerja didalam organisasi tersebut, karena motivasi inilah yang menentukan perilaku orang-orang untuk bekerja. Motivasi juga menjadi salah satu faktor pertimbangan tersendiri bagi PTPN X Industri Bobbin Jember, karena motivasi merupakan suatu faktor yang mendorong seseorang untuk melakukan suatu aktivitas tertentu, dan melalui motivasi inilah gairah kerja bawahan akan meningkat, dengan tujuan agar mereka

mau bekerja keras dengan memberikan semua kemampuan dan keterampilan untuk mewujudkan tujuan perusahaan.

Disiplin kerja dan motivasi yang cukup akan membentuk pola kerja yang efektif. PTPN X Industri Bobbin Jember lebih mengutamakan tenaga manusia, oleh karena itu stress kerja juga harus diperhatikan untuk mencapai tingkat kinerja yang tinggi dan kualitas produk yang diharapkan. PTPN X Industri Bobbin Jember ini mengutamakan target output serta peningkatan kualitas mutu setiap harinya. Berhasil atau tidaknya upaya peningkatan hasil tersebut sangat dipengaruhi oleh kinerja karyawan dalam bekerja.

## **1.2 Rumusan masalah**

Berdasarkan latar belakang di atas maka dapat dirumuskan masalah penelitian yaitu :

- a. Apakah faktor stress kerja, disiplin kerja, motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PTPN X Industri Bobbin Jember ?
- b. Apakah faktor stress kerja, disiplin kerja, dan motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PTPN X Industri Bobbin Jember ?
- c. Variabel manakah yang mempunyai pengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PTPN X Industri Bobbin Jember ?

## **1.3 Tujuan penelitian**

Tujuan penelitian ini adalah :

- a. Menganalisis dan menguji pengaruh stress kerja, disiplin kerja, dan motivasi secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PTPN X Industri Bobbin Jember.
- b. Menganalisis dan menguji pengaruh stress kerja, disiplin kerja, dan motivasi secara parsial terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PTPN X Industri Bobbin Jember.

- c. Menganalisis dan menguji variabel mana yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PTPN X Industri Bobbin Jember.

#### **1.4 Manfaat penelitian**

Manfaat yang diharapkan dari penelitian yang dilakukan adalah :

- a. Sebagai bahan informasi dan masukan dalam pengambilan keputusan atau kebijakan bagi PTPN X Industri Bobbin Jember dalam masalah ketenagakerjaan.
- b. Sebagai bahan referensi bagi penelitian selanjutnya dalam menciptakan ide-ide penelitian baru serta merangsang pengkajian-pengkajian lain yang berkaitan dengan masalah ini.
- c. Sebagai pengalaman serta wawasan bagi peneliti khususnya mengenai pengaruh stres kerja, disiplin kerja serta motivasi terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PTPN X Industri Bobbin Jember.