

BAB 1. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Politeknik Negeri Jember merupakan salah satu perguruan tinggi di wilayah Jawa Timur yang menyelenggarakan pendidikan secara vokasi, yaitu berupa program pendidikan yang mengarah pada pengembangan terkait standar keahlian secara spesifik yang saat ini sangat dibutuhkan di dalam sektor industri. Pendidikan yang dikembangkan oleh Politeknik Negeri Jember berbasis pada keahlian sumber daya manusia yakni dengan mengimplementasikan ilmu pengetahuan dan keterampilan dasar yang searah dengan tuntutan pertumbuhan kompetensi sumber daya manusia yang ahli sehingga Politeknik Negeri Jember dituntut untuk dapat merealisasikan sistem pendidikan akademik yang relevan dan berkualitas dengan kebutuhan yang diperlukan oleh industri saat ini. Salah satu kegiatan yang berkualitas serta relevan yaitu berupa kegiatan Magang.

Kegiatan Magang merupakan wadah bagi setiap mahasiswa untuk dapat mengembangkan ilmu dan memperoleh pengalaman dalam dunia kerja yang sesungguhnya. Magang adalah suatu rangkaian dari kegiatan proses belajar mengajar berdasarkan pengalaman diluar lingkungan instansi pendidikan yang diharapkan setiap mahasiswa mampu untuk melaksanakan serta mengembangkan standar keahlian yang telah diperoleh dan kemudian di implementasikan untuk sektor industri. Hasil yang diperoleh dari kegiatan Magang ini nantinya diharapkan setiap mahasiswa memperoleh pengetahuan serta keterampilan yang didapat dari pengalaman selama terjun di lingkungan masyarakat.

Perkembangan didunia industri terbilang cukup meningkat pesat, pasalnya banyak individu, kelompok atau organisasi yang mulai berlomba-lomba untuk mendirikan suatu usaha agar dapat menghasilkan suatu produk atau jasa yang akan menjadi terobosan masyarakat luas nantinya. Setiap perusahaan berusaha untuk memenuhi setiap kebutuhan dan keinginan konsumen. Salah satu perusahaan yang berusaha dalam membantu dan mengatasi permasalahan

masyarakat luas mengenai kebutuhan dan keinginan konsumen yakni PT Sinergi Gula Nusantara PG Glenmore Banyuwangi.

PT Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Glenmore Banyuwangi (PT SGN PG Glenmore Banyuwangi) adalah Sub Holding Komoditi Gula PTPN III (Persero) Holding Perkebunan yang ditugaskan untuk mengelola seluruh Pabrik Gula yang ada di lingkungan PTPN Group. PT SGN PG Glenmore Banyuwangi terletak di Kecamatan Glenmore Kabupaten Banyuwangi dan bergerak di bidang industri gula pasir kristal putih yang dalam keseluruhan proses produksinya menggunakan teknologi modern. PT SGN PG Glenmore Banyuwangi sendiri memiliki dua kegiatan dalam satu tahun yaitu tahap produksi gula selama kurang lebih 150 hari dan sisanya berada pada tahap *maintenance* mesin.

Tingkat keberhasilan suatu perusahaan ditentukan oleh sumber daya yang ada di dalamnya, terutama sumber daya manusia yang digunakan untuk kelangsungan hidup perusahaan. Sumber daya manusia merupakan subyek yang berperan menentukan keberhasilan perusahaan mencapai tujuannya. Sumber daya manusia dalam perusahaan harus dapat meningkatkan kemampuan dan profesionalisme bagi kepentingan perusahaan. Sumber daya manusia (SDM) merupakan salah satu faktor sentral dalam suatu perusahaan dan salah satu faktor internal yang memegang peranan penting berhasil tidaknya suatu perusahaan dalam mencapai tujuan sehingga perlu diarahkan melalui pengelolaan sumber daya manusia yang baik. Salah satunya di PT Sinergi Gula Nusantara PG Glenmore Banyuwangi pada sub bidang gudang gula. Kegiatan utama yang ada di gudang gula, yaitu menerima produksi gula kristal putih (GKP) dari proses pengolahan, menyimpan dan menata gula sesuai kavling, mengeluarkan dan melayani *Delivery Order* (DO) serta bertanggung jawab atas penerimaan gula kristal putih (GKP) atas stok yang ada di gudang gula. Kegiatan tersebut harus dilakukan dengan baik dan didukung sumber daya manusia yang baik pula sehingga dapat mencapai tujuan dan keinginan perusahaan.

Sumber daya manusia yang dibutuhkan agar sesuai dengan keinginan perusahaan, diperlukan manajemen sumber daya manusia (MSDM). Hal ini dilakukan untuk mendapatkan dan menghimpun tenaga kerja yang mempunyai

kualitas dan dapat bekerja secara efisien. Upaya ini merupakan tahap yang sangat menentukan bagi kehidupan suatu perusahaan terutama apabila terdapat tenaga kerja yang mempunyai sifat kepribadian dan kemampuan yang kurang menunjang bagi pelaksana perusahaan.

PT Sinergi Gula Nusantara PG Glenmore Banyuwangi menerapkan manajemen sumber daya manusia (MSDM) yang dibutuhkan untuk menjaga kualitas dari tenaga kerja. Penerapan MSDM tersebut agar senantiasa memberikan kinerja dan produktivitas yang dibutuhkan oleh perusahaan khususnya di bidang gudang gula. Oleh karena itu pemilihan topik terkait Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Sub Bidang Gudang Gula dirasa penting untuk dikaji didalam pelaporan kegiatan Magang ini.

1.2 Tujuan dan Manfaat Magang

1.2.1 Tujuan Umum Magang

Tujuan umum dalam pelaksanaan Magang adalah sebagai berikut :

1. Meningkatkan pengetahuan, keterampilan, dan kewirausahaan serta pengalaman kerja bagi mahasiswa mengenai kegiatan perusahaan yang dijadikan tempat Magang.
2. Melatih mahasiswa agar lebih kritis terhadap perbedaan di lapangan dengan yang diperoleh pada saat di perkuliahan. Dengan demikian mahasiswa diharapkan mampu untuk mengembangkan keterampilan tertentu yang tidak diperoleh di kampus.
3. Mengaitkan antara pengetahuan akademik dengan pengetahuan praktis serta menghimpun data mengenai suatu kajian pokok dalam bidang keahliannya.
4. Melatih para mahasiswa mengerjakan di lapangan dan sekaligus melakukan serangkaian keterampilan yang sesuai dengan bidang keahliannya.

1.2.2 Tujuan Khusus Magang

Tujuan khusus dalam pelaksanaan Magang di Perusahaan PT Sinergi Gula Nusantara PG Glenmore Banyuwangi adalah sebagai berikut :

1. Menjelaskan sistem penerapan manajemen sumber daya manusia pada perusahaan di sub bidang gudang gula PT Sinergi Gula Nusantara PG Glenmore Banyuwangi.
2. Mengidentifikasi dan menganalisis permasalahan manajemen sumber daya manusia pada perusahaan di sub bidang gudang gula PT Sinergi Gula Nusantara PG Glenmore Banyuwangi.
3. Memberikan solusi yang dapat menyelesaikan suatu permasalahan yang terjadi di sub bidang gudang gula pada PT Sinergi Gula Nusantara PG Glenmore Banyuwangi.

1.2.3 Manfaat Magang

Manfaat yang diperoleh dalam pelaksanaan Magang di Perusahaan PT Sinergi Gula Nusantara PG Glenmore Banyuwangi adalah sebagai berikut :

1. Bagi Mahasiswa
 - a. Mahasiswa terlatih untuk mengerjakan pekerjaan di lapangan dan sekaligus melakukan serangkaian keterampilan yang sesuai dengan bidang keahlian.
 - b. Mahasiswa memperoleh kesempatan untuk memantapkan keterampilan dan pengetahuannya sehingga kepercayaan diri semakin meningkat.
 - c. Mahasiswa terlatih untuk dapat memberikan solusi dan permasalahan di lapangan.
2. Bagi Politeknik Negeri Jember
 - a. Mendapatkan informasi atau gambaran perkembangan IPTEKS yang diterapkan di industri untuk menjaga mutu dan relevansi kurikulum.
 - b. Membuka peluang kerjasama yang lebih bersungguh-sungguh dan secara terus-menerus.
3. Bagi PT Sinergi Gula Nusantara PG Glenmore Banyuwangi
 - a. Meringankan beban pekerjaan bagi karyawan.
 - b. Mendapatkan alternatif solusi-solusi dari beberapa permasalahan di lapangan atau lingkungan perusahaan.

1.3 Lokasi dan Jadwal Kerja

Kegiatan Magang dilaksanakan di Perusahaan PT Sinergi Gula Nusantara PG Glenmore Banyuwangi yang berlokasi di Jalan Lintas Selatan Km. 04 Kecamatan Glenmore Kabupaten Banyuwangi 68466 – Jawa Timur Indonesia. Waktu pelaksanaan kegiatan Magang dilaksanakan selama 5 bulan dimulai tanggal 9 Agustus 2022 hingga 17 Desember 2022. Jadwal kegiatan Magang pada perusahaan PT Sinergi Gula Nusantara PG Glenmore Banyuwangi adalah sebagai berikut :

- a. Senin – Kamis : Pukul 07.00 WIB – 16.00 WIB
- b. Jumat – Sabtu : Pukul 07.00 WIB – 11.00 WIB

1.4 Metode Pelaksanaan

Metode pelaksanaan yang digunakan dalam kegiatan Magang di Perusahaan PT Sinergi Gula Nusantara PG Glenmore Banyuwangi adalah sebagai berikut :

1. Observasi Lapang

Mahasiswa melaksanakan kegiatan Magang secara langsung dan mencatat kondisi lapang secara nyata dengan mengamati maupun terlibat kegiatan.

2. Wawancara

Mahasiswa memperoleh data serta informasi dengan cara melakukan sesi tanya jawab secara langsung dengan pembimbing lapang dan tenaga kerja/karyawan di Perusahaan PT Sinergi Gula Nusantara PG Glenmore Banyuwangi.

3. Studi Literatur

Mahasiswa memperoleh informasi yang diperlukan dengan membaca dari dokumen perusahaan, laporan magang dan jurnal yang berkaitan dengan sistem logistik gudang dan manajemen sumber daya manusia.

4. Dokumentasi

Mahasiswa melakukan dokumentasi kegiatan-kegiatan yang telah dilakukan selama melakukan kegiatan Magang di industri berupa foto-foto kegiatan.