

RINGKASAN

Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Sub Bidang Gudang Gula PT Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Glenmore Banyuwangi, Agus Siswanto, NIM D41190164, Tahun 2023, 56 Halaman, Program Studi Manajemen Agroindustri, Politeknik Negeri Jember, Dosen Pembimbing Dr. Muksin, SP, M.Si.

Kegiatan Magang merupakan wadah bagi setiap mahasiswa untuk dapat mengembangkan ilmu dan memperoleh pengalaman dalam dunia kerja yang sesungguhnya. Magang adalah suatu rangkaian dari kegiatan proses belajar mengajar berdasarkan pengalaman diluar lingkungan instansi pendidikan yang diharapkan setiap mahasiswa mampu untuk melaksanakan serta mengembangkan standar keahlian yang telah diperoleh. Kegiatan Magang tersebut bisa di implementasikan untuk sektor industri.

PT Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Glenmore Banyuwangi adalah Sub Holding Komoditi Gula PTPN III (Persero) Holding Perkebunan yang ditugaskan untuk mengelola seluruh Pabrik Gula yang ada di lingkungan PTPN Group. PT Sinergi Gula Nusantara PG Glenmore Banyuwangi (PT SGN PG Glenmore Banyuwangi) terletak di Kecamatan Glenmore Kabupaten Banyuwangi dan bergerak di bidang industri gula pasir kristal putih yang dalam keseluruhan proses produksinya menggunakan teknologi modern. PT SGN PG Glenmore Banyuwangi sendiri memiliki dua kegiatan dalam satu tahunnya yaitu tahap produksi gula dan tahap *maintenance* mesin.

Tingkat keberhasilan suatu perusahaan ditentukan oleh sumber daya yang ada di dalamnya, terutama sumber daya manusia yang digunakan untuk kelangsungan hidup perusahaan. Sumber daya manusia merupakan subyek yang berperan menentukan keberhasilan perusahaan mencapai tujuannya. Sumber daya manusia dalam perusahaan harus dapat meningkatkan kemampuan dan profesionalisme bagi kepentingan perusahaan. Salah satunya di PT Sinergi Gula

Nusantara PG Glenmore Banyuwangi pada sub bidang gudang gula. Kegiatan utama yang ada di gudang gula, yaitu menerima produksi gula kristal putih (GKP) dari proses pengolahan, menyimpan dan menata gula sesuai kavling, mengeluarkan dan melayani *Delivery Order* (DO) serta bertanggung jawab atas penerimaan gula kristal putih (GKP) atas stok yang ada di gudang gula. Kegiatan tersebut harus dilakukan dengan baik dan didukung sumber daya manusia yang baik pula sehingga dapat mencapai tujuan dan keinginan perusahaan.

Sumber daya manusia yang dibutuhkan agar sesuai dengan keinginan perusahaan, diperlukan manajemen sumber daya manusia. Hal ini dilakukan untuk mendapatkan dan menghimpun tenaga kerja yang mempunyai kualitas dan dapat bekerja secara efisien. PT Sinergi Gula Nusantara PG Glenmore Banyuwangi menerapkan manajemen sumber daya manusia (MSDM) yang dibutuhkan untuk menjaga kualitas dari tenaga kerja yang dimiliki agar senantiasa memberikan kinerja dan produktivitas yang dibutuhkan oleh perusahaan.

Manajemen sumber daya manusia pada PT Sinergi Gula Nusantara PG Glenmore Banyuwangi sudah diterapkan dengan cukup baik, hal ini dapat dilihat dari adanya peningkatan produktivitas perusahaan dan produktivitas karyawannya dari tahun ke tahun. PT Sinergi Gula Nusantara PG Glenmore Banyuwangi memiliki 86 sumber daya manusia atau tenaga kerja yang terlibat di gudang gula, keseluruhan SDM yang ada telah terbagi dan terorganisasi sesuai dengan keahlian yang dimiliki. Untuk proses MSDM dilakukan perusahaan dengan mengadakan penerimaan SDM, pemeliharaan SDM, pelatihan dan pengembangan SDM, evaluasi dan penilaian serta pemberian *reward* dan *punishment*. Dalam penerapan sistem manajemen sumber daya manusia yang baik pada sebuah perusahaan tentu menghadapi beberapa permasalahan. Permasalahan yang dihadapi oleh PT Sinergi Gula Nusantara PG Glenmore Banyuwangi yaitu *human error*, kesalahan penataan stapel, kurangnya kesadaran sumber daya manusia terkait penerapan SOP pemakaian alat pelindung diri di perusahaan, tidak mengikuti prosedur penyimpanan, perawatan mesin kurang dan suara bising.

(Jurusan Manajemen Agribisnis, Program Studi D-IV Manajemen Agroindustri, Politeknik Negeri Jember)