

BAB 1. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sistem adalah suatu *framework* dari kumpulan prosedur yang saling terhubung bersama untuk menyelesaikan suatu tujuan tertentu. Informasi adalah data yang telah diproses sehingga dapat lebih mudah dicerna oleh pencari informasi (Muliawan & Satoto, 2011). Dapat disimpulkan bahwa sistem informasi adalah kerangka kerja yang saling terhubung untuk menyampaikan informasi yang akurat dari kumpulan data yang diolah dengan metode tertentu. Informasi sangat diperlukan bagi setiap individu, sekelompok masyarakat, satuan kerja maupun suatu Lembaga atau Institusi, tidak terkecuali bagi pengelola Sumber Daya Manusia yang dapat menunjang pemberian layanan berupa data, sumber informasi, bahan pengambilan keputusan dan atau rekomendasi dengan cepat dan efisien.

Politeknik Negeri Jember merupakan salah satu satuan kerja di bawah Direktorat Jenderal Vokasi Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi dan pendidikan profesi dan menyelenggarakan lima fungsi yang salah satunya adalah menyelenggarakan fungsi pelaksanaan kegiatan administrasi. Dalam Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Nomor 19 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Negeri Jember, Bagian Keuangan dan Umum melaksanakan beberapa tugas dan menyelenggarakan fungsi kegiatan administrasi salah satu diantaranya adalah pelaksanaan urusan kepegawaian dan urusan ketatalaksanaan. Guna menunjang pelaksanaan tugas dan menyelenggarakan fungsi serta mengatasi permasalahan pengolahan data yang ada perlu dikembangkan suatu sistem informasi pada layanan kepegawaian dan ketatalaksanaan dengan harapan dapat meningkatkan layanan-layanan baik data maupun informasi sebagai bahan pengambilan keputusan dan rekomendasi dalam mengelola sumber daya manusia yang ada.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang maka dapat dirumuskan beberapa permasalahan dalam penelitian, yaitu :

1. Bagaimana mengembangkan sistem informasi yang dapat digunakan untuk mengelola data sumber daya manusia di lingkungan Politeknik Negeri Jember.
2. Bagaimana melakukan pengujian *Front End Testing (Acceptance Testing)* sistem informasi yang dikembangkan.

1.3 Tujuan

Tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Mengembangkan sistem informasi manajemen sumber daya manusia menggunakan metode *back end* dan *front end*.
2. Mengetahui kesesuaian fungsionalitas sistem menggunakan *Front End Testing* dalam hal ini *User Acceptance Testing*.

1.4 Manfaat

Adapun manfaat dari penelitian ini adalah :

1. Meningkatkan layanan kepegawaian dalam penyajian data dan informasi sumber daya manusia dengan efektif dan efisien.
2. Memudahkan *end user* dalam mengakses data secara online tanpa ada batasan waktu dan tempat.
3. Meningkatkan fungsi dan kesesuaian fitur sistem dari sisi *Front End*.

1.5 Batasan Masalah

Batasan masalah dari penelitian ini adalah :

1. Penelitian ini berfokus pada pengembangan sistem pengelolaan data pegawai atau sumber daya manusia.
2. *Back end* dan *front end* pada sistem informasi ini dibuat berbasis web dengan *framework* CodeIgniter (CI).
3. Data yang digunakan adalah data pegawai di lingkungan Politeknik Negeri Jember.
4. Pengujian dan Analisa berdasarkan hasil pada *Front End Testing* dalam hal ini adalah *Acceptance Testing*.