

RINGKASAN

Penerapan *Management Human Capital System* Pada Pelaksanaan *Training Karyawan PT Suntory Garuda Beverage Sidoarjo*, Arlinda Rafilina Dewi, Nim D41161741, Tahun 2020, hlm., Manajemen Agribisnis, Politeknik Negeri Jember, Ardhitya Alam Wiguna, SE, MM (Dosen Pembimbing).

Praktek Kerja Lapangan (PKL) merupakan salah satu kegiatan akademik dalam kurikulum Program Studi Manajemen Agroindustri Jurusan Manajemen Agribisnis. Kegiatan Praktek Kerja Lapangan ini dapat menambah wawasan mahasiswa dalam menghubungkan antara pengetahuan akademik dengan keterampilan sesuai dengan teori dan praktek yang didapatkan di perusahaan. Pelaksanaan Praktek Kerja Lapangan (PKL) yang dilaksanakan di PT Suntory Garuda Beverage Sidoarjo mulai tanggal 9 Maret 2020 hingga 13 Maret 2020, dan pelaksanaan Praktek Kerja Lapangan (PKL) secara daring (dalam jaringan) dimulai pada tanggal 14 Maret 2020 hingga 23 April 2020.

PT Suntory Garuda Beverage Sidoarjo merupakan salah satu bisnis unit (BU) dari perusahaan *joint venture* (JV) yang didirikan oleh Garuda Food Group yang menjalin kerjasama dengan perusahaan asal jepang Suntory Beverage & Food pada tanggal 14 juli 2011. Beberapa produk yang diproduksi oleh PT. Suntory Garuda Beverage yaitu My Tea Teh Poci, Good Mood, dan Lucozade. Praktek Kerja Lapangan (PKL) di PT Suntory Garuda Beverage lebih memfokuskan untuk mempelajari tentang penerapan *management human capital system* di PT Suntory Garuda Beverage pada pelaksanaan training berdasarkan *SOP Management Training Program*. *SOP Management Training Program* adalah suatu pedoman yang mengatur proses *training*, *training need analysis* dan evaluasi *training* di Plant atau Business Unit PT Suntory Garuda Beverage Sidoarjo. Prosedur ini memuat panduan dan tahapan-tahapan dalam pelaksanaan *training*, proses *Training Need Analysis* (TNA) dan evaluasi *training* bagi pekerja permanen dan pekerja *outsourcing* di Plant atau Business Unit PT Suntory Garuda Beverage Sidoarjo.

Upaya yang dilakukan PT Suntory Garuda Beverage Sidoarjo dalam menjamin sumberdaya manusia yang berkualitas agar mampu menghasilkan produk yang berkualitas pula adalah dengan menerapkan pengadaan program pelaksanaan *training* secara rutin baik bagi bagi pekerja tetap maupun pekerja *outsourc* di PT Suntory Garuda Beverage Sidoarjo. Pelaksanaan *training* dilaksanakan dengan tujuan agar setiap karyawan dapat menguasai pengetahuan, keahlian dan perilaku kerja yang ditekankan dalam program-program *training*, sehingga karyawan dapat bersaing secara sehat untuk mencapai standar kompetensi kerja. Pelaksanaan *training* di PT Suntory Garuda Beverage Sidoarjo dikelompokkan menjadi dua bagian, yakni *training* internal (yang terdiri dari *Value dan Culture Training, Generic Training, dan Technical Training*) dan *training* external (yang terdiri dari *Generic training dan Technical training*).

PT Suntory Garuda Beverage lebih mengutamakan konsumen, sehingga perusahaan memiliki komitmen dalam menjaga keamanan pangan, kualitas produk, dan kehalalan dari produk yang telah dihasilkan. Oleh karena itu, untuk meraih keberhasilan terhadap fokus utama tujuan perusahaan tersebut perlu didukung pula dengan adanya sumberdaya manusia yang berkualitas pula. Sumberdaya manusia merupakan unsur yang paling penting dalam suatu perusahaan dibandingkan dengan sumberdaya lain yang dimiliki perusahaan seperti modal dan teknologi karena manusia lah yang mampu mengendalikan dan menentukan arah perusahaan tersebut.