

DAFTAR PUSTAKA

- Akmal, Y. 2006. *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Industri Kecil Kerupuk Sanjai Di Kota Bukittinggi*. Skripsi. Institut Pertanian Bogor.
- Aprilyanti, S. 2017. *Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus: PT. OASIS Water International Cabang Palembang)*. Dalam Jurnal Sistem dan Manajemen Industri. 1(2). Hal 68-72.
- Asnawi dan Masyuri. 2011. *Metodologi riset Manajemen Pemasaran*. Cetakan ke 2. Malang: UIN MALIKI PRESS.
- Astuti, E.A. 2017. *Pengaruh Upah Dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. Dalam JMK. 2(1). Hal 33-43.
- Fadhillah, M, Marnis dan Marzolina. 2014. *Pengaruh Kompensasi Dan Kemampuan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Duta Palma Nusantara Di Kabupaten Kuantan Singingi*. Dalam Jom Fekom. 1(2). Hal 1-15.
- Fandi, A.R, Widiana, M.E dan Istanti. E. 2017. *Pengaruh Kemampuan Kerja, Beban Kerja Dan Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. White Cement Balongbendo*. Dalam Jurnal Manajemen Branchmark. 3(3). Hal 95-107.
- Pratama, A.R. dan Adriani D.W. 2015. “*Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Pemetik Teh Di Ptpn Xii (Persero) Kebun Wonosari*”. Dalam Habibat, 26(01). Hal 1-9.
- Hasibuan, M.S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Herawati, N.2013. *Analisis Pengaruh Pendidikan, Upah Pengalaman Kerja, Jenis Kelamin Dan Umur Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Industri Shuttlecock Kota Tegal*. Skripsi. Universitas Diponegoro Semarang.
- Illianus. 2017. *Pengaruh Pengetahuan, Keterampilan Dan Kemampuan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada Home Industri Goldia Aneka Cemilan Di Desa Petungsewu Kecamatan Dau Kabupaten Malang)*. Dalam Jurnal Agregat. 2(2).
- Kuncoro, M. 2013. *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*. Edisi ke 4. Jakarta: Erlangga.

- Lalasari, V. 2016. *Pengaruh Pelatihan, Upah Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Industri Genteng Di Desa Margodadi, Seyegan, Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta*. Skripsi. Universitas PGRI Yogyakarta.
- Mahendra, A.D. 2014. *Analisis Pengaruh Pendidikan, Upah, Jenis Kelamin, Usia Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Studi Di Industri Kecil Tempe Di Kota Semarang)*. Skripsi. Universitas Diponegoro Semarang.
- Marwansyah. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Bandung: Alfabeta.
- Moenir. 1995. *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Cetakan Kedua. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mulyadi, H. 2010. *Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Galamedia Bandung Perkasa*. Dalam *Manajerial*. 9(17). Hal 97-111.
- Nasir, N. 2008. *Analisa Pengaruh Tingkat Upah, Masa Kerja, Usia Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Study Kasus Pada Tenaga Kerja Perusahaan Rokok "Djagung Padi" Malang)*. Skripsi. Universitas Brawijaya Malang.
- Pasisi, D.D. 2018. *Pengaruh Usia, Upah dan Beban Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. GMT Jember*. Skripsi. Politeknik Negeri Jember.
- Prahesti, D.R, Djaelani, A.K dan ABS, M.C. 2017. *Pengaruh Kemampuan, Motivasi Dan Kinerja Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus Pada Universitas Islam Malang)*. Dalam *E-Jurnal Riset Manajemen*. Hal 18-29.
- Prasetyo, D.T, Musadieg, M.A dan Iqbal, M. 2015. *Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Tembakau Djajasakti Sari Malang)*. Dalam *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. 3(1). Hal 1-9.
- Priyono dan Marnis. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Ramadhani, R. 2018. *Pengaruh Pendidikan Dan Kemampuan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Babulu Kabupaten Penajam Paser Utara*. Dalam *eJournal Ilmu Pemerintahan*. 5(4). Hal 2069-2080.

- Robbins, S.P. 1996. *Perilaku Organisasi*. Edisi Bahasa Indonesia Jilid I. Jakarta: PT. Prenhallindo.
- Sedarmayanti. 2010. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Cetakan Keempat. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Senen, S.H. dan Solihat,S. 2008. “*Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kemampuan Kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Safilindo Permata*”. Dalam *Jurnal Strategic*, 7(14). Hal 1-15.
- Siagian, S.P. 1989. *Teori Motivasi Dan Aplikasinya*. Jakarta: Bina Aksara
- Supriyanto dan Bodroastuti, T. 2012. “*Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT Nusantara Building Industries)*”. Dalam *Jurnal Kajian Akuntansi dan Bisnis*. Hal 1-23.
- Suhariadi, F. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan pertama. Surabaya: AirlanggaUniversity Press.
- Sutrisno, E. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi pertama. Jakarta: Kencana.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Tumiwa, A, Tewal, B dan Palandeng, I.D. 2017. *Pengaruh Teknologi Informasi, Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan (Study Pada Kantor Pusat Bank Sulutgo)*. Dalam *Jurnal EMBA*. 5(3). Hal 3895-3904.
- Yasin, M. dan Priyono, J. 2016. “*Analisis Faktor Usia, Gaji Dan Beban Tanggungan Terhadap Produksi Home Industri Sepatu Di Sidoarjo (Studi Kasus Di Kecamatan Krian)*” Dalam *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 1(1). Hal 95-120.
- Widiastuti, A.T. 2012. “*Pengaruh Pengetahuan, Keterampilan, Kemampuan, Sikap, Perilaku terhadap Produktivitas (Studi pada Karyawan PT Lukie Works Indonesia)*” Dalam *Jurnal Aset*. 14(2). Hal 95-108.