

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, D. W., Wijayanti, R. A., & Permana, G. N. (2020). Identifikasi Faktor Penyebab Ketidaksesuaian Pelaksanaan Retensi Dokumen Rekam Medik Inaktif di RS Husada Utama Kota Surabaya. *J-REMI : Jurnal Rekam Medik Dan Informasi Kesehatan*, 2(1), 57–63.
- Al Assaf (2009), “Mutu Pelayanan Kesehatan Perspektif Internasional”, Kedokteran, Jakarta. Hal 15-20.
- Depkes RI (2006), “Manajemen Puskesmas”, Depkes RI, Jakarta.
- Depkes RI (2009), “Undang-Undang RI Nomor 44 tentang Rumah Sakit”, Depkes RI, Jakarta.
- Dirjen Yanmed. (2017). *Pedoman Penyusunan Dokumen Akreditasi Fasilitas Kesehatan Tingkat Pertama (FKTP)*. Kementerian Kesehatan RI.
- Hami, Adib Rahman (2017), "*Analisis Faktor Penyebab Duplikasi Nomor Rekam Medis Di RSUD Kaliwates*". Skripsi. Politeknik Negeri Jember.
- Imelinda, S (2016), "Proses Pelaksanaan Informed Consent Pada Pasien Bedah Umum Di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta Berdasarkan Standar HPK.6 Komisi Akreditasi Rumah Sakit (KARS)", Universitas Gadjah Mada. Hal 121-124.
- Jalil, A. (2020), “Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri 2 Kota Palu”, *Jurnal Ilmu Perbankan dan Keuangan Syariah*, Vol. 1 No. 2, hal. 117–134.
- Kaswan.2019. *Manajemenen Sumber Daya Manusia Strategis*. Yogyakarta : CV.Andi Offset. Hal. 2–558.
- Kemenkes (2008), “Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 269 Tahun 2008”, Jakarta.
- Kemenkes (2014), “Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 75 Tahun 2014”.
- Keputusan Menteri Kesehatan RI No. 377/MENKES/SK/III/2007 tentang "Standar Profesi Rekam Medis". Jakarta
- Lubis, K. A. (2008), *Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja*

Karyawan Pada PT.Perkebunan Nusantara IV (PERSERO), Universitas Sumatra Utara., Medan.

Kotler (2012), “Metode USG”, Vol. 66, hal. 37–39.

Lestary, L. dan Harmon, H (2018), “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Naraya Telematika Malang)”, *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, Vol. 3 No. 2, hal. 94.

Maghfira (2022), "Analisis Matriks USG Terhadap Retensi dan Pemusnahan Berkas Rekam Medis di Puskesmas Sempu Banyuwangi", Vol 13, hal 748-757.

Mandia, S. (2020), “Sosialisasi dan praktek retensi dan pemusnahan berkas rekam medis di puskesmas kuranji socialization and practice of retention and destruction medical record in public health center of kuranji”, Vol. 4 No. 1.

Marlita, L., Wulandini, P. dan Oktalusi, N (2021), “Pengetahuan Ibu Tentang StimulasiI Perkembangan Motorik Kasar Anak Pada Usia 13-36 Bulan Di Posyandu Dannur Tahun 2021”, Vol. 9 No. 1.

Marsum (2018), “Tinjauan Keterlambatan Retensi Dokumen Rekam Medis Di RSUD DR. Soediran Mangun Sumarso Kabupaten Wonogiri ”,Vol. 1, Hal. 21–22.

Nafarin, M (2013), *Penganggaran Perusahaan*, Selemba Empat, Jakarta.

Nauri, A (2018), “Metodologi Penelitian Kesehatan”.

Nugraheni, R (2015), “Analisis Pelayanan Rekam Medis di Rumah Sakit X Kediri”, *Jurnal Wiyata Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Diponegoro*. Hal 12-15

Pasolong, H (2010), “Teori Administrasi Publik”, Bandung.

Permenkes (2014), “Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 43 tahun 2019 tentang Puskesmas”, No. c, Hal. 1–43

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 31 Tahun 2006 tentang Sistem Pelatihan Kerja Nasional.

Putra, R.P (2018), "Pentingnya Koordinasi Tim", Universitas Negeri Padang. Hal 1-23.

- Rahmawati, D., & Alpiana. (2018). Identifikasi Limbah Kimia Laboratorium Kampus Universitas Muhammadiyah Mataram. *Jurnal Ulul Albab*, 22(2), 32–35. <https://doi.org/10.31764/jua.v22i1.583>
- Rony, U.N (2017), "Analisis Faktor-Faktor Penyebab Keterlambatan Proses Klaim BPJS Pada Berkas Rekam Medis Pasien Rawat Inap Dan Rawat Jalan Di RSUD dr. Abdoer Rahem Situbondo". Skripsi. Politeknik Negeri Jember.
- Sedarmayanti. 2001. SDM dan Produktivitas Kerja. Bandung: Mandar Maju.
- Sinambela, L. 2019. Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran dan Implikasi Kinerja. Depok.
- Soleha (2014), "Penyusutan Arsip Rekam Medis: Studi Kasus Rumah Sakit Haji Jakarta", *Jurnal Ilmu Informasi, Perpustakaan, dan Kearsipan*, Vol. 15, hal. 2.
- Sudarmanto (2019), "Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM (Teori, Dimensi Pengukuran dan Implementasi dalam Organisasi)", *Pustaka Pelajar*, Yogyakarta.
- Sudra, R.I (2014), *Rekam Medis*, 2 ed., Universitas Terbuka, Tangerang Selatan.
- Sugiyono (2013), "Teori Objek dan Metode Penelitian". Surabaya.
- Sukma, R.S. dan Siswati (2017), "Tinjauan Pelaksanaan Standar Prosedur Operasional Distribusi Rekam Medis Rawat Jalan Di Rumah Sakit Umum Daerah Kota Bekasi", *Jurnal INOHIM*, Vol. 5 No. 2, Hal. 125–129.
- Susanto, E., Widodo, W., Garmelia, E. dan Sholekhah, D.I. (2018), "Tinjauan Pelaksanaan Pemusnahan Rekam Medis Di Puskesmas Pandanaran Semarang", *Jurnal Rekam Medis dan Informasi Kesehatan*, Vol. 1 No. 1, Hal. 37.
- Tahir, M (2018), "Pengaruh Tekanan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Sinar Pandawa Medan.", Universitas Islam Sumatera Utara, Sumatera Utara.
- Turwadi (2016), "Tinjauan Faktor-Faktor Kendala Terlaksananya Retensi DRM Rawat Jalan Di Filling RSUD dr. Soedomo Kabupaten Trenggalek", Universitas Dian Nuswantoro.
- Utomo, A dan Ernawati (2017), "Analisis Faktor-Faktor Kendala Pelaksanaan Retensi DRM Nonaktif Oleh Petugas Filling Rawat Inap RSI Sultan Agung

Semarang", Universitas Dian Nuswantoro Semarang.

Wibowo, 2017. "Manajemen Kinerja Edisi Kelima". Hal. 84-85. Depok : PT Raja

Grafindo Persada

Yoki (2016), "Perekam Medis dan Informasi Kesehatan : Patologi Umum",

Perekam Medis dan Informasi Kesehatan, Vol. 10 No. 2, hal. 61.

Yuliarti (2015), "Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai

Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan Dan Aset Kota Bengkulu",

Universitas Dahasen.