

## **BAB 1. PENDAHULUAN**

### **1.1 LatarBelakang**

Sumber daya manusia adalah salah satu aset penting yang dimiliki oleh suatu perusahaan. Berbeda dengan sumber daya lainnya, sumber daya manusia merupakan faktor produksi yang memiliki pengaruh dominan terhadap faktor produksi lain seperti mesin, modal, material dan metode. Oleh karena itu, organisasi dituntut untuk mengelola sumber daya manusia yang dimiliki secara baik demi kelangsungan hidup dan kemajuan organisasi, sebab keberhasilan dalam proses operasional organisasi sangat ditentukan oleh kualitas sumber daya manusia yang dalam hal ini adalah karyawan.

Melihat pentingnya peran karyawan dalam suatu perusahaan, maka karyawan memerlukan perhatian yang lebih serius dan dikelola dengan baik terhadap tugas yang dikerjakannya. Dalam mengelola sumber daya manusia diperlukan manajemen yang mampu mengelola sumber daya manusia secara sistematis, terencana dan efisien. Beberapa hal yang perlu menjadi perhatian dalam mengelola sumber daya manusia dapat ditinjau dari masalah pemberian kompensasi yang disesuaikan dengan taraf kinerja karyawan, dan pemenuhan karyawan akan keselamatan dan kesehatan kerja karyawan, selain kompensasi dan K3 (keselamatan dan kesehatan kerja), motivasi dapat ditempatkan sebagai bagian yang cukup penting dalam manajemen, dalam hal ini motivasi memiliki peranan penting karena segala sesuatunya dapat ditujukan untuk mempengaruhi potensi dan daya manusia dengan cara menimbulkan, menghidupkan tingkat keinginan yang tinggi serta meningkatkan antusiasme kebersamaan di dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab untuk mencapai tujuan perusahaan.

Kinerja adalah hasil atau tingkat keberhasilan seseorang secara keseluruhan selama periode tertentu dalam melaksanakan tugas dibandingkan dengan berbagai kemungkinan, seperti standar hasil kerja, target atau sasaran atau kriteria yang telah ditentukan terlebih dahulu telah disepakati bersama (Rifai dan basri, 2005:50).

Menurut Chung & Megginson dalam Gomes (2003:177) menyatakan bahwa *“motivation is defined as good-directed behavior. It concerns the level of effort one exerts in pursuing a goal it is closely related to employee satisfaction and job performance”* (motivasi dirumuskan sebagai perilaku yang ditujukan pada sasaran. Motivasi berkaitan dengan tingkat usaha yang dilakukan oleh seseorang dalam mengejar suatu tujuan, motivasi berkaitan erat dengan kepuasan pekerja dan performansi pekerjaan).

Menurut Mangkuprawira dalam Meldona (2009:295) menjelaskan bahwa kompensasi meliputi bentuk pembayaran tunai langsung, pembayaran tidak langsung dalam bentuk manfaat karyawan, dan insentif untuk memotivasi karyawan agar bekerja keras untuk mencapai produktivitas yang semakin tinggi. Sedangkan menurut Marwansyah (2012) Kompensasi adalah penghargaan atau imbalan langsung maupun tidak langsung, finansial maupun non-finansial yang adil dan layak kepada karyawan sebagai balasan atas kontribusi atau jasanya terhadap pencapaian tujuan organisasi.

Selanjutnya keselamatan kerja adalah keselamatan yang berhubungan dengan aktivitas kerja manusia baik pada industri, manufaktur dan kontruksi, yang melibatkan mesin, peralatan, penanganan material, pesawat uap, bejana bertekanan, alat kerja bahan baku dan proses pengolahannya, landasan tempat kerja dan lingkungannya serta cara-cara melakukan pekerjaan, maupun industry jasa, yang melibatkan peralatan pembersih gedung, sarana transportasi, dan lain-lain (Meggison dalam Mangkunegara, 2002:138).

Pelaksanaan keselamatan dan kesehatan kerja adalah suatu kondisi dalam pekerjaan yang sehat dan aman baik itu bagi pekerjaannya, perusahaan maupun bagi masyarakat dan lingkungan sekitar pabrik atau tempat kerja tersebut. Keselamatan dan kesehatan kerja juga merupakan suatu usaha untuk mencegah setiap perbuatan atau kondisi tidak selamat, yang dapat mengakibatkan kecelakaan.

Pabrik Beras Sukoreno Makmur merupakan salah satu pabrik yang bergerak di bidang penjualan dan produksi beras yang berlokasi di kecamatan kalisat kabupaten jember. Dengan tingkat persaingan yang semakin tinggi diantara pabrik beras yang sejenis, menjadikan PB Sukoreno Makmur harus menyiapkan tenaga kerja yang kompeten dan mempertahankan kinerja yang baik dalam menghadapi tantangan, demi mencapai tujuan dan kelangsungan hidup perusahaan.

Berdasarkan latar belakang diatas peneliti tertarik untuk meneliti lebih jauh mengenai Pengaruh Keselamatan dan kesehatan Kerja (K3), Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi pada Pabrik Beras Sukoreno Makmur Kecamatan Kalisat Kabupaten Jember.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan diatas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Apakah Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada Pabrik Beras Sukoreno Makmur?
2. Apakah Kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada Pabrik Beras Sukoreno Makmur?
3. Apakah Motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada Pabrik Beras Sukoreno Makmur?
4. Apakah Keselamatan dan kesehatan kerja (K3), Kompensasi dan motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada Pabrik Beras Sukoreno Makmur?

## **1.3 Tujuan Penelitian**

Berdasarkan rumusan masalah yang telah diuraikan di atas, maka tujuan penelitian disusun sebagai berikut:

1. Untuk menguji dan menganalisis pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan Pabrik Beras Sukoreno Makmur.

2. Untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan Pabrik Beras Sukoreno Makmur.
3. Untuk menguji dan menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan Pabrik Beras Sukoreno Makmur.
4. Untuk menguji dan menganalisis pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3), kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan Pabrik Beras Sukoreno Makmur.

#### **1.4 Manfaat Penelitian**

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak terkait, yaitu di antaranya:

1. Bagi perusahaan

Aspek teoritis dari penelitian ini diharapkan bias menjadi referensi bagi perusahaan khususnya mengenai pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja serta kompensasi terhadap kinerja karyawan Pabrik Beras Sukoreno Makmur

2. Bagi akademisi

Penelitian ini diharapkan menjadi referensi bagi penelitian sejenis dan mampu menjadi sumbangan bagi pengembangan ilmu pengetahuan khususnya Manajemen Agroindustri Politeknik Negeri Jember secara institusi

3. Bagi peneliti

Sebagai sarana penerapan aplikasi dan teori dalam praktek penelitian serta pengalaman dalam memahami mengenai pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja serta kompensasi terhadap kinerja karyawan Pabrik Beras Sukoreno Makmur