

DAFTAR PUSTAKA

- Aini, Nur. 2018. *Hubungan Shift Kerja dengan Kelelahan Pada Perawat di Instalasi Rawat Inap di Rumah Sakit Herna Medan*. <http://jurnal.uinsu.ac.id/index.php/kesmas/article/download/4061/20676>. [7 Juli 2022]
- Alifah, F. 2014. *Analisis Beban Kerja Petugas Assembling Dengan Metode Wisn Di RSJD Dr. Amino Gondhoutomo Provinsi Jawa Tengah Periode Tahun 2014*. http://eprints.dinus.ac.id/6704/1/jurnal_13915.pdf. [20 Desember 2019]
- Apriliyani, Nur Lathifah. 2018. *Analisis Beban Kerja Petugas Rekam Medis Di Rumah Sakit Mitra Medika Bondowoso 2017*. Karya Tulis Ilmiah. Program Sarjana Terapan Rekam Medik. Politeknik Negeri Jember. Jember.
- Baasalem, K. 2017. *Perencanaan Kebutuhan Tenaga Pengolahan Data Di Instalasi Rekam Medis Dengan Metode Workload Indicators of Staffing Need (WISN) di RS PKU Muhammadiyah Bantul Tahun 2016*. Jurnal. Bantul : Universitas Jendral Achmad Yani. <http://repository.unjaya.ac.id/2097/>. [15 Juli 2022]
- Budiasih, Yanti. 2012. *Struktur Organisasi, Desain Kerja, Budaya Organisasi dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Karyawan Studi kasus pada PT. XX di Jakarta*. Jurnal. <http://www.ojs.itb-ad.ac.id/index.php/LQ/article/download/139/104>. [5 Februari 2021]
- Depkes, RI. 1997. *Petunjuk Teknis Penyelenggaraan Rekam Medis Rumah Sakit*. Jakarta: Departemen Kesehatan RI.
- Depkes, RI. 2006. *Pedoman Penyelenggaraan Rekam Medis dan Informasi Kesehatan di Rumah Sakit*. Jakarta: Departemen Kesehatan RI.
- Depkes, RI. 2010. *Pedoman Penyelenggaraan Rekam Medis dan Informasi Kesehatan di Rumah Sakit*. Jakarta: Departemen Kesehatan RI.
- Duantari, Desta Devi. 2017. *Analisis Perhitungan Beban Kerja Tenaga Rekam Medis Dengan Metode WISN Di RS Bethesda Lempuyangwangi*. Karya Tulis Ilmiah. Program Ahli Madya Perekam Medis dan Informasi Kesehatan. Stikes Jenderal Achmad Yani. Yogyakarta.
- Garmelia dkk, E. 2010. *Pedoman Penyelenggaraan Rekam Medis dan Informasi Kesehatan di Rumah Sakit*. Semarang.

- Hamizar, Arizal. 2020. *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Studi Kasus pada BPS Maluku*. Jurnal. Ambon : IAIN Ambon. <https://jurnal.iainambon.ac.id/index.php/amal/article/view/1375>. [15 Juli 2022]
- Hatta, G. R. 2014. *Pedoman Manajemen Informasi Kesehatan Disarana Pelayanan Kesehatan*. Depok: Universitas Indonesia Press.
- Ilyas, Yaslis. 2004. *Perencanaan SDM Rumah Sakit: Teori, Metoda, dan Formula*. Depok: Universitas Indonesia Press.
- Imanti dan Setyowati. 2015. *Analisis Kebutuhan Tenaga Kerja Berdasarkan Beban Kerja Unit Rekam Medis Rumah Sakit Islam Kendal Tahun 2015*. Jurnal. Universitas Dian Nuswantoro. <http://eprints.dinus.ac.id>. [19 Juli 2017]
- Irwandy. 2007. *Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Beban Kerja Perawat di Unit Rawat Inap RSJ Dadi Makassar Tahun 2005*. Magister Administrasi Rumah Sakit. Program Pascasarjana Fakultas Kesehatan Masyarakat. Makassar: Universitas Hasanuddin.
- Kastuti, Widya Tri. 2018. *Perbandingan Metode Gillies dengan Metode Workload Indicator Staff Need (WISN) dalam Menentukan Jumlah Tenaga Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Haji Medan Tahun 2017*. Jurnal. <http://repositori.usu.ac.id/handle/123456789/2429>. [05 Maret 2019]
- Kemenkes RI. 2008. Keputusan Menteri Kesehatan RI Nomor 129/MENKES/SK/II/2008 tentang Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit. Jakarta.
- , 2010. Keputusan Menteri Kesehatan RI No 340/MENKES/per/III/2010 tentang Klasifikasi Rumah Sakit. Jakarta.
- , 2013. Peraturan Menteri Kesehatan RI No 55 tahun 2013 tentang Penyelenggaraan Pekerjaan Perkam Medis. Jakarta.
- , 2016. Peraturan Menteri Kesehatan RI No 70 tahun 2016 tentang Standar dan Persyaratan Kesehatan Lingkungan Kerja Industri. Jakarta.
- , 2017. Manajemen Mutu Informasi Kesehatan II: Akreditasi dan Manajemen Resiko. Jakarta: Kementerian Kesehatan RI. [9 Februari 2021]
- Kemenpan RI. 2013. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 30 tahun 2013 tentang Jabatan Fungsional Perkam Medis dan Angka Kreditnya. Jakarta.

- Koesomowidjojo, Suci R. Mar'ih. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Kurnia, A. 2010. Workshop Workload Analysis Beban Kerja. *Workshop Workload Analysis Beban Kerja*. Jurnal. <http://id.shvoong.com/social-sciences/economics/1991558-bebankerja/#ixzz1IW4ZO2Mr>. [05 Maret 2019]
- Lia. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: CV. R.A.De.Rozarie.
- Manuaba. 2000. *Hubungan Beban Kerja Dan Kapasitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Munandar, A.S. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok: Universitas Indonesia Press.
- Mathis, Robert.L. & John H. Jackson. 2011. *Human Resource Management (edisi 10)*. Jakarta : Salemba Empat.
- Nuraini, F. dan Meira Hidayati. 2022. *Analisis Kebutuhan Tenaga Kerja Rekam Medis dengan Menggunakan Metode ABK-Kes di RSAU LANUD*. Jurnal. Bandung : Politeknik Piksi Ganesha. <https://jurnal.umsb.ac.id/index.php/menamedika/article/view/2969/2480>. [15 Juli 2022]
- Paruntu, B.R.L., A.J.M. Rattu, dan C.R. Tilaar. 2015. *Perencanaan Kebutuhan Sumber Daya Manusia di Puskesmas Kabupaten Minahasa*. Jurnal. <http://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jikmu/article/download/7177/6689>. [7 Juli 2022]
- Pattisahusiwa, Salmah. 2013. *Pengaruh Job Description dan Job Specification Terhadap Kinerja Proses*. Jurnal. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/AKUNTABEL/article/download/53/50>. [5 Februari 2021]
- Rafidah, Arlien Rona. 2016. *Analisis Kebutuhan Ideal Sumber Daya Manusia (SDM) di Instalasi Rekam Medis Rumah Sakit Umum Daerah Temanggung*. Karya Tulis Ilmiah. Program Ahli Madya Perkam Medis. Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta. <http://etd.repository.ugm.ac.id/penelitian/detail/96732>. [07 Juli 2022]
- Rahmawati, E. 2015. *Analisis Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja Berdasarkan Beban Kerja di Unit Rekam Medis Rumah Sakit Umum Assalam Gemolong*. Jurnal. <https://cfp.apikesm.ac.id/files/Eni.pdf>. [07 Maret 2019]

- Riyanti, N. 2013. *Pengaruh Beban Kerja Coder Dan Ketepatan Terminologi Medis Terhadap Keakuratan Kode Diagnosis Penyakit Gigi Di Rsj Grhasia Diy Tahun 2012*. Jurnal. <http://eprints.ums.ac.id>. [12 Desember 2019]
- Rustiyanto, E. 2010. *Etika Profesi Perekam Medis dan Informasi Kesehatan*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Rustiarini, Ni Wayan. 2013. *Pengaruh Kompleksitas Tugas, Tekanan Waktu, dan Sifat Kepribadian pada Kinerja*. Jurnal. <http://hubsasia.ui.ac.id/old/index.php/hubsasia/article/download/2961/11>. [5 Februari 2021]
- Sarinah. 2017. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Deepublish.
- Soegandhi dkk,Vannecia Marchelle. 2013. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim*. Jurnal. <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/302/243>. [5 Februari 2021]
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarta. 2019. *Pentingnya Kepuasan Kerja*. Jurnal. <https://journal.uny.ac.id/index.php/efisiensi/article/download/27421/12585>. [5 Februari 2021]
- Syafii, Mochammad. *Pengaruh Kepemimpinan, Job Description dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada UD. Anak Agung Sedayu*. Jurnal. <http://journal.unigres.ac.id/index.php/GemaEkonomi/article/download/209/127>. [5 Februari 2021]
- Undang-undang RI. Nomor 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit. Jakarta.
- Yunipasari, Bella dan Manmdels Rudy J. 2015. *Tinjauan Perhitungan Beban Kerja Unit Rawat Jalan Pasien BPJS Guna Menunjang Produktivitas Petugas Kodefikasi Di RS Al-Islam Bandung*. Jurnal. <http://ejournal.stikesborromeus.ac.id/jurnal.php?detail=jurnal&file=5-6.pdf&id=522&cd=0b2173ff6ad6a6fb09c95f6d50001df6&name=5-6.pdf>. [05 Maret 2019]