

## **BAB 1. PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Adanya sebuah sistem kerja yang baik dan sistematis sangat berpengaruh terhadap kinerja pada sebuah perusahaan atau instansi. Karena dengan pengelolaan sistem yang baik maka proses pelaksanaan pekerjaan dan kegiatan pada perusahaan atau instansi berjalan sesuai dengan perencanaan target yang diinginkan.

Kinerja karyawan pada perusahaan merupakan salah satu faktor utama dalam mencapai tujuan atau target dan mempunyai faktor yang sangat penting untuk menentukan kesuksesan suatu organisasi. Dalam beberapa situasi, sering kali adanya karyawan yang memiliki keahlian tidak sesuai dengan bidang pekerjaan yang dipegang, ada pula personalia yang tidak dapat menentukan penilaian pada karyawan pekerjaan apa saja yang sudah dilakukan. Hal ini disebabkan karena tidak adanya sistem penghitungan yang tepat dalam melakukan proses perhitungan baik penempatan jabatan yang sesuai berdasarkan keahlian kerjanya.

Oleh karena itu, dibuatkannya sebuah sistem penilaian kompetensi yang dapat memperhitungkan segala kriteria dan merangkum kegiatan apa saja yang telah dilakukan oleh karyawan, juga memberitahu apakah karyawan tersebut melakukan pekerjaan yang dilakukan sesuai dengan bidangnya. Pada akhir sistem ini nantinya juga mendukung untuk menentukan mana karyawan terbaik sesuai dengan kriteria-kriteria yang ada dengan membuat ranking sesuai dengan kompetensi yang telah dilakukan.

### **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan pemaparan latar belakang tersebut dapat dirumuskan permasalahan yang muncul yaitu :

1. Bagaimana penempatan jabatan karyawan sesuai dengan keahliannya.
2. Bagaimana membuat laporan hasil dari penilaian kompetensi karyawan.
3. Bagaimana cara menentukan karyawan terbaik berdasarkan penilaian kriteria-kriteria tertentu.
4. Bagaimana menerapkan efektivitas pemanfaatan SDM pada perusahaan atau instansi terkait.

### **1.3 Batasan Masalah**

Dalam membuat rancangan sistem ini agar sesuai dengan tujuan maka ada batasan dari permasalahan tersebut, sebagai berikut :

1. Aplikasi manajemen ini memuat informasi tentang data masing-masing karyawan, kriteria penilaian terhadap karyawan, laporan hasil karyawan, penempatan bidang karyawan yang sesuai dan karyawan terbaik bulanan.
2. Sistem akan dirancang menggunakan aplikasi Android Studio dan Visual Studio Code.
3. Bahasa pemrograman yang akan digunakan untuk mobile adalah Java dan untuk website adalah PHP serta penyimpanan basis datanya adalah MySQL.
4. User yang akan menggunakan adalah para karyawan dan penilai atau atasannya.

### **1.4 Tujuan**

Adapun tujuan dari rancang bangun pembuatan aplikasi sebagai berikut:

1. Membuat aplikasi agar penempatan pekerjaan karyawan sesuai dengan bidang keahliannya.
2. Membuat laporan hasil kerja karyawan tidak diproses secara manual.
3. Menentukan karyawan terbaik berdasarkan penilaian kriteria-kriteria tertentu.
4. Menerapkan efektivitas pemanfaatan SDM pada perusahaan atau instansi terkait.

### **1.5 Manfaat**

Manfaat yang diharapkan dari rancang bangun aplikasi ini adalah sebagai berikut :

1. Membantu atasan dalam menempatkan pekerjaan karyawan sesuai dengan bidang keahliannya.
2. Menjadikan proses laporan hasil kerja karyawan dilakukan secara digital.
3. Membantu dalam menentukan karyawan terbaik berdasarkan penilaian kriteria-kriteria tertentu setiap bulannya.
4. Mengurangi kesalahan dalam penyimpanan data laporan kerja maupun data diri masing-masing pekerja.