

RINGKASAN

Rancang Bangun Aplikasi Sistem Manajemen Scoring Kompetensi Karyawan (Studi Kasus CV. Alamraya Sebar Barokah), Sendy Iven Yulian, Tahun 2022, Program Studi Manajemen Informatika, Jurusan Teknologi Informasi, Politeknik Negeri Jember, Dwi Putro Sarwo Setyohadi, S.KOM, M.KOM. (Pembimbing).

Proses manajemen pekerjaan dalam suatu perusahaan atau instansi harus dilakukan agar tercapai hasil yang maksimal dalam menuju target yang diinginkan, sehingga diperlukan pengawasan atau manajemen dari atasan dalam mengawasi kegiatan kerja yang dilakukan oleh karyawan. Ada pula penempatan karyawan yang tidak sesuai dengan bidang keahliannya, sehingga kompetensi keahlian karyawan tersebut menjadi sia-sia dan tidak terpakai di perusahaan maupun instansi yang ditempati.

Oleh karena itu dibuatnya aplikasi ini guna untuk memanajemen hasil kerja dan data dari karyawan-karyawan dengan aplikasi berbasis website. Selain itu dengan adanya aplikasi ini dapat membuat data karyawan lebih terstruktur sehingga tidak adanya penempatan karyawan yang tidak sesuai dengan kompetensi keahliannya yang dapat menciptakan efisiensi pada pemanfaatan SDM di perusahaan ataupun instansi.