

BAB 1. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dengan adanya perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi saat ini, setiap perusahaan maju maupun berkembang pasti memanfaatkan teknologi informasi. Teknologi informasi dapat memudahkan pelaku usaha melakukan segala bentuk transaksi, salah satunya dalam pengelolaan manajemen perusahaan mengenai data kepegawaian. Pada Keppres RI No. 95 Tahun 1999 diamanatkan untuk menerapkan proses pengolahan data pegawai meliputi perencanaan, penganggaran, pengadaan, mutasi, pensiun, pengolahan DUK (Daftar Urutan Kepegawaian), kenaikan pangkat atau golongan, kenaikan gaji, dsb. Sehingga adanya sistem informasi kepegawaian memudahkan perusahaan dalam pengelolaan data pegawai tanpa terjadi redundansi data pegawai.

Web merupakan kumpulan satu atau beberapa halaman yang menampilkan informasi dalam bentuk teks, gambar, animasi, suara, video atau gabungan dari semuanya yang bersifat statis / dinamis dan saling terkait dimana masing-masing dihubungkan pada halaman (*hyperlink*) untuk diakses secara online. Sehingga pengguna tidak perlu mendownload aplikasi hanya perlu menggunakan internet untuk membuka browser lalu menuliskan kata kunci yang dicari untuk melihat data yang dibutuhkan.

Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Jombang adalah salah satu unsur pelaksana Pemerintah Kabupaten Jombang dibidang pekerjaan umum dan perumahan rakyat. Sebelumnya, tahun 1999-2000 bernama Departemen Pemukiman Dan Pengembangan Wilayah dan tahun 2000-2004 menjadi Departemen Pemukiman Dan Prasarana Wilayah. Saat ini, pegawai yang bekerja disana terbilang cukup banyak. Setiap pegawai memiliki tugas yang berbeda-beda pada setiap sub bagian. Dalam proses administrasi kepegawaian masih menggunakan pencatatan data melalui *microsoft excel* sehingga data tidak tertata rapi, beberapa data tidak bisa diakses, serta proses pengaksesan membutuhkan waktu yang cukup lama mulai dari data identitas pegawai, data identitas keluarga dari setiap pegawai, penggajian, pengangkatan pegawai baik cpns maupun pns,

penghargaan dari setiap pegawai, data riwayat jabatan, riwayat pendidikan, riwayat diklat struktural, sehingga menyulitkan bagian administrasi dikarenakan membutuhkan banyak pendataan untuk setiap proses menambah data, mengedit data, dan menghapus data.

Manajemen kepegawaian sangat penting dilakukan agar pengolahan data kepegawaian dapat diarsipkan dan diorganisir dengan baik dan tepat dengan biaya yang sedikit, dapat meminimalisir ruang karena disimpan pada database. Selain itu, meminimalisir terjadi redundansi data, serta dalam mencari kembali data terdahulu tiap pegawai membutuhkan waktu yang relatif sedikit melalui fitur search dan filter. Dari beberapa manfaat tersebut sehingga mampu menghasilkan informasi dengan waktu yang relatif cepat dan tepat. Berdasarkan uraian latar belakang diatas, maka penulis tertarik untuk mengkaji tentang “Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Berbasis Web” sebagai judul tugas akhir.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang diuraikan, adapun rumusan masalah sebagai berikut:

- a. Bagaimana merancang sistem informasi manajemen kepegawaian berbasis web untuk Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang di Kabupaten Jombang?
- b. Bagaimana melakukan pengelolaan terhadap semua data pegawai yang dimiliki oleh Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang di Kabupaten Jombang?
- c. Bagaimana menghasilkan fitur sistem informasi manajemen kepegawaian yang tepat agar seluruh fitur dapat terkontrol sehingga mempermudah setiap pegawai melakukan perubahan data serta mempermudah admin melakukan pengelolaan data seluruh pegawai?

1.3 Batasan Masalah

Berdasarkan rumusan masalah diatas, agar ruang lingkup yang dibahas tidak menyimpang dan meluas, maka diperlukan adanya batasan masalah sebagai berikut:

- a. Sistem ini dirancang menggunakan Codeigniter sebagai Framework dengan metode MVC berbasis PHP serta menggunakan MySQL sebagai pengelola database
- b. Sistem yang dibuat hanya meliputi data identitas setiap pegawai, data identitas keluarga dari setiap pegawai, penggajian, pengangkatan pegawai cpns maupun pns, penghargaan dari setiap pegawai, data riwayat jabatan, riwayat pendidikan, riwayat diklat structural
- c. User target pada sistem ini yaitu bagian administrasi serta pegawai Dinas PUPR Jombang

1.4 Tujuan

Berdasarkan rumusan masalah tersebut, maka tujuan yang diharapkan sebagai berikut:

- a. Merancang sistem informasi manajemen kepegawaian berbasis web untuk Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang di Kabupaten Jombang
- b. Melakukan pengelolaan terhadap semua data pegawai yang dimiliki oleh Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang di Kabupaten Jombang
- c. Menghasilkan fitur sistem informasi manajemen kepegawaian yang tepat agar seluruh fitur dapat terkontrol sehingga mempermudah setiap pegawai melakukan perubahan data serta mempermudah admin melakukan pengelolaan data seluruh pegawai

1.5 Manfaat

Melalui “Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Berbasis Web (Studi Kasus Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Jombang)” penulis berharap sistem ini dapat memberikan beberapa manfaat sebagai berikut:

- a. Sebagai referensi / literature untuk penelitian selanjutnya
- b. Membantu penulis dalam menambah pengetahuan
- c. Membantu admin dalam memberi informasi data pegawai secara tepat dan akurat dengan tampilan yang tertata
- d. Membantu admin dalam monitoring dan pengelolaan kepegawaian yang meliputi data identitas setiap pegawai, data identitas keluarga dari setiap pegawai, penggajian, pengangkatan pegawai cpns maupun pns, penghargaan dari setiap pegawai, data riwayat jabatan, riwayat pendidikan, riwayat diklat struktural sehingga lebih mudah dan efektif untuk dikelola.