

RINGKASAN

Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Berbasis Web (Studi Kasus Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Jombang), Aulia Dinin Putri Alifiah, NIM E31192117, Tahun 2022, Teknologi Informasi, Politeknik Negeri Jember, Hendra Yufit Riskiawan, S.Kom,M.Cs. (Pembimbing)

Dengan adanya perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi saat ini, setiap perusahaan baik yang maju maupun berkembang pasti memanfaatkan teknologi informasi. Teknologi informasi dapat memudahkan pelaku usaha melakukan segala bentuk transaksi, salah satunya dalam pengelolaan manajemen perusahaan mengenai data kepegawaian.

Setiap pegawai memiliki tugas yang berbeda-beda pada setiap sub bagian. Dalam proses administrasi kepegawaian masih menggunakan pencatatan manual sehingga data tidak tertata rapi, beberapa data tidak bisa diakses, serta proses pengaksesan membutuhkan waktu yang cukup lama, sehingga menyulitkan bagian administrasi dikarenakan membutuhkan banyak pendataan untuk setiap prosesnya. Manajemen kepegawaian penting dilakukan agar pengolahan data kepegawaian dapat diarsipkan dan terorganisasi dengan baik dan tepat dengan biaya yang sedikit, dapat meminimalisir ruang karena disimpan pada database. Selain itu, meminimalisir terjadi redundansi data, serta dalam mencari kembali data terdahulu tiap pegawai membutuhkan waktu yang relatif sedikit melalui fitur yang ada pada sistem.