

BAB 1. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Bekerja adalah sebuah keharusan bagi manusia untuk mencukupi keberlangsungan hidup, baik untuk diri sendiri maupun orang lain. Sumber daya manusia (SDM) memegang peranan penting bagi keberhasilan suatu organisasi, perusahaan atau instansi, karena SDM merupakan aset hidup yang perlu diperhatikan secara khusus. Kenyataan bahwa manusia sebagai aset utama dalam organisasi atau perusahaan, harus mendapatkan perhatian serius dan dikelola dengan sebaik mungkin. Hal ini dimaksudkan agar sumber daya manusia yang dimiliki perusahaan mampu memberikan kontribusi yang optimal dalam upaya pencapaian tujuan organisasi. Dalam pengelolaan sumber daya manusia inilah diperlukan manajemen yang mampu mengelola sumber daya secara sistematis, terencana, dan efisien.

Keselamatan kerja adalah keselamatan yang berhubungan dengan aktivitas kerja manusia baik pada industri, manufaktur dan konstruksi, yang melibatkan mesin, peralatan, penanganan material, pesawat uap, bejana bertekanan, alat kerja bahan baku dan proses pengolahannya, landasan tempat kerja dan lingkungannya serta cara-cara melakukan pekerjaan, maupun industri jasa, yang melibatkan peralatan pembersih gedung, sarana transportasi, dan lain-lain (Meggison dalam Mangkunegara, 2002 : 138). Dari adanya sebuah implementasi program K3 akan sangat membantu dalam menangani sebuah permasalahan, salah satu program K3 adalah melakukan identifikasi jenis kecelakaan kerja dan upaya pencegahan kecelakaan kerja dengan menggunakan metode Job Safety Analysis (Nurkholis, dan Gusti Adriansyah 2017).

Melalui kerja praktik, mahasiswa diharapkan dapat menerapkan teori-teori ilmiah yang didapat selama mengikuti perkuliahan untuk dapat dianalisa dan memecahkan masalah yang timbul dilapangan, serta memperoleh pengalaman yang berguna dalam mewujudkan pola kerja yang akan dihadapi nantinya setelah mahasiswa menyelesaikan studinya. Dengan adanya kaitan tersebut praktikan tertarik untuk melaksanakan kegiatan praktik diperusahaan yang bergerak dalam

bidang manufaktur alat-alat pengolahan pertanian yaitu CV. Buana Engineering. Praktikan ingin mengetahui bagaimana operasional perusahaan tersebut dalam pembuatan, perakitan peralatan pengolahan hasil pertanian serta aspek keselamatan kerja CV. Buana Engineering pada mesin CNC Trumpf TruLaser 1030 Fiber.

1.2 Tujuan dan Manfaat

1.2.1 Tujuan Umum

Tujuan umum diadakanya Praktik Kerja Lapang ini adalah :

1. Melatih mahasiswa membangun kerja sama dan bersosial dalam sebuah tim.
2. Untuk meningkatkan keterampilan dan pengalaman mahasiswa di dunia kerja.
3. Membentuk mahasiswa agar mempunyai skill yang mumpuni dan juga mengenai perkembangan dunia industri atau perusahaan.

1.2.2 Tujuan Khusus

Tujuan Khusus Praktik Kerja Lapang adalah sebagai berikut :

1. Mahasiswa dapat mengetahui langkah kerja menggunakan mesin CNC Laser TruLaser 1030.
2. Mahasiswa dapat menganalisa hal-hal yang mungkin terjadi kecelakaan kerja pada tahap pemrosesan bahan material oleh mesin CNC.

1.2.3 Manfaat

Manfaat Praktik Kerja Lapang (PKL) adalah sebagai berikut :

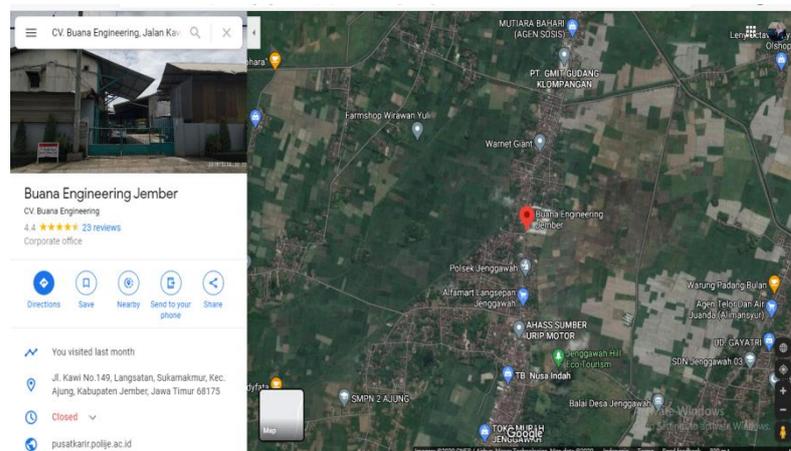
1. Mahasiswa memperoleh kesempatan untuk memantapkan keterampilan dan pengetahuannya sehingga kepercayaan dan kematangan dirinya akan semakin meningkat.
2. Mahasiswa terlatih untuk mengerjakan pekerjaan lapangan, dan sekaligus melakukan serangkaian keterampilan yang sesuai dengan bidang keahliannya.

3. Mahasiswa terlatih untuk berpikir kritis dan menggunakan daya nalarnya dengan cara memberi komentar secara logis terhadap kegiatan yang dikerjakan dalam bentuk laporan kegiatan yang sudah dibakukan.
4. Menumbuhkan karakter sikap kerja bagi mahasiswa.

1.3 Lokasi dan Jadwal Kerja

1.3.1 Lokasi

Praktik Kerja Lapang (PKL) ini bertempat di CV. Buana Engineering, Jl. Kawi No. 149, Langsung, Sukamakmur, Kecamatan Ajung, Kabupaten Jember, Provinsi Jawa Timur, 68175. Berikut adalah lokasi CV. Buana Engineering;



Gambar 1.1 Lokasi Perusahaan

1.3.2 Jadwal Kerja

Hari kerja di CV. Buana Engineering yang berlaku untuk karyawan yaitu sebanyak 6 (enam) hari kerja dalam satu minggu. Berikut adalah tabel jam kerja karyawan di CV. Buana Engineering;

Tabel 1.1 Tabel Jadwal Jam Kerja Karyawan di CV. Buana Engineering

No.	Hari	Jam Kerja	Jam Istirahat
1	Senin	08.00 WIB – 16.00 WIB	12.00 WIB – 13.00 WIB
2	Selasa		
3	Rabu		
4	Kamis		11.00 WIB – 13.00 WIB
5	Jumat		12.00 WIB – 13.00 WIB
6	Sabtu		

1.4 Metode Pelaksanaan

Metode yang diterapkan dalam penyusunan laporan praktek kerja lapangan ini adalah sebagai berikut;

a. Studi Literatur

Studi literatur ini dilakukan dengan mencari dan mempelajari sumber referensi yang berkaitan dengan pokok bahasan serta permasalahan

b. Observasi

Sebelum melakukan pengambilan data, penulis melakukan pengamatan dan meninjau secara langsung objek atau tempat yang akan diteliti dan diamati, kemudian akan dilakukan pengambilan beberapa sampel data, gambar maupun kebutuhan lainnya dari pokok bahasan yang diambil.

c. Wawancara

Wawancara ini dilakukan dengan tanya jawab secara langsung dengan karyawan divisi CNC terutama bagian CNC Laser *Cutting* dan *Bending* di CV. Buana Engineering.