

# **BAB 1. PENDAHULUAN**

## **1.1 Latar Belakang**

Praktek Kerja Lapangan (PKL) merupakan salah satu program yang tercantum dalam kurikulum Politeknik Negeri Jember sebagai salah satu persyaratan kelulusan bagi mahasiswa. Praktek Kerja Lapangan (PKL) ini berjumlah 20 SKS. Pelaksanaan PKL dilakukan pada awal semester VII dengan jangka waktu kurang lebih 900 jam atau setara dengan 5 bulan efektif. Kegiatan belajar di lapangan ini merupakan rangkaian pembelajaran di luar sistem belajar mengajar tatap muka di dalam kelas. Tempat pelaksanaan PKL bertempat di Inspektorat Kabupaten Jombang. Alasan memilih lokasi tersebut karena setelah memperoleh materi dan pengetahuan tentang auditing beserta kasusnya yang dipelajari perguruan tinggi, penulis ingin mempelajari dan memahami lebih dalam kasus di lapangan yang sebenarnya dan proses pengimplementasi pengawasan dari kegiatan perkuliahan yang telah ditempuh.

Praktek Kerja Lapangan (PKL) dipandang perlu karena melihat pertumbuhan dan perkembangan ekonomi yang cepat berubah. PKL akan menambah kemampuan untuk mengamati, mengkaji serta menilai antara teori dengan kenyataan yang terjadi dilapangan yang pada akhirnya dapat meningkatkan kualitas manajerial mahasiswa dalam mengamati permasalahan dan persoalan, baik dalam bentuk aplikasi teori maupun kenyataan yang sebenarnya.

Praktik Kerja Lapangan bertujuan untuk mengembangkan keterampilan dan etika pekerjaan, serta untuk mendapatkan kesempatan dalam menerapkan ilmu pengetahuan dan keterampilan yang sudah dipelajari di perkuliahan. Praktik Kerja Lapangan juga bermanfaat untuk *softskill* dan interaksi mahasiswa terhadap lingkungan dunia kerja. Kegiatan PKL ini dilaksanakan dalam rangka menyelesaikan penyusunan Tugas Akhir sebagai salah satu persyaratan dalam

menyelesaikan pendidikan Diploma IV Akuntansi Sektor Publik Politeknik Negeri Jember.

Dalam kegiatan PKL ini para mahasiswa dipersiapkan untuk mengerjakan dan menyelesaikan serangkaian tugas menghubungkan pengetahuan akademiknya dan keterampilannya. Untuk mencapai tujuan yang dimaksud para mahasiswa diberi tugas khusus dalam bidang keahliannya oleh dosen pembimbing di Program Studinya masing-masing sesuai dengan buku pedoman PKL yang telah ditetapkan.

PKL ini diharapkan dapat memberi kesempatan bagi mahasiswa untuk menerapkan ilmunya serta memperoleh pengalaman kerja di instansi yang dipilih sebagai tempat PKL. Diharapkan PKL ini dapat memberi pengalaman yang berkaitan dengan ilmu yang dipelajari. Dalam rangka mewujudkan tujuan tersebut, maka diharapkan mahasiswa mampu memahami ilmunya dan pada akhirnya mempunyai kepekaan yang tinggi terhadap dinamika industri dan organisasi pemerintahan berdasarkan permasalahan yang ada.

PKL ini dituntut untuk lebih berorganisasi, lebih aktif, tanggap terhadap permasalahan serta mampu berkomunikasi yang baik dengan antar karyawan. Kegiatan PKL ini bermanfaat untuk menambah wawasan, keterampilan, etika, disiplin, kemampuan dan tanggungjawab.

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Internal Pemerintah yang menyatakan bahwa Inspektorat Jenderal atau nama lain yang secara fungsional melaksanakan pengawasan intern adalah Aparat Pengawas Internal Pemerintahan (APIP) yang bertanggungjawab langsung kepada Menteri / Pimpinan Lembaga. Inspektorat Provinsi serta bertanggungjawab langsung kepada Gubernur. Inspektorat Kabupaten/Kota adalah Aparat Pengawas Internal Pemerintahan (APIP) yang bertanggungjawab langsung kepada Bupati/Wali kota.

Pengawasan intern adalah seluruh proses kegiatan audit, reviu, evaluasi, pemantauan, dan kegiatan pengawasan lain terhadap penyelenggaraan tugas dan fungsi organisasi, dalam rangka memberikan keyakinan yang memadai bahwa kegiatan telah dilaksanakan sesuai dengan tolok ukur yang telah ditetapkan secara efektif dan efisien untuk kepentingan pimpinan dalam mewujudkan tata pemerintahan yang baik.

Kegiatan pengawasan berupa reviu terhadap dokumen perencanaan anggaran merupakan salah satu bentuk tugas *assurance*, yang bertujuan untuk memberikan nilai tambah kepada organisasi dan dapat memberi kontribusi kepada efektivitas dan efisiensi proses tata kelola organisasi, manajemen risiko, dan pengendalian, khususnya pada tahap perencanaan anggaran. Besarnya sumbangan aktivitas audit intern dalam menambah nilai dan meningkatkan organisasi dapat membantu organisasi untuk mencapai tujuannya dengan melakukan penjaminan kualitas pada setiap tahapan proses manajemen organisasi.

Reviu tidak memberikan dasar untuk menyatakan pendapat sebagaimana dalam audit, karena reviu tidak mencakup pengujian atas pengendalian intern, penetapan risiko pengendalian, pengujian atas dokumen sumber, dan pengujian atas respon terhadap permintaan keterangan dengan cara perolehan bahan bukti yang menguatkan melalui inspeksi, pengamatan atau konfirmasi, dan prosedur tertentu lainnya yang biasa dilaksanakan dalam suatu audit.

Tujuan reviu dokumen rencana pembangunan dan anggaran tahunan daerah oleh Aparat Pengawas Internal Pemerintahan (APIP) Provinsi/Kabupaten/Kota adalah untuk memberi keyakinan terbatas mengenai akurasi, keandalan, dan keabsahan bahwa informasi dalam RKA-SKPD sesuai dengan KUA, PPAS, PKPD, Renja pemerintah daerah dan perumusan dokumen rencana pembangunan, serta anggaran tahunan daerah telah sesuai dengan tata cara dan kadah – kadah perencanaan dan penganggaran, diantaranya adalah pendekatan perencanaan dan penganggaran terpadu, berbasis kinerja, dan kerangka pengeluaran jangka menengah serta telah dilengkapi dengan dokumen pendukung. Seiring dengan hal

tersebut diatas penulis ingin mengerti dan lebih paham terkait proses reuiu RKA, sehingga penulis mengambil judul “**Mekanisme Reviu Rencana Kerja Anggaran (RKA) di Inspektorat Kabupaten Jombang**”.

## **1.2 Tujuan dan Manfaat**

### **1.2.1 Tujuan Umum PKL**

Tujuan Praktik Kerja Lapang (PKL) secara umum adalah sebagai berikut :

1. Untuk menjalankan kewajiban PKL sebagai salah satu mata kuliah persyaratan wajib bagi mahasiswa.
2. Meningkatkan wawasan atau pengetahuan agar dapat merasakan pengalaman yang belum didapatkan sebelumnya, termasuk pekerjaan di dunia kerja yang sesungguhnya.
3. Untuk memperoleh keterampilan teknis (Akuntansi Sektor Publik) pada Instansi Pemerintahan.
4. Membandingkan teori dengan praktik.
5. Untuk mengenalkan mahasiswa mengenai segala hal dalam dunia kerja, baik dalam pekerjaan maupun kondisi lingkungan pekerjaan.
6. Melatih rasa tanggungjawab agar dapat menghadapi dunia kerja atas dasar prioritas apa yang harus didahulukan serta solusi dan perbuatan atas pengambilan keputusan pada permasalahan di tempat kerja.

### **1.2.2 Tujuan Khusus PKL**

Selain tujuan umum diadakannya Praktek Kerja Lapang (PKL), terdapat tujuan khusus dari pelaksanaan Praktek Kerja Lapang di Inspektorat Kabupaten Jombang ini adalah :

1. Untuk mengetahui tugas apa saja yang ada di Inspektorat Pemerintah Kabupaten Jombang.
2. Mengetahui dan mampu menjelaskan tugas dari 3 Sub Bagian dan 4 Inspektur Pembantu Bidang (Irban) serta pejabat fungsional (auditor) yang ada di Inspektorat Kabupaten Jombang.

3. Dapat menjelaskan mengenai pengertian revid, tujuan revid, Ruang lingkup, sasaran, waktu pelaksanaan revid, referensi peraturan pelaksanaan revid, objektivitas dan kompetensi tim revid, serta tahapan perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan pada pelaksanaan revid Rencana Kerja Anggaran (RKA) pada Inspektorat Kabupaten Jombang.

### **1.2.3 Manfaat PKL**

Praktek Kerja Lapang (PKL) mempunyai manfaat yang sangat besar bagi mahasiswa, Perguruan Tinggi dan Instansi atau perusahaan, adapun manfaat tersebut, yaitu :

1. Bagi mahasiswa :
  - a. Memberikan wawasan kepada mahasiswa mengenai dunia kerja.
  - b. Menambah pengetahuan dan keterampilan kerja mahasiswa dengan keterlibatan langsung dalam berbagai kegiatan di Inspektorat Kabupaten Jombang.
  - c. Mahasiswa dapat mengetahui budaya lingkungan kerja sebagai bekal pada saat bekerja nanti.
  - d. Sebagai sarana bagi mahasiswa untuk mengimplementasikan ilmu yang telah dipelajari saat kuliah.
  - e. Mahasiswa dapat mengenali potensi dalam diri sendiri, sehingga dapat menjadi acuan dalam pemilihan prioritas penempatan saat lulus kuliah dan bekerja.
2. Bagi Instansi atau Perusahaan :
  - a. Membangun kemitraan, agar perusahaan/instansi dapat dikenal dalam bidang akademik dan menjadi contoh instansi yang dapat menunjukkan integritasnya.
  - b. Dapat membantu pekerjaan operasional karyawan yang terkait.
  - c. Membantu mempersiapkan calon tenaga kerja yang berkualitas yang akan memasuki dunia kerja.

### 3. Bagi Perguruan Tinggi :

- a. Terjalin kerjasama antara perguruan tinggi dengan instansi terkait.
- b. Perguruan tinggi akan dapat meningkatkan kualitas lulusnya melalui pengalaman kerja praktik/magang.
- c. Mempersiapkan lulusan yang mampu bersaing di dunia kerja.
- d. Membangun kerjasama antara dunia pendidikan dengan perusahaan sehingga perguruan tinggi lebih dikenal oleh kalangan dunia usaha/pemerintahan.

### **1.3 Lokasi dan Jadwal Kerja**

Praktik Kerja Lapangan (PKL) dilaksanakan di Inspektorat Kabupaten Jombang. Inspektorat Kabupaten Jombang terletak di Jl. Gatot Subroto Nomor 169 Kecamatan Kepanjen Kabupaten Jombang, Jawa Timur, 61419. PKL dilaksanakan selama 900 jam atau setara dengan 5 bulan terhitung per tanggal 30 Agustus 2021. Pelaksanaan PKL sesuai jam kerja pada Inspektorat Jombang yaitu hari senin pukul 07.00 – 15.00 WIB sampai hari jumat pukul 07.00 - 14.00 WIB. Adapun rincian dalam setiap kegiatan tersebut adalah sebagai berikut :

#### 1. Tahap Persiapan

Pada tahap ini penulis mencari informasi mengenai instansi yang sesuai dan dapat menerima PKL di masa pandemi ini. Setelah mendapatkan calon lokasi PKL, penulis berdiskusi dengan Koordinator Bidang (Korbid) PKL Program Studi Akuntansi Sektor Publik Politeknik Negeri Jember untuk mendapatkan persetujuan pemilihan lokasi. Setelah mendapatkan persetujuan, Korbid PKL Prodi Akuntansi Sektor Publik menghubungi pihak instansi untuk mendapatkan persetujuan dan pelaksanaan PKL di lokasi yang dipilih. Setelah persetujuan pihak instansi dan Korbid PKL, penulis menyusun proposal PKL yang kemudian diajukan kepada Ketua Jurusan dan memproses surat pengantar PKL. Setelah proposal dan surat pengantar telah disetujui Ketua Jurusan, proposal dan surat pengantar dikirimkan kepada Inspektorat Kabupaten Jombang sebagai lokasi terpilih dalam pelaksanaan PKL. Beberapa minggu kemudian,

Inspektorat Jombang mengirimkan surat balasan yang berisi persetujuan pelaksanaan PKL di kantor tersebut selama 5 bulan.

## 2. Tahap Pelaksanaan PKL

Penulis melaksanakan PKL selama 5 bulan atau setara dengan 900 jam dan ditempatkan di Bidang Umum. Pelaksanaan PKL terhitung sejak tanggal 30 Agustus 2021 sampai 28 Januari 2022, dengan ketentuan jam operasional sebagai berikut :

Hari masuk	: Senin-Kamis
Jam Kerja	: 07.00 – 15.00
Hari masuk	: Jumat
Jam Kerja	: 07.00 – 14.00

## 3. Tahap Penulisan Laporan PKL

Tahap penulis laporan dilakukan mulai bulan November 2021 hingga pelaksanaan PKL selesai yakni sampai akhir Januari 2022. Selama pelaksanaan PKL, penulis juga meminta data – data dan informasi yang dibutuhkan sebagai bahan penulisan laporan PKL. Dengan demikian, penulis dapat menyusun laporan PKL setiap jam kantor usai. Laporan PKL diserahkan kepada Jurusan Manajemen Agribisnis dan Program Studi Akuntansi Sektor Publik dengan dilampirkan lembar pengesahan yang telah ditandatangani oleh Dosen Pembimbing, Dosen Pembimbing Lapang, dan Ketua Jurusan.

### **1.4 Metode Pelaksanaan**

Sesuai dengan tujuan utama PKL, maka metode pada saat pelaksanaan PKL adalah :

#### 1. Pembekalan

- a) Sebelum pelaksanaan PKL, mahasiswa wajib mengikuti pembekalan PKL.
- b) Pembekalan PKL berisi tentang materi untuk pemenuhan capaian pembelajaran, etika, teknik dan/atau pengayaan materi sebagai bekal PKL

- c) Pembekalan PKL dilakukan secara virtual dengan pemateri dari dosen dan/atau praktisi instansi.
  - d) Di akhir pembekalan PKL, dilakukan evaluasi penguasaan materi (nilai pembekalan)
  - e) Nilai pembekalan merupakan salah satu komponen penilaian untuk kegiatan PKL.
2. Pelaksanaan PKL
- a) Metode yang digunakan dalam Praktik Kerja Lapangan (PKL) ini adalah metode diskusi yang dilakukan secara langsung atau tatap muka antara mahasiswa dengan Pegawai – pegawai Inspektorat Jombang, dengan tujuan untuk mendapatkan informasi yang bermanfaat bagi praktikan. Praktikan juga membantu pekerjaan yang dikerjakan oleh pegawai, agar terbiasa dengan bekerja dalam tim dan faham terhadap proses kerja serta budaya kerja yang ada di Inspektorat Jombang. Kegiatan ini dilakukan setiap hari pada saat jam kerja berlangsung.
  - b) Mahasiswa juga mengisi log-book yang diisi dengan jabaran kegiatan harian dan disahkan oleh dosen pembimbing, dosen pembimbing lapang, dan ketua jurusan.
  - c) Mencatat dan/atau mendokumentasikan hasil kegiatan atau praktik yang dilakukan selama Praktik Kerja Lapangan (PKL) dilaksanakan.
3. Pelaporan Hasil PKL
- a) Menyusun karya ilmiah berupa laporan kegiatan PKL sesuai dengan kegiatan dan program kerja yang dilaksanakan.
  - b) Mahasiswa melaporkan hasil laporan kepada dosen pembimbing.