

BAB 1. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Politeknik Negeri Jember merupakan salah satu perguruan tinggi wilayah Jawa Timur yang mengadakan pendidikan secara vokasi, yakni berupa program pendidikan yang mengarah pada pengembangan terkait standar keahlian secara spesifik yang saat ini dibutuhkan di dalam sektor industri. Pendidikan yang dikembangkan oleh Politeknik Negeri Jember berbasis pada keahlian sumber daya manusia yakni dengan mengimplementasikan ilmu pengetahuan dan keterampilan dasar yang searah dengan tuntutan pertumbuhan kompetensi sumber daya manusia yang ahli. Sehingga Politeknik Negeri Jember dituntut untuk dapat merealisasikan sistem pendidikan akademik yang relevan dan berkualitas dengan kebutuhan yang diperlukan oleh industri saat ini. Salah satu kegiatan yang berkualitas serta relevan yakni berupa kegiatan Praktik Kerja Lapangan (PKL).

Kegiatan Praktik Kerja Lapangan merupakan wadah bagi setiap mahasiswa untuk dapat mengembangkan ilmu dan memperoleh pengalaman dalam dunia kerja yang sesungguhnya. Praktik Kerja Lapangan (PKL) adalah suatu rangkaian dari kegiatan proses belajar mengajar berdasarkan pengalaman diluar lingkungan instansi pendidikan, yang diharapkan setiap mahasiswa mampu untuk melaksanakan serta mengembangkan standar keahlian yang telah diperoleh dan kemudian di implementasikan untuk sektor industri. Hasil yang diperoleh dari kegiatan Praktik Kerja Lapangan ini nantinya diharapkan setiap mahasiswa memperoleh wawasan serta keterampilan yang didapat dari pengalaman selama terjun di lingkungan masyarakat.

Perkembangan didunia industri terbilang cukup meningkat pesat, pasalnya banyak individu yang mulai berlomba-lomba untuk mendirikan suatu usaha agar dapat menghasilkan suatu produk atau jasa yang akan menjadi terobosan masyarakat luas nantinya. Setiap perusahaan berusaha untuk memenuhi setiap kebutuhan dan keinginan konsumen. Salah satu perusahaan yang berusaha untuk

memberikan terobosan-terobosan terbaru yang nantinya diharapkan akan dapat membantu permasalahan masyarakat luas salah satunya petani yakni PT. Agro Hikmah Sejahtera. PT Agro Hikmah Sejahtera merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang manufaktur dan memproduksi jenis pupuk majemuk, nutrisi tanaman, dan fungisida. PT Agro Hikmah Sejahtera berlokasi di Jalan Raya Panglima Sudirman No.Km.19, Kramat, Sedarum, Kecamatan Nguling, Kabupaten Pasuruan, Jawa Timur.

Untuk mendapatkan kualitas pupuk agar sesuai kebutuhan pelanggan dan mempertahankan kualitas produk yang baik maka diperlukan sumber daya manusia (SDM) yang baik pula. Sumber daya manusia (SDM) didalam suatu perusahaan sangat memiliki peran dalam setiap kegiatannya untuk mencapai tujuan yang diharapkan perusahaan. Perusahaan mengharapkan kinerja yang baik dari setiap karyawan didalam menjalankan tugas-tugas yang telah diberikan oleh perusahaan. Untuk menciptakan sumber daya manusia yang berkualitas maka perlu didasari dan diimbangi dengan upaya atau strategi untuk mengembangkan manajemen sumber daya manusia (MSDM) yang efisien, baik, dan sesuai dengan tuntutan yang berada di perusahaan.

Pengertian manajemen sumber daya manusia menurut Samsudin (2006) dalam Adamy (2016) mengemukakan bahwa manajemen sumber daya manusia merupakan aktivitas-aktivitas yang dilaksanakan agar sumber daya manusia dalam organisasi dapat didayagunakan secara efektif dan efisien guna mencapai berbagai tujuan. Seperti penjelasan tersebut maka manajemen sumber daya manusia diperlukan oleh suatu perusahaan seperti PT. Agro Hikmah Sejahtera guna meningkatkan kinerja serta produktivitas sumber daya manusia yang telah dimiliki hal ini dilakukan agar produk yang dihasilkan nantinya dapat sesuai dengan yang diharapkan oleh perusahaan.

PT Agro Hikmah Sejahtera menerapkan manajemen sumber daya manusia (MSDM) yang dibutuhkan untuk menjaga kualitas dari tenaga kerja yang dimiliki agar senantiasa memberikan kinerja dan produktivitas yang dibutuhkan oleh perusahaan khususnya dibidang produksi. Oleh karena itu pemilihan topik terkait

Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Bidang Produksi dirasa penting untuk dikaji didalam pelaporan praktik kerja lapang (PKL) ini.

1.2 Tujuan Praktik Kerja Lapang (PKL)

1.2.1 Tujuan Umum

Tujuan Praktik Kerja Lapang (PKL) secara umum adalah :

1. Meningkatkan pengetahuan, keterampilan dan kewirausahaan serta pengalaman kerja bagi mahasiswa mengenai kegiatan perusahaan yang dijadikan tempat PKL.
2. Melatih mahasiswa agar lebih kritis terhadap perbedaan atau kesenjangan (gap) yang mereka jumpai di lapangan dengan yang diperoleh di bangku kuliah. Dengan demikian mahasiswa diharapkan mampu untuk mengembangkan keterampilan tertentu yang tidak diperoleh di kampus.

1.2.2 Tujuan Khusus PKL

Tujuan khusus kegiatan Praktik Kerja Lapang (PKL) ini adalah :

1. Mampu menjelaskan sistem penerapan manajemen sumber daya manusia pada perusahaan pengolahan pupuk cair dan fungisida PT. Agro Hikmah Sejahtera.
2. Mampu menganalisis permasalahan manajemen sumber daya manusia pada perusahaan pupuk cair dan fungisida PT. Agro Hikmah Sejahtera.
3. Mampu memberikan solusi yang dapat menyelesaikan suatu permasalahan yang terjadi di PT. Agro Hikmah Sejahtera.

1.3 Manfaat PKL

Manfaat yang ingin dicapai setelah kegiatan magang adalah sebagai berikut:

1. Bagi Mahasiswa
 - a. Mahasiswa terlatih untuk mengerjakan pekerjaan lapangan, dan sekaligus melakukan serangkaian keterampilan yang sesuai dengan bidang keahliannya.
 - b. Mahasiswa memperoleh kesempatan untuk memantapkan keterampilan dan pengetahuannya sehingga kepercayaan diri semakin meningkat.
 - c. Mahasiswa terlatih untuk dapat memberikan solusi dan permasalahan dilapangan.
2. Bagi Politeknik Negeri Jember
 - a. Mendapatkan informasi atau gambaran perkembangan ipteks yang diterapkan di industri untuk menjaga mutu dan relevansi kurikulum.
 - b. Membuka peluang kerjasama yang lebih intensif pada kegiatan tridharma.
3. Bagi PT Agro Hikmah Sejahtera
 - a. Mendapatkan profil calon pekerja yang siap kerja
 - b. Mendapatkan alternatif solusi-solusi dari beberapa permasalahan lapangan

1.4 Lokasi dan Jadwal Kerja

1.4.1 Lokasi Kerja

Kegiatan Praktik Kerja Lapang (PKL) yang bertempat di PT Agro Hikmah Sejahtera berlokasi di Jalan Raya Panglima Sudirman No.Km.19, Kramat, Sedarum, Kecamatan Nguling, Kabupaten Pasuruan, Jawa Timur.

1.4.2 Jadwal Kerja

Waktu pelaksanaan kegiatan Praktik Kerja Lapang (PKL) dimulai pada tanggal 27 September 2021 hingga 25 Desember 2021. Kegiatan Praktik Kerja Lapang ini dilaksanakan pada hari Senin – Sabtu, yakni dimulai dari pukul 07.00 WIB – 16.00 WIB.

1.5 Metode Pelaksanaan

Adapun metode pelaksanaan yang digunakan dalam kegiatan Praktik Kerja Lapangan antara lain adalah sebagai berikut :

- a. Praktik Lapangan, yakni dalam kegiatan praktik lapang mahasiswa terlibat langsung dalam kegiatan-kegiatan yang ada dilapangan.
- b. Wawancara, yakni mahasiswa memperoleh data serta informasi dengan cara melakukan sesi tanya jawab secara langsung dengan pembimbing lapang dan tenaga kerja di PT Agro Hikmah Sejahtera.
- c. Studi Literatur, yakni mahasiswa memperoleh informasi yang diperlukan dengan membaca dan mempelajari dari buku, dokumen, dan jurnal yang berkaitan dengan proses produksi dan manajemen sumber daya manusia.
- d. Dokumentasi, yakni mahasiswa melakukan dokumentasi kegiatan-kegiatan yang telah dilakukan selama melaksanakan kegiatan Praktik Kerja Lapangan di industri berupa foto-foto kegiatan.