

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Praktik Kerja Lapangan sebagai pranata utama pembangunan sumber daya manusia, harus secara jelas berperan membentuk peserta didik menjadi aset bangsa, yaitu menjadi manusia produktif dan berpenghasilan yang mampu menciptakan produk unggul Industri Indonesia.

Praktik Kerja Lapangan (PKL) adalah suatu cara menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan kejuruan khususnya pada Perguruan Tinggi yang memadukan kegiatan belajar di kampus dan kegiatan belajar langsung pada bidang serta suasana yang sesungguhnya dan relevan di lapangan kerja. Ada dua hal yang perlu di catat dalam pengertian di atas, yaitu:

- ω PKL hanya dapat dilaksanakan dengan melibatkan dua pihak; dunia pendidikan (Perguruan Tinggi) dan pihak dunia kerja (Industri).
- ω Dalam PKL, penguasaan kemampuan oleh mahasiswa diperoleh melalui kegiatan belajar-mengajar (*learning and teaching proses*) di kampus dan melalui kegiatan bekerja langsung (*learning by experience*) di lapangan kerja.

Harapan dari kegiatan ini adalah selain dapat meningkatkan keahlian profesional mahasiswa juga melatih diri agar memiliki etos kerja yang meliputi : kemampuan kerja, motivasi kerja inisiatif, kreatifitas dan hasil kerja yang berkualitas.

1.2 Tujuan dan Manfaat

1.2.1 Tujuan Umum PKL

Tujuan kegiatan Praktek Kerja Lapangan (PKL) secara umum adalah meningkatkan pengetahuan dan keterampilan serta dalam pengalaman kerja bagi mahasiswa mengenai kegiatan perusahaan atau industri / instansi dan / atau unit

bisnis strategis lainnya yang layak dijadikan tempat PKL. Selain itu, tujuan PKL adalah melatih mahasiswa agar lebih kritis terhadap perbedaan atau kesenjangan yang mereka jumpai di lapangan dengan yang diperoleh di bangku kuliah. Dengan demikian mahasiswa diharapkan mampu untuk mengembangkan keterampilan tertentu yang tidak diperoleh di kampus.

1.2.2 Tujuan Khusus PKL

Tujuan khusus kegiatan Praktek Kerja Lapangan (PKL) ini adalah :

1. Melatih para mahasiswa mengerjakan pekerjaan lapangan dan sekaligus melakukan serangkaian keterampilan yang sesuai dengan keahliannya mengikuti perkembangan ipteks.
2. Menambahkan kesempatan bagi mahasiswa memantapkan keterampilan dan pengetahuannya untuk menambahkan kepercayaan dan kematangan dirinya.
3. Melatih para mahasiswa berfikir kritis dan menggunakan daya nalarnya dengan cara memberi komentar logis terhadap kegiatan yang dikerjakan dalam bentuk laporan kegiatan yang sudah di bakukan.
4. Meningkatkan pemahaman mahasiswa terhadap sikap tenaga kerja didalam melaksanakan dan mengembangkan teknik-teknik tertentu serta alasan-alasan rasional dalam menerapkan teknik-teknik tersebut

1.2.3 Manfaat PKL

Manfaat kegiatan Praktek Kerja Lapangan (PKL) adalah sebagai berikut :

1. Mahasiswa terlatih untuk mengerjakan pekerjaan lapangan dan sekaligus melakukan serangkaian keterampilan yang sesuai dengan keahliannya.

2. Mahasiswa memperoleh keterampilan yang sesuai dengan bidang keterampilan dan pengetahuannya sehingga kepercayaan dan kematangan dirinya akan semakin meningkat.
3. Mahasiswa terlatih untuk berfikir kritis dan menggunakan daya nalarnya dengan cara memberi komentar logis terhadap kegiatan yang dikerjakan dalam bentuk laporan kegiatan yang sudah dibakukan.
4. Membutuhkan sikap kerja mahasiswa berkarakter.

1.3 Lokasi dan Jadwal Kerja

Pelaksanaan Praktek Kerja Lapangan (PKL) ini dilaksanakan di Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Magetan Jl. Kartini No.2, Kec. Magetan, Kabupaten Magetan, Jawa Timur 63314 yang dilaksanakan pada tanggal 15 Maret - 18 Juni 2021.

1.4 Metode Pelaksanaan

a. Pelaksanaan peserta

Pelaksanaan Praktek kerja Lapangan (PKL) ini dilakukan dengan tiga metode:

1. Dengan melakukan pengamatan langsung penerapan teknologi pada bagian TIK di Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Magetan Jl. Kartini No.2, Kec. Magetan, Kabupaten Magetan, Jawa Timur 63314.
2. Dengan melakukan wawancara atau tanya jawab kepada pihak yang berwenang pada bagian TIK di Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Magetan Jl. Kartini No.2, Kec. Magetan, Kabupaten Magetan, Jawa Timur 63314.
3. Dengan melakukan studi pustaka yang berkaitan langsung dengan penerapan.

b. Pelaksanaan pembimbingan

Pelaksanaan pembimbingan Praktek Kerja Lapangan (PKL) akan dilaksanakan oleh:

1. Pembimbingan Lapangan dari instansi setempat, yang diharapkan dapat:
 - a. Mengarahkan dan mengawasi pelaksanaan praktek kerja lapangan.
 - b. Mendatangi buku kerja yang memuat hasil kerja mahasiswa.
 - c. Mengadakan penilaian terhadap mahasiswa dalam hal ini:
 1. Disiplin kerja mahasiswa.
 2. Penguasaan atau keterampilan (ketetapan langkah dan kecermatan) penguasaan alat dan bahan ketelitian dan keselamatan.
 - d. Menjalin komunikasi dalam menyampaikan penilaian pada dosen pembimbingan pada saat kegiatan supervisi.
2. Dosen pembimbing atau staf pengajar yang ditunjukkan oleh Politeknik Negeri Jember yang bertugas membimbing mahasiswa dari awal keberangkatan sampai penilaian akhir kegiatan Praktek Kerja Lapangan (PKL). Dosen pembimbing yang ditugaskan harus dapat :
 - a. Melakukan Persiapan atau pembekalan sebelum pemberangkatan mahasiswa.
 - b. Membimbing dan bertanggung jawab terhadap seluruh kegiatan yang dilaksanakan oleh mahasiswa.
 - c. Melakukan supervisi Praktek Kerja Lapangan (PKL) dan menjalin komunikasi dengan pembimbing Lapangan. Pada saat supervisi dosen ditugaskan untuk:
 1. Melakukan konfirmasi hasil penelitian oleh pembimbing lapangan.
 2. Melakukan penilaian hasil kerja mahasiswa, antara lain dalam hal:

- a. Obyektifitas lembaran isian praktek kerja mahasiswa.
- b. Perilaku mahasiswa.
- d. Melaporkan hasil supervisi pada penitia Praktek Kerja Lapangan (PKL) Politeknik Negeri Jember