

# **BAB 1. PENDAHULUAN**

## **1.1 Latar Belakang**

Politeknik Negeri Jember merupakan perguruan tinggi yang menyelenggarakan pendidikan vokasional, yaitu suatu program pendidikan yang mengarahkan proses belajar mengajar pada tingkat keahlian dan mampu melaksanakan serta mengembangkan standar-standar keahlian secara spesifik yang dibutuhkan sektor industri. Sistem pendidikan yang diberikan berbasis pada peningkatan keterampilan sumber daya manusia dengan menggunakan ilmu pengetahuan dan keterampilan dasar yang kuat, sehingga lulusannya mampu mengembangkan diri untuk menghadapi perubahan lingkungan. Disamping itu lulusan Polije diharapkan dapat berkompetisi di dunia industri dan mampu berwirausaha secara mandiri.

Sejalan tuntutan peningkatan kompetensi sumber daya manusia yang handal, maka polije dituntut untuk merealisasikan pendidikan akademik yang berkualitas dan relevan dengan kebutuhan industri. Salah satu kegiatan pendidikan akademik dimaksud adalah Praktik Kerja Lapangan (PKL) dengan bobot 20 sks atau setara 900 jam atau 6 bulan yang didalamnya sudah termasuk pembekalan maksimal 1 bulan dan penyusunan laporan maksimal 1 bulan. Praktik Kerja Lapangan Program Diploma Tiga dilaksanakan pada semester 5 (lima).

Kegiatan ini merupakan prasyarat mutlak kelulusan yang diikuti oleh mahasiswa Polije yang dipersiapkan untuk mendapatkan pengalaman dan keterampilan khusus didunia industri sesuai bidang keahliannya. Selama PKL mahasiswa dapat mengaplikasikan ilmu-ilmu yang diperoleh diperkuliahan untuk menyelesaikan serangkaian tugas sesuai dengan lokasi PKL. Mahasiswa wajib hadir dilokasi kegiatan setiap hari kerja serta mentaati peraturan-peraturan yang berlaku.

## **1.2 Tujuan dan Manfaat**

### **1.2.1 Tujuan Umum PKL**

Tujuan Praktik Kerja Lapangan (PKL) secara umum adalah meningkatkan pengetahuan dan keterampilan serta pengalaman kerja bagi mahasiswa mengenai kegiatan perusahaan/industri/instansi dan/atau unit bisnis strategis lainnya yang layak dijadikan tempat PKL. Selain itu, tujuan PKL adalah melatih mahasiswa agar lebih kritis terhadap perbedaan atau kesenjangan (*gap*) yang mereka jumpai dilapangan dengan yang diperoleh di bangku kuliah. Dengan demikian mahasiswa diharapkan mampu untuk mengembangkan keterampilan tertentu yang tidak diperoleh di kampus.

### **1.2.2 Tujuan khusus kegiatan Praktik Kerja Lapangan (PKL) :**

- a) Melatih para mahasiswa mengerjakan pekerjaan lapangan, sekaligus melakukan serangkaian keterampilan yang sesuai dengan bidang keahliannya mengikuti perkembangan iptek.
- b) Menambah kesempatan bagi mahasiswa memantapkan keterampilan dan pengetahuan untuk menambah kepercayaan dan kematangan dirinya.
- c) Meningkatkan hubungan kerjasama antara perguruan tinggi dengan instansi. Praktek Kerja Lapangan dapat menjadi media promosi lembaga terhadap institusi kerja. Kualitas lembaga perguruan tinggi dapat terukur dari kualitas para mahasiswa yang melaksanakan praktek kerja lapangan tersebut. Selain itu praktek kerja lapangan juga dapat membantu institusi kerja untuk mendapatkan tenaga kerja akademis yang sesuai dengan kebutuhan tenaga kerja yang dimilikinya
- d) Lebih dapat memahami konsep-konsep non akademis di dunia kerja. Praktek Kerja Lapangan akan memberikan pendidikan berupa etika kerja, disiplin, kerja keras profesionalitas, dan lain- lain.

e) Memperoleh wawasan tentang dunia kerja yang diperoleh di lapangan. Mahasiswa akan merasakan secara langsung perbedaan antara teori di kelas dengan yang ada di lapangan. Praktek Kerja Lapangan sangat membantu mahasiswa dalam meningkatkan pengalaman kerja sehingga dapat menjadi tenaga kerja professional nantinya.

### **1.2.1 Manfaat PKL**

Manfaat Praktik Kerja Lapang (PKL) adalah sebagai berikut :

1. Manfaat untuk mahasiswa :
  - a) Mahasiswa terlatih untuk mengerjakan pekerjaan lapangan, dan sekaligus melakukan serangkaian keterampilan yang sesuai dengan bidang keahliannya dan
  - b) Mahasiswa memperoleh kesempatan untuk memantapkan keterampilan dan pengetahuannya sehingga kepercayaannya dan kematangan dirinya akan semakin meningkat.
2. Manfaat untuk Politeknik Negeri Jember :
  - a) Mendapatkan informasi atau gambaran perkembangan ipteks yang diterapkan di industri / instansi untuk menjaga mutu dan relevansi kurikulum dan,
  - b) Membuka peluang kerjasama yang lebih intensif pada kegiatan Triadharma.
3. Manfaat untuk lokasi PKL :
  - a) Mendapatkan profil calon pekerja yang siap kerja
  - b) Mendapatkan alternatif solusi-solusi dari beberapa permasalahan lapangan.

### **1.3 Lokasi dan Jadwal Kerja**

Lokasi kegiatan praktik kerja lapang di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Pemerintah Kabupaten Jember terletak di Jl. Sudarman No 1, Kec. Patrang, Kabupaten Jember, Jawa Timur, 68111. Praktik Kerja Lapangan (PKL) ini dilaksanakan pada tanggal 20 September s/d 20 Desember 2021. PKL dilakukan pada hari kerja kantor yaitu setiap hari Senin sampai hari Jumat mulai pukul 07.00 – 15.00 WIB

#### **1.4 Metode Pelaksanaan**

Metode yang digunakan dalam pelaksanaan Praktik Kerja Lapangan ini adalah sebagai berikut :

Metode yang dilaksanakan untuk Kerja Praktik adalah sebagai berikut:

##### 1) Tahapan Persiapan

Mahasiswa melakukan persiapan dengan mempersiapkan Proposal PKL untuk diajukan ke SDM dengan pengantar dari Politeknik Negeri Jember untuk dibuatkan surat pengajuan PKL untuk ditujukan ke perusahaan Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.

##### 2) Tahapan Pelaksanaan

Mahasiswa melaksanakan Praktik Kerja Lapangan selama tiga bulan, terhitung sejak tanggal 20 September 2021 sampai dengan tanggal 20 Desember 2021 . Praktikan bekerja *fulltime* mulai dari hari Senin sampai dengan Jumat mulai pukul 07.00–15.00 WIB.

##### 3) Tahapan Pelaporan

Pada tahap pelaporan, mahasiswa diwajibkan untuk membuat laporan PKL sebagai bukti telah melaksanakan PKL. Laporan PKL ditujukan kepada Politeknik Negeri Jember. Pembuatan laporan ini merupakan salah satu syarat untuk lulus dalam mata kuliah PKL yang menjadi syarat kelulusan untuk mendapat gelar Diploma Pendidikan pada Politeknik Negeri Jember. Laporan ini berisi hasil pengamatan dan pengalaman praktikan selama masa PKL di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Data-data yang diambil praktikan diperoleh langsung dari Kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.